

## 一般演題（口演）

### 第1日目【8月25日】

#### ■第1群 職務満足

第4会場 10:30～11:30

座長：浅香えみ子（国立大学法人東京医科歯科大学病院）

- ◆ O1-1 自宅待機のオンコール勤務をする手術室看護師の勤務継続に繋がる労働環境  
○桑原 舞  
聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程
- ◆ O1-2 病院看護職の「仕事－組織パーパス結合感」と職務満足・離職意思との関連  
○高橋 好江<sup>1</sup>、武村 雪絵<sup>2</sup>、市川奈央子<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野、<sup>2</sup>東京大学医学部附属病院看護部、  
<sup>3</sup>杏林大学保健学部看護学科看護学専攻
- ◆ O1-3 演題取り下げ
- ◇ O1-4 看護管理者がやりがいをもって目指す看護の実現に取り組むための支援のあり方（第一報）  
○清水 輝子<sup>1</sup>、田辺 満子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>社会医療法人大雄会大雄会第一病院、<sup>2</sup>岐阜県立看護大学

#### ■第2群 COVID19対応／災害看護

第4会場 14:20～15:35

座長：成田 伸（自治医科大学看護学部）

- ◆ O2-1 COVID-19専用病床における看護実践上の困難に関する経験  
○保科ゆい子<sup>1</sup>、大山裕美子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京ベイ・浦安市川医療センター経営企画室、<sup>2</sup>聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院看護部
- ◆ O2-2 非常時の病棟管理を担う看護師長のワーク・エンゲイジメントに影響する要因  
～COVID-19専用病棟に焦点を当てて～  
○山崎かおり<sup>1</sup>、中西 純子<sup>2</sup>、松井美由紀<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>独立行政法人国立病院機構四国がんセンター看護部、<sup>2</sup>愛媛県立医療技術大学保健科学部、  
<sup>3</sup>愛媛県立医療技術大学看護学科
- ◇ O2-3 新型コロナウイルス感染症対応を活用した災害対策  
○浦山 美輪、土肥 千秋、佐々木百合花、今野 朱美、明珍 千恵  
東北大学病院

- ◇ O2-4 COVID-19パンデミック禍における病棟管理のあり方の変化  
～理論の視点を持つ管理者とスタッフの相互作用の過程～  
○高野 美子  
JA 神奈川県厚生連相模原協同病院
  
- ◆ O2-5 新型コロナウイルス感染症に関わる医療へのアクセスを妨げる要因の実態調査  
○山田 薫子<sup>1</sup>、朝倉 京子<sup>1</sup>、高田 望<sup>1</sup>、杉山 祥子<sup>1</sup>、磯谷 明音<sup>2</sup>、伊藤 佳美<sup>3</sup>、原 ゆかり<sup>1</sup>、  
二瓶 洋子<sup>4</sup>、関下 慎一<sup>5</sup>  
<sup>1</sup>東北大学大学院医学系研究科、<sup>2</sup>弘前総合医療センター、<sup>3</sup>宮城大学看護学群、  
<sup>4</sup>東北福祉大学健康科学部保健看護学科、<sup>5</sup>東北大学病院

## ■第3群 新人看護師育成・支援 I

第4会場 15:45～16:45

座 長：叶谷 由佳（横浜市立大学医学部看護学科）

- ◆ O3-1 新人看護師のケアリング行動測定尺度開発にむけた予備的研究  
○山本 佳世<sup>1</sup>、赤松 公子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>愛媛県立中央病院、<sup>2</sup>愛媛大学
  
- ◆ O3-2 プリセプターが捉える新人教育に影響を及ぼす環境  
○渡邊 讓太  
日本赤十字看護大学
  
- ◆ O3-3 新人看護師の社会人基礎力に関連する職場環境要因  
○大森 礼織<sup>1</sup>、末永 由理<sup>1</sup>、窪田 和巳<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、<sup>2</sup>東京大学医学部附属病院企画情報運営部
  
- ◆ O3-4 新人看護師の仕事に対する目標設定の経時的変化 ～入職後3ヶ月と6ヶ月の比較～  
○東 真理<sup>1</sup>、中嶋 文子<sup>2</sup>、赤澤 千春<sup>3</sup>、青山 芽久<sup>4</sup>  
<sup>1</sup>天理大学医療学部看護学科、<sup>2</sup>相山女学園大学看護学部、<sup>3</sup>大阪医科薬科大学看護学部、  
<sup>4</sup>京都岡本記念病院看護部

## ■第4群 職務満足／コンフリクト

第4会場 16:55～17:55

座 長：村田 由香（日本赤十字広島看護大学）

- ◆ O4-1 流行初期にCOVID-19患者の看護に従事した看護師が職業上の成長を認識するプロセス：  
複線径路・等至性モデルを用いた質的研究  
○井上 真帆<sup>1</sup>、武村 雪絵<sup>2</sup>、磯部 環<sup>1</sup>、北村 言<sup>1</sup>  
<sup>1</sup>東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野／看護体系・機能学分野、  
<sup>2</sup>東京大学医学部附属病院看護部

- ◆ O4-2 訪問看護および訪問診療において苦慮する内容とその相談先に関する実態  
○松原 康美<sup>1</sup>、近藤まゆみ<sup>2</sup>、横溝 宗子<sup>2</sup>、大永 里美<sup>2</sup>、林 亜希子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>北里大学看護学部、<sup>2</sup>北里大学病院看護部
- ◆ O4-3 回復期リハビリテーション病棟に勤務する看護師がセラピストに感じるコンフリクト  
○宮田 淳<sup>1</sup>、木村 知子<sup>2</sup>、南谷 志野<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>市立野洲病院、<sup>2</sup>前聖泉大学大学院看護学研究科、<sup>3</sup>日本赤十字豊田看護大学
- ◆ O4-4 看護師が患者・家族から受ける院内暴力被害の潜在化と個人特性および組織要因の関連  
○中村 将司<sup>1</sup>、宇城 令<sup>2</sup>、森田恵美子<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>名古屋市立大学病院、<sup>2</sup>愛知県公立大学法人愛知県立大学看護学部、<sup>3</sup>公益社団法人愛知県看護協会

## ■第5群 CNS・CN役割・訪問看護

第5会場 10:30～11:30

座 長：坂下智珠子（北里大学病院）

- ◆ O5-1 情報通信機器を用いた専門・認定看護師とのコンサルテーションシステムに関する訪問看護師と訪問診療医師のニーズ調査  
○松原 康美<sup>1</sup>、近藤まゆみ<sup>2</sup>、横溝 宗子<sup>2</sup>、大永 里美<sup>2</sup>、林 亜希子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>北里大学看護学部、<sup>2</sup>北里大学病院看護部
- ◆ O5-2 「在宅移行困難な患者のための専門看護師・認定看護師による入退院支援を促進するプログラム」の開発と検証  
○芥田 ゆみ<sup>1</sup>、池崎 澄江<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京医療保健大学医療保健学部看護学科在宅看護学、<sup>2</sup>千葉大学大学院看護学研究院健康増進看護学
- ◆ O5-3 精神疾患を有する母の育児に関する訪問看護の実態  
○小六真千子  
株式会社町コム訪問看護・リハビリテーションセンターななかまど中央
- ◆ O5-4 職場のソーシャルキャピタルの変化とCOVID-19患者への対応が精神健康に与える影響  
○原 ゆかり<sup>1</sup>、朝倉 京子<sup>1</sup>、杉山 祥子<sup>1</sup>、高田 望<sup>1</sup>、二瓶 洋子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東北大学大学院医学系研究科、<sup>2</sup>東北福祉大学健康科学部保健看護学科

## ■第6群 新人看護師育成・支援Ⅱ

第5会場 13:10～14:10

座 長：庄野まゆみ（徳島赤十字病院）

- ◆ O6-1 新人看護師に関わる先輩看護師の教育的な役割遂行状況と学習する組織との関連  
○野村悠美子、村田 由香  
日本赤十字広島看護大学看護学部看護学科

- ◆ O6-2 看護師長の新人看護師教育における役割の現状 ～新人教育体制支援看護師長の課題～  
○中野 育子<sup>1</sup>、小寺 利美<sup>1</sup>、加賀 有未<sup>1</sup>、河上 圭代<sup>1</sup>、服部 聖子<sup>1</sup>、平本 留見<sup>1</sup>、小野 幸子<sup>2</sup>、  
多川 晴美<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>滋賀医科大学医学部附属病院看護部、<sup>2</sup>滋賀医科大学医学部附属病院看護臨床教育センター
- ◆ O6-3 新人看護師の集合研修を担当する看護師への研修設計に対する学習支援の評価  
○高井 香奈<sup>1</sup>、三浦友理子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>浜松医科大学医学部附属病院、<sup>2</sup>聖路加国際大学大学院看護学研究科
- ◇ O6-4 新人看護師の指導体制に関する取り組み  
○内田 智栄<sup>1</sup>、加藤恵里子<sup>1</sup>、手島 恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>慶應義塾大学病院、<sup>2</sup>千葉大学大学院看護研究科

## ■第7群 看護提供体制／業務改善

第5会場 16:40～17:40

座 長：柳橋 礼子（公益社団法人東京都看護協会）

- ◆ O7-1 急性期病院における日々の人員調整の予測に必要なエキスパートオピニオンに関する研究  
○小柳 礼恵<sup>1</sup>、高井 亜希<sup>2</sup>、佐野 友香<sup>2</sup>、眞野 恵子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>藤田医科大学保健衛生学部社会実装看護創成研究センター、<sup>2</sup>藤田医科大学病院
- ◆ O7-2 バイタルセンシングカメラによるバイタルサイン測定の臨床使用への有用性  
○福島 紀子、齊藤 淑子、高橋 理美、疋田 絢乃、村岡 修子  
NTT東日本関東病院看護部
- ◇ O7-3 無人タイムスタディによる看護業務動線の可視化とその活用  
○仲島 圭将<sup>1</sup>、福重 春菜<sup>3</sup>、岩崎 朋之<sup>2</sup>、石井 豊恵<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>大阪大学大学院医学系研究科医療情報学、<sup>2</sup>大阪大学医学部附属病院看護部、  
<sup>3</sup>神戸大学大学院保健学研究科看護学領域実践看護学分野
- ◇ O7-4 DWHを活用した業務改善 ～COVID-19 検査結果のタイムリーな一覧表作成～  
○相馬 泰子  
NTT東日本関東病院

## ■第8群 他職種連携

第6会場 10:30～11:30

座 長：角田 直枝（常磐大学看護学部）

- ◆ O8-1 「地域における医療及び、看護・介護・福祉の連携における実態」  
－医療及び、看護・介護・福祉の連携に関する調査を実施して－  
○平田真由美<sup>1</sup>、池亀 俊美<sup>2</sup>、長谷部美津代<sup>3</sup>、北川ひとみ<sup>4</sup>、児玉千恵美<sup>5</sup>、切手 純代<sup>6</sup>、渡邊千香子<sup>7</sup>、  
柳橋 礼子<sup>7</sup>  
<sup>1</sup>町田市民病院、<sup>2</sup>榊原記念病院、<sup>3</sup>調布病院、<sup>4</sup>吉祥寺南病院、<sup>5</sup>武蔵野陽和会病院、<sup>6</sup>南多摩病院、  
<sup>7</sup>公益社団法人東京都看護協会

- ◇ O8-2 済生会81病院におけるタスク・シフト/シェアの実態調査と促進  
～看護の専門性を損なわないタスク・シフト/シェア～  
○菅原 実夏<sup>1</sup>、越戸 和代<sup>2</sup>、佐久間あゆみ<sup>3</sup>、松本久美恵<sup>4</sup>  
<sup>1</sup>社会福祉法人恩賜財団済生会支部北海道済生会小樽病院、<sup>2</sup>金沢済生会病院、<sup>3</sup>済生会向島病院、  
<sup>4</sup>香川県済生会病院
  
- ◇ O8-3 多職種協働の機会を活かしチーム力を高める体制づくり  
○三島 千昭  
地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪国際がんセンター
  
- ◇ O8-4 A大学病院における看護師・臨床工学技士による「人工呼吸管理サポートラウンド」の活動報告  
○井上 辰幸、鳥羽 好和、濱田 正美  
九州大学病院

■第9群 ダイバシティ・マネジメント I

第6会場 13:10～14:10

座 長：井上 里恵（学校法人愛知医科大学病院）

- ◆ O9-1 A大学病院において育児休業から復職した看護師が受ける育児経験者によるピアサポートと就業継続の  
関連性  
○黒岩 繭、中尾 寿衣、神田あす香、小金澤京子  
日本大学病院
  
- ◆ O9-2 中堅看護師が第1子を出産しキャリア継続するプロセス  
○熊谷ひとみ  
飯田市立病院
  
- ◆ O9-3 フルタイム勤務看護師の「短時間勤務看護師との協働意識」に影響を及ぼした経験と認識  
○南谷 志野  
日本赤十字豊田看護大学
  
- ◆ O9-4 子育て中の看護師がワーク・ファミリー・エンリッチメントを経験し就業継続するプロセス  
～介護老人保健施設における調査より～  
○新井 望美<sup>1</sup>、田中 彰子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>ルナル訪問看護ステーション、<sup>2</sup>前横浜創英大学大学院看護学研究科

## ■第10群 組織運営

第6会場 15:30～16:30

座 長：眞野 恵子（藤田医科大学病院）

- ◆ O10-1 急性期病院の部署師長による患者中心の医療・看護と経営方針にそった管理目標を共に達成する看護管理のありようと課題  
○八重樫 愛<sup>1</sup>、宮本千津子<sup>2</sup>、安藤 瑞穂<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>独立行政法人地域医療機能推進機構埼玉メディカルセンター、  
<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院千葉看護学研究科
- ◆ O10-2 People-Centered Careの実現に向けた看護実践の強化  
○嶽肩美和子  
聖路加国際病院
- ◇ O10-3 ナレッジマネジメントの視点で再考した現場教育のしくみづくり  
○岩本 昭子、増川 登美  
医療法人社団悠仁会羊ヶ丘病院
- ◇ O10-4 急性期ケア強化を目的として発足した委員会活動の成果  
○大石 勝美、鎗野 りか、吉田 幸子  
関西電力病院

## ■第11群 看護補助者との協働

第6会場 16:40～17:55

座 長：勝山貴美子（横浜市立大学大学院看護管理学分野）

- ◆ O11-1 二次救急医療を担う急性期病院に勤務する看護師の看護補助者との協働と組織評価の関係  
○乾 寛美<sup>1</sup>、山口久美子<sup>2</sup>、上田 理恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>獨協医科大学日光医療センター看護部、<sup>2</sup>獨協医科大学看護学部
- ◆ O11-2 急性期病院における看護補助者の心理的安全性に影響を与える要因の明確化（第1報）  
○加藤恵里子<sup>1</sup>、山本 綾子<sup>1</sup>、杉原 弘容<sup>1</sup>、高橋 学<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>慶應義塾大学病院、<sup>2</sup>昭和女子大学大学院生活機構研究科
- ◆ O11-3 急性期病院における看護補助者の心理的安全性に影響を与える要因の明確化  
ーチーム機能における課題分析からー（第2報）  
○加藤恵里子<sup>1</sup>、山本 綾子<sup>1</sup>、杉原 弘容<sup>1</sup>、高橋 学<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>慶應義塾大学病院、<sup>2</sup>昭和女子大学大学院生活機構研究科
- ◆ O11-4 看護師が看護補助者に患者の直接ケアを委譲する際の思考と判断  
○荒木 亜紀、曾田 陽子、佐藤 美紀  
愛知県立大学看護学部看護学科

- ◆ O11-5 看護師を対象とした看護補助者の役割とチームアプローチ理解への教育的介入  
○角 智美<sup>1</sup>、秋山 順子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>常磐大学看護学部看護学科、<sup>2</sup>茨城県立中央病院

■第12群 外来看護

第7会場 16:40～17:40

座 長：梅田 恵（ファミリー・ホスピス株式会社）

- ◆ O12-1 地域密着型の急性期病院における熟練した外来看護師が経験した患者・家族に声をかける実践と課題  
○小山 由貴、瀬戸奈津子  
関西医科大学大学院看護学研究科
- ◆ O12-2 慢性閉塞性肺疾患を抱える高齢患者が在宅療養を継続するための外来看護師の気づきによる支援  
○福山 直美<sup>1</sup>、河邊 紅美<sup>2</sup>、森田恵実子<sup>3</sup>、宇城 令<sup>2</sup>、賀沢 弥貴<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>日本赤十字社愛知医療センター名古屋第一病院、<sup>2</sup>愛知県立大学大学院看護学研究科、  
<sup>3</sup>公益社団法人愛知県看護協会
- ◆ O12-3 急性期病院における一般外来の熟練看護師が在宅療養支援の必要性を判断する思考  
○荒木 絢子、佐久間知生、東谷 朗子  
医療法人溪仁会手稲溪仁会病院
- ◆ O12-4 在宅療養支援に対する外来看護師の役割意識と支援を可能にする要因  
○中村 充代<sup>1</sup>、名越 民江<sup>2</sup>、土井 一浩<sup>2</sup>、高村 昌枝<sup>2</sup>、武内 龍伸<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>社会医療法人生長会ベルランド総合病院、<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院和歌山看護学研究科

■第13群 看護提供システム

第8会場 15:30～16:30

座 長：新田 一美（東海大学医学部付属病院）

- ◇ O13-1 病棟師長の業務移譲や病棟管理に役立てる“師長のリレーノート”作成と情報共有の活動  
○佐野美和子、野見山由美子、梶原 優子  
飯塚病院
- ◇ O13-2 セル看護提供方式における始業前残業削減に向けた2病棟の取り組み  
○佐藤香緒里、日置 由季、倉智恵美子  
飯塚病院
- ◇ O13-3 病棟機能拡大にむけた看護師長のやりくり（マネジメント）の考察  
○山下真理子、角口亜希子、池亀 俊美  
公益財団法人榊原記念財団附属榊原記念病院
- ◇ O13-4 「病床管理一覧表」を活用したベッドコントロール  
○村岡 修子<sup>1</sup>、須貝 和茂<sup>2</sup>、吉川 聖<sup>1</sup>、松田 充子<sup>1</sup>、大高 南<sup>2</sup>、相馬 泰子<sup>1</sup>  
<sup>1</sup>NTT 東日本関東病院看護部、<sup>2</sup>NTT 東日本関東病院情報システム担当

◇実践報告 ◆研究

## ■第14群 コロナ禍における新人看護師教育

第8会場 16:40～17:55

座 長：吉田 千文（常磐大学）

- ◆ O14-1 コロナ禍に新人看護職員研修を部署で実践する上での教育担当者の取り組み：教育担当者の語りから  
○渡邊由美恵  
昭和大学江東豊洲病院
- ◆ O14-2 コロナ禍に入職した新人看護師のストレス対処力とリアリティショックとの関連  
○野田 恵<sup>1</sup>、笠井 恭子<sup>2</sup>、平井 一芳<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>福井大学医学部附属病院、<sup>2</sup>福井県立大学大学院看護福祉学研究科
- ◆ O14-3 新型コロナウイルス感染症流行期の新人看護師の離職および休職・休暇・休業制度利用と教育に関する実態：記述研究  
○佐藤 隆平<sup>1</sup>、高濱 和美<sup>2</sup>、田川 早苗<sup>3</sup>、住谷 良恵<sup>4</sup>、川井 正子<sup>5</sup>、古川久美子<sup>6</sup>、松本ゆかり<sup>7</sup>  
<sup>1</sup>神戸市看護大学、<sup>2</sup>神戸大学医学部附属病院、<sup>3</sup>神戸市立医療センター中央市民病院、<sup>4</sup>舞子台病院、<sup>5</sup>明石市立市民病院、<sup>6</sup>国立病院機構兵庫中央病院、<sup>7</sup>神戸赤十字病院
- ◆ O14-4 コロナ禍における新人看護職員研修責任者の新人看護職員への思いと研修の工夫  
○中川加奈子<sup>1</sup>、木村 知子<sup>2</sup>、南谷 志野<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>済生会滋賀県病院、<sup>2</sup>前聖泉大学大学院看護学研究科、<sup>3</sup>日本赤十字豊田看護大学
- ◇ O14-5 コロナ禍における新人教育の質の担保と離職防止への取り組み  
ー集合研修の再構築と継続的リフレッシュ・メンタルヘルス企画の効果ー  
○新町 咲子、天尾カオル  
公立学校共済組合九州中央病院

## ■第15群 モチベーション／コミットメント

第9会場 10:30～11:30

座 長：飯島佐知子（順天堂大学大学院医療看護学研究科）

- ◆ O15-1 中小規模病院の職場環境と看護師のコミットメントの関連  
○上垣内佐知子<sup>1</sup>、土井 一浩<sup>2</sup>、名越 民江<sup>2</sup>、高村 昌枝<sup>2</sup>、武内 龍伸<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>医療法人曙会和歌浦中央病院看護部、  
<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院和歌山看護学研究科包括ケアマネジメント領域
- ◆ O15-2 都内中小病院（200床未満）で働く看護師の就業継続意思に関する実態調査  
～職業コミットメントおよび組織コミットメントの特徴～  
○石井 幸<sup>1</sup>、村上 寛<sup>2</sup>、後藤 佳子<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>東京衛生アドベンチスト病院、<sup>2</sup>大手前大学、<sup>3</sup>三育学院大学
- ◆ O15-3 業務負担軽減に対する病棟単位の取り組みと交代勤務を行う看護師のリカバリー経験の関連  
○荒井 亮介<sup>1</sup>、佐々木美奈子<sup>2</sup>、奥山 絢子<sup>2</sup>、菊池 令子<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>昭和大学病院、<sup>2</sup>東京医療保健大学、<sup>3</sup>東京医療保健大学大学院



- ◇ O15-4 急性期病院における看護師長と主任看護師が協働して成長する支援システムの構築  
○木村 美詠<sup>1</sup>、手島 恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>公益社団法人地域医療振興協会東京ベイ・浦安市川医療センター、<sup>2</sup>千葉大学大学院看護学研究院

■第16群 質保証

第9会場 13:10～14:10

座 長：吉川久美子（公益社団法人日本看護協会）

- ◆ O16-1 小児専門病院における病棟看護師のリスク感性に影響を及ぼした知識及びスキルの変化  
○稲垣 美幸<sup>1</sup>、河邊 紅美<sup>2</sup>、森田恵美子<sup>3</sup>、宇城 令<sup>2</sup>、賀沢 弥貴<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>あいち小児保健医療総合センター看護部、<sup>2</sup>愛知県立大学大学院看護学研究科、  
<sup>3</sup>公益社団法人愛知県看護協会
- ◇ O16-2 小児医療センターの付き添い家族に対する看護量の可視化  
ー当院独自の「看護必要度F項目」(Familyの造語)の作成ー  
○中谷 安寿、前田 稔宏、圓見 千代、天野 美希、岩崎 朋之  
大阪大学医学部附属病院看護部
- ◇ O16-3 急性期病院における病棟看護師のセルフケア支援能力向上プロジェクト  
ー退院支援リンクナースへの教育システムの構築による変化ー  
○安部 節美<sup>1</sup>、黒田久美子<sup>2</sup>、石橋みゆき<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>日本医科大学付属病院、<sup>2</sup>千葉大学大学院看護学研究院
- ◇ O16-4 GCUにおける帝王切開児症候群パス（CSパス）の実態調査  
○森口 紀子、三成都由子  
社会医療法人愛仁会高槻病院

■第17群 多様な人材の育成・活用

第9会場 15:30～16:15

座 長：佐藤 陽子（国立大学法人広島大学病院）

- ◆ O17-1 熟練した外来看護管理者の看護師育成におけるやりがい  
○岩崎 祐子<sup>1</sup>、太田 祐子<sup>2</sup>、安酸 史子<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>パナソニック健康保険組合松下記念病院、<sup>2</sup>関西医科大学大学院看護学研究科、  
<sup>3</sup>日本赤十字北海道看護大学
- ◆ O17-2 看護系大学院修士課程修了生の教育成果に関する国内外文献検討  
○齋藤 恵子<sup>1</sup>、本谷 園子<sup>2</sup>、坂本 すが<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京医療保健大学大学院医療保健学研究科修士課程、<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院医療保健学研究科
- ◆ O17-3 40歳以上の看護職におけるプロフェッショナリズムを高める経験の探索：横断研究  
○市川奈央子<sup>1</sup>、石井 馨子<sup>2</sup>、武村 雪絵<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>杏林大学保健学部看護学科看護学専攻、<sup>2</sup>東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、  
<sup>3</sup>東京大学医学部附属病院看護部

◇実践報告 ◆研究

**■第18群 災害看護**

第9会場 16:40～17:55

座 長：各務 初恵（公益社団法人埼玉県看護協会）

- ◆ O18-1 災害時における病院の業務継続計画（BCP）の文献レビュー  
○早見 一輝<sup>1</sup>、畑 吉節未<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>岐阜市民病院看護局看護部、<sup>2</sup>関西国際大学保健医療学部看護学科
- ◆ O18-2 BCPを実装するDating back法によるシミュレーショントレーニングの費用対効果  
○平野美樹子  
長岡赤十字看護専門学校
- ◇ O18-3 サイバー攻撃による大規模システム障害に対してBCP策定にむけた看護管理者の初期対応について  
○村井 正美、亀井 葉子、植田 悦代  
地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪急性期・総合医療センター
- ◇ O18-4 新型コロナウイルス感染拡大に伴う応援体制の現状と改善策の検討  
○浦山 美輪、土肥 千秋、佐々木百合花、今野 朱美、明珍 千恵  
東北大学病院
- ◇ O18-5 サイバー攻撃による大規模システム障害への看護部としての対応 ― BCP策定に向けた実践報告  
○亀井 葉子、植田 悦代、村井 正美  
大阪急性期・総合医療センター

**■第19群 人的資源管理**

第10会場 13:10～14:10

座 長：岩谷美貴子（岡山大学病院）

- ◆ O19-1 中小規模病院の看護管理者における看護師の配置転換の決定要因  
○藤原 美加<sup>1</sup>、布施 淳子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>仙台赤門短期大学看護学科、<sup>2</sup>山形大学大学院医学系研究科
- ◆ O19-2 看護師の勤務表満足度に影響を与える看護師長の配慮  
○内藤 静代<sup>1</sup>、日下 修一<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京歯科大学市川総合病院、<sup>2</sup>聖徳大学
- ◆ O19-3 看護管理者の採用面接および人事評価面接における特定の対象群に対する印象の傾向  
○和地いつみ<sup>1</sup>、小池 智子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>ジャパンメディカルアライアンス海老名総合病院、<sup>2</sup>慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科
- ◇ O19-4 手術室看護師の超過勤務削減を目指した新勤務体制導入の取り組み  
○西方 智子、猿渡 直子、天尾カオル  
公立学校共済組合九州中央病院

座 長：田中いずみ（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院）

- ◆ O20-1 訪問看護ステーションの経営状況に影響を与える因子に関する研究  
ーデルファイ法による因子的妥当性の検討ー  
○楊 玉華  
山口大学東アジア研究科
- ◇ O20-2 中小規模A病院が取り組んだ電子カルテ導入の実践を振り返る  
～時間外勤務時間の短縮に影響すること～  
○松永 智香  
医療法人白菊会白菊園病院
- ◇ O20-3 DPC対象病院における消化器外科患者の退院支援体制の再構築  
○飯塚 貴美<sup>1</sup>、杉田由加里<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>川口市立医療センター、<sup>2</sup>千葉大学大学院看護学研究院
- ◇ O20-4 地域共生社会の実現に向けて評価と課題  
○丸山美智子、金子 静香  
一般社団法人幹幹はうす
- ◇ O20-5 術後ICU入室患者の安静度・飲水指示と院内クリティカルパスとの乖離の是正  
○丸山 康博  
大阪国際がんセンター

座 長：荒井 有美（北里大学病院医療の質・安全推進室）

- ◆ O21-1 不安全行動に対する手術室看護師の問題指摘の実態とその関連要因  
○杉浦 由紀<sup>1</sup>、河邊 紅美<sup>2</sup>、森田恵美子<sup>3</sup>、宇城 令<sup>2</sup>、賀沢 弥貴<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>あいち小児保健医療総合センター、<sup>2</sup>愛知県立大学大学院看護学研究科、<sup>3</sup>公益社団法人愛知県看護協会
- ◇ O21-2 患者誤認防止対策と実践結果  
○吉野 由紀、天尾カオル  
公立学校共済組合九州中央病院
- ◇ O21-3 福岡青洲会病院における新しい転倒転落リスク評価法の検証：第5報  
○近藤久美子、魚住 二郎、長谷川正志  
社会医療法人青洲会福岡青洲会病院
- ◇ O21-4 急性期一般病床での身体拘束解除時間の実態と今後の課題  
○齋藤 優、赤間 仁見  
医療法人五星会菊名記念病院

## ■第22群 勤務体制／潜在看護師

第12会場 16:40～17:40

座 長：佐々木美奈子（東京医療保健大学医療保健学部看護学科）

- ◆ O22-1 子育て期の看護師における仕事と家庭を両立するための行動とスピルオーバーとの関連  
 ○雲出 佳代<sup>1</sup>、土井 一浩<sup>2</sup>、名越 民江<sup>2</sup>、高村 昌枝<sup>2</sup>、武内 龍伸<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京医療保健大学和歌山看護学部看護学科、<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院和歌山看護学研究科
  
- ◆ O22-2 手術室看護師の夜間・休日の勤務体制と業務内容の実態調査  
 ○山本 千恵<sup>1</sup>、原 健太郎<sup>2</sup>、徳山 薫<sup>3</sup>、ミルズしげ子<sup>4</sup>、大崎 健吾<sup>5</sup>、石橋まゆみ<sup>6</sup>、井上 貴裕<sup>7</sup>  
<sup>1</sup>日本手術看護学会（公益財団法人倉敷中央病院）、<sup>2</sup>国立病院機構長崎医療センター、  
<sup>3</sup>東京大学医学附属病院、<sup>4</sup>長野保健医療大学、<sup>5</sup>高知大学医学部附属病院、<sup>6</sup>昭和大学、  
<sup>7</sup>千葉大学医学附属病院
  
- ◆ O22-3 潜在看護職に関する医療介護施設の採用状況および復職支援におけるニーズ  
 ○磯部 環<sup>1</sup>、高橋 好江<sup>1</sup>、市川奈央子<sup>2</sup>、武村 雪絵<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野、<sup>2</sup>杏林大学保健学部看護学科看護学専攻、  
<sup>3</sup>東京大学医学部附属病院看護部
  
- ◆ O22-4 潜在看護職に対する復職支援の利用実態とニーズに関する全国調査  
 ○高橋 好江<sup>1</sup>、市川奈央子<sup>2</sup>、磯部 環<sup>1</sup>、武村 雪絵<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野、<sup>2</sup>杏林大学保健学部看護学科看護学専攻、  
<sup>3</sup>東京大学医学部附属病院看護部

## 第2日目【8月26日】

### ■第23群 特定行為／院内認定

第3会場 9:55～10:55

座 長：宇都宮明美（関西医科大学看護学部・看護学研究科）

- ◆ O23-1 自施設で働きながら特定行為研修を受ける研修生が直面する困難さとその対処  
○館野 洋子<sup>1</sup>、園田 保子<sup>2</sup>、上田 理恵<sup>3</sup>、野月ちはる<sup>1</sup>、吉浪 典子<sup>1</sup>  
<sup>1</sup>独立行政法人地域医療機能推進機構東京新宿メディカルセンター、  
<sup>2</sup>独立行政法人地域医療機能推進機構うつのみや病院、<sup>3</sup>獨協医科大学看護学部
- ◆ O23-2 褥瘡をもつ患者の在宅ケアにおける特定行為実践プロセスの特徴  
○渡邊 紀子<sup>1</sup>、横内 光子<sup>2</sup>、洪 愛子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>川西市立総合医療センター、<sup>2</sup>神戸女子大学大学院
- ◇ O23-3 特定行為研修修了看護師による急変対応体制構築の現状と今後の課題  
○山崎 早苗、高澤智桂子  
東海大学医学部付属病院看護部
- ◇ O23-4 エコーガイド下末梢静脈路確保院内認証看護師制度の運用から考える看護業務へのエコー導入 第1報  
○三重野雅裕  
医療法人横浜未来ヘルスケアシステム戸塚共立第1病院

### ■第24群 看護管理者の能力開発 I

第3会場 11:05～12:05

座 長：開保津貴子（独立行政法人地域医療機能推進機構船橋中央病院）

- ◆ O24-1 日本赤十字社の国際救援活動に従事したHead Nurseが必要と認識する看護管理のコンピテンシー  
○伊藤 明子、倉岡有美子  
日本赤十字九州国際看護大学
- ◆ O24-2 2次救急輪番日に勤務する看護師長が考えていること  
○村上真由美、中崎 聡子、石田 美幸、森田 礼子、酒井香津美  
富山赤十字病院看護部
- ◆ O24-3 看護師長が看護部長のことばで影響を受けたこと 一部下育成の手がかりを探るー  
○樋口 靖子  
医療法人社団高邦会高木病院
- ◆ O24-4 目標面接の実践による副看護師長の看護管理マネジメント能力の変化  
○豊福 麻紀<sup>1</sup>、山本 直美<sup>1</sup>、鈴鹿 綾子<sup>2</sup>、西山 陽子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>地方独立行政法人芦屋中央病院看護部、<sup>2</sup>学校法人日本赤十字学園日本赤十字九州国際看護大学

◇実践報告 ◆研究

## ■第25群 看護管理者の能力開発Ⅱ

第3会場 15:20～16:35

座 長：庄子 由美（国立大学法人東北大学）

- ◆ O25-1 看護師長のマネジメント行動を構成する因子の探索  
○小笠原あゆみ  
独立行政法人国立病院機構高知病院
- ◆ O25-2 看護師長のコンピテンシーと経験から学ぶ力との関連  
○丹野真理子<sup>1</sup>、鄭 佳紅<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>青森県立保健大学、<sup>2</sup>山梨県立大学
- ◇ O25-3 看護管理者の成長をめざしたコンピテンシー研修の取り組み  
○矢口 亜季<sup>1</sup>、市川 智里<sup>1</sup>、北澤和香奈<sup>1</sup>、原 真由美<sup>1</sup>、近藤 美紀<sup>1</sup>、中田佳代子<sup>2</sup>、安川恵美子<sup>1</sup>  
<sup>1</sup>国立研究開発法人国立がん研究センター東病院、<sup>2</sup>独立行政法人国立病院機構神奈川病院
- ◇ O25-4 看護師長のマネジメント能力発揮にむけたサポート方法への一考察  
○中村 寛美  
公益財団法人榊原記念財団附属榊原記念病院
- ◇ O25-5 看護師の臨床研究を支援する取り組み —A病院の7年間の教育・管理的サポートと研究成果—  
○武富貴久子<sup>1</sup>、細海加代子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>札幌市立大学看護学部、<sup>2</sup>砂川市立病院看護部

## ■第26群 医療安全Ⅱ

第4会場 11:05～12:05

座 長：花井 恵子（相模原市医療安全相談窓口）

- ◆ O26-1 専従医療安全管理者の経験を有する看護師長の病棟における医療安全管理  
○古尾 麻紀<sup>1</sup>、松浦 正子<sup>2</sup>、南谷 志野<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院、<sup>2</sup>大阪信愛学院大学、<sup>3</sup>日本赤十字豊田看護大学
- ◆ O26-2 針刺し・血液体液曝露事例から見えた急性期病院の実際と課題  
○中島 道子  
社会福祉法人恩賜財団済生会支部茨城県済生会水戸済生会総合病院
- ◇ O26-3 GRMと協同して対策を検討した部署の管理者とスタッフの、RCAの有益性および協同の過程に対する  
思いの報告  
○濱 徹、倉持江美子  
東京大学医学部附属病院
- ◇ O26-4 スタッフとGRMがRCAを協同し立案した対策を実践した効果および部署の管理者の思いの報告  
○濱 徹、倉持江美子  
東京大学医学部附属病院

座 長：武村 雪絵（東京大学医学部附属病院）

- ◆ O27-1 看護管理者の業務経験付与行動による看護師の心理的安全性と学習行動への影響  
○坂本美賀子<sup>1</sup>、黄 在南<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>済生会熊本病院特定行為研修管理室兼集中治療室、<sup>2</sup>熊本県立大学
- ◆ O27-2 看護師長が認識する看護師の多様性と多様性のマネジメント  
○中村 明美<sup>1</sup>、洪 愛子<sup>2</sup>、横内 光子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>独立行政法人地域医療機能推進機構大阪病院、<sup>2</sup>神戸女子大学看護学部
- ◆ O27-3 看護師の情動知能と感謝意識がワーク・モチベーションに与える影響  
○森本由紀子<sup>1</sup>、山本恵美子<sup>2</sup>、中山 綾子<sup>2</sup>、鈴木 和代<sup>1</sup>、川村 和代<sup>1</sup>、山中 真<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>愛知医科大学大学院看護学研究科、<sup>2</sup>愛知医科大学看護学研究科看護管理学
- ◆ O27-4 職場いじめを目撃した看護師のいじめをめぐる行動プロセス —M-GTAを用いた質的分析を通して—  
○楠 圭祐  
聖路加国際病院看護部

座 長：渋谷 美香（長野県看護大学）

- ◆ O28-1 特定機能病院に勤務する看護師の臨床的自律性の構造化  
○新美 寿美、金子さゆり  
宮城大学大学院基盤看護学分野看護管理学領域
- ◆ O28-2 卒後2、3年目看護師に対する2か月ごとのリフレクション面接の効果  
○吉部恵理子<sup>1</sup>、新堀 敦史<sup>1</sup>、五藤 陽子<sup>1</sup>、中山 栄純<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>北里大学病院、<sup>2</sup>北里大学
- ◇ O28-3 PNSでの年間パートナーとのリフレクション ～事例の振り返りを通じた実践報告～  
○阪本まり子  
公立大学法人横浜市立大学附属市民総合医療センター
- ◇ O28-4 特定行為研修e-learningを活用した現任教育の効果  
○村松 有紀、坂田久美子、渡邊 秀子、川村 和代、小林 美和、松下 愛、井上 里恵  
愛知医科大学病院看護部
- ◇ O28-5 精神科専門病院における継続教育  
○郷 由里子  
東京都立松沢病院

## ■第29群 キャリア開発支援

第5会場 11:05～12:05

座 長：國江 慶子（東京都立大学人間健康科学研究科看護科学域）

- ◆ O29-1 キャリア発達が停滞している臨床看護師への看護師長の支援  
○滝口 智子  
亀田総合病院
- ◆ O29-2 新卒から手術看護を経験した看護師が配置転換後の一般病棟で困難を乗り越えるプロセス  
○齋藤 洋子<sup>1</sup>、恩幣 宏美<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>群馬大学医学部附属病院看護部、<sup>2</sup>群馬大学大学院保健学研究科
- ◆ O29-3 小児病棟に勤務する看護師のキャリア・プラトー化の影響要因  
○長井 俊子<sup>1</sup>、原 玲子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>岩手医科大学附属病院、<sup>2</sup>日本赤十字秋田看護大学
- ◇ O29-4 A病院における“なりたい私”に向けてスペシャリスト協働のキャリアデザイン支援  
○堤 一樹、岡 佳子、藤村 賢宏、大場 裕司、竹田 智子  
株式会社麻生飯塚病院

## ■第30群 看護管理者の育成

第5会場 14:40～15:40

座 長：花岡 澄代（地方独立行政法人加古川市民病院機構加古川中央市民病院）

- ◆ O30-1 国立大学病院における次世代の看護管理を担う副看護師長の育成  
○宇野 光子<sup>1</sup>、下左近寿美<sup>1</sup>、相馬 光代<sup>1</sup>、松田美智代<sup>1</sup>、武村 雪絵<sup>1</sup>、手島 恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東京大学医学部附属病院看護部、<sup>2</sup>千葉大学大学院看護学研究院
- ◇ O30-2 協働を目指した昇任看護管理者研修の実践  
○濱口 紀子、櫻木千恵子、木下 輝美、高井 亜希、眞野 恵子  
藤田医科大学病院
- ◆ O30-3 認定看護管理者教育課程セカンドレベル安全管理研修にラベルワーク技法を活用した効果と課題  
○山中 志麻  
市立大洲病院
- ◆ O30-4 認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了者が感じている自分自身の変化について  
ーフォローアップ研修のアンケート結果よりー  
○末本 智子、神坂登世子  
国際医療福祉大学九州地区生涯教育センター



座 長：山田 明美（兵庫医科大学顧問）

- ◆ O31-1 看護職のWork-Pregnancy control beliefと自己管理行動の関連  
○日野真莉絵<sup>1</sup>、矢野 理香<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>北海道大学大学院保健科学院、<sup>2</sup>北海道大学大学院保健科学研究院
- ◆ O31-2 日本赤十字社に所属する看護管理者ではない看護職の事業管理要員としての国際活動  
○山田 則子<sup>1</sup>、松浦 正子<sup>2</sup>、南谷 志野<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院、<sup>2</sup>大阪信愛学院大学、<sup>3</sup>日本赤十字豊田看護大学
- ◆ O31-3 海外における看護師のキーコンピテンシー  
○岡島 恵子  
六甲アイランド甲南病院

座 長：奥村 元子（公益財団法人日本看護協会）

- ◆ O32-1 中小規模病院において職業継続意思を支えるために、部署長が行うサポートについて  
－BPNSASを用いた調査分析－  
○吉野 智恵  
医療法人医仁会さくら総合病院
- ◆ O32-2 離職経験のある看護師が看護を捉えなおすプロセス  
○篠塚 美穂  
亀田医療大学大学院看護学研究科修士課程看護学専攻
- ◆ O32-3 短時間正職員制度の利用がその後の就労に与えた影響  
○石 葵<sup>1</sup>、畑 真紀子<sup>2</sup>、川村 三代<sup>3</sup>、花井 理紗<sup>4</sup>、林 千冬<sup>4</sup>  
<sup>1</sup>ナースにこそケアをwith、<sup>2</sup>兵庫医科大学、<sup>3</sup>神戸掖済会病院、<sup>4</sup>神戸市看護大学
- ◆ O32-4 看護管理者の関わりが看護師の職場定着意思に与える影響  
○川崎 由香<sup>1</sup>、平田 明美<sup>2</sup>、渡辺 真弓<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>医療法人徳洲会湘南鎌倉総合病院、<sup>2</sup>関東学院大学看護学部
- ◆ O32-5 フルタイム勤務看護職における短時間勤務看護職との協働意識に関連する要因  
－個人属性、職業性ストレス、組織市民行動を焦点に－  
○高村 忠輔  
日本赤十字社医療センター

## ■第33群 中堅看護師の支援

第6会場 11:05～12:05

座長：小林美代子（公益社団法人愛知県看護協会）

- ◆ O33-1 中堅看護師のワーク・エンゲイジメントに影響する職場環境および仕事に対する認識  
○庄司 葵<sup>1</sup>、野崎 幸枝<sup>1</sup>、高橋 明子<sup>1</sup>、伊藤 由江<sup>1</sup>、高田 望<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東北大学病院、<sup>2</sup>東北大学大学院医学研究科
- ◆ O33-2 キャリアの停滞している中堅看護師に対して看護管理者が実践している経験学習支援の記述研究  
○川村 文菜、小山田恭子  
聖路加国際大学大学院看護学研究科
- ◆ O33-3 中堅看護師が副看護師長という新たな役割に向かう心理的プロセス  
○石山 陽子<sup>1</sup>、笠井 恭子<sup>2</sup>、普照 早苗<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>福井大学医学部附属病院、<sup>2</sup>福井県立大学大学院看護福祉学研究科
- ◆ O33-4 中堅看護師から中間管理者への役割移行プロセスの構造  
○花岡 佳子<sup>1</sup>、井本英津子<sup>2</sup>、望月 経子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>伊那中央病院、<sup>2</sup>長野県看護大学

## ■第34群 医療の質・患者評価

第6会場 13:30～14:30

座長：荒木 暁子（東邦大学看護学部）

- ◆ O34-1 患者が心地よいと捉える看護師の援助  
○磯谷 明音<sup>1</sup>、朝倉 京子<sup>2</sup>、高田 望<sup>2</sup>、杉山 祥子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>弘前総合医療センター、<sup>2</sup>東北大学大学院医学系研究科
- ◆ O34-2 「看護師配置が影響し得る患者アウトカムと看護」に関する看護師と一般市民の意識のずれ  
～インターネット調査の結果から～  
○秋山 智弥<sup>1</sup>、秋山 直美<sup>2</sup>、安立なぎさ<sup>1</sup>、林田 賢史<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>名古屋大学医学部附属病院卒後臨床研修・キャリア形成支援センター、<sup>2</sup>名古屋市立大学看護学部、  
<sup>3</sup>産業医科大学病院医療情報部
- ◆ O34-3 入院医療サービスに対する患者の期待と経験の比較  
○伊豆上智子  
公立大学法人新潟県立看護大学
- ◇ O34-4 退院アンケートの他記式面接導入と今後の課題  
○堂地由紀子、新本 紀子、永田 麻理  
医療法人青仁会池田病院

座 長：岡林 靖子（北海道大学病院看護部）

- ◆ O35-1 一般病棟に勤務する日勤看護補助者における「今後の夜勤勤務意思」に関連する要因  
○安藤 泰久<sup>1</sup>、飯島佐知子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>東海大学医学部看護学科、<sup>2</sup>順天堂大学大学院医療看護学研究科
- ◆ O35-2 外来で勤務する非正規看護職員が現職場で職務継続できる要因  
○谷川摩里子<sup>1</sup>、木村 知子<sup>2</sup>、南谷 志野<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>近江八幡市立総合医療センター、<sup>2</sup>前聖泉大学大学院看護学研究科、<sup>3</sup>日本赤十字豊田看護大学
- ◇ O35-3 看護補助者の組織変革における人材マネジメント  
－「労働条件」「労働環境」の変化と「動機づけ要因」の分析報告  
○菅原友美子、北田美奈子  
独立行政法人地域医療機能推進機構星ヶ丘医療センター
- ◇ O35-4 マトリックス組織を活用した看護補助者業務の分業化システム導入の成果  
○岩田 富美、谷岡美佐枝  
独立行政法人地域医療機能推進機構大阪病院

座 長：保科 英子（社会医療法人緑社会金田病院）

- ◆ O36-1 部署の組織学習活動と看護職のEvidence-based practiceの内在化の関連：横断研究のマルチレベル分析  
○石井 馨子<sup>1</sup>、武村 雪絵<sup>2</sup>、北村 言<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科在宅・緩和ケア看護学分野、  
<sup>2</sup>東京大学医学部附属病院看護部、  
<sup>3</sup>東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻看護管理学/看護体系・機能学分野
- ◇ O36-2 組織の成功循環モデルに基づいた関係の質向上プロジェクトの効果に関する考察  
○田中 圭、高松三穂子、高尾 珠江、岩崎 藤子、田中 久美、西山ゆかり  
独立行政法人国立病院機構長崎医療センター
- ◇ O36-3 看護管理に必要なデータを活用した自部署の分析と改善  
～日勤帯のPNSを導入し、OJTの充実とより補完しあう職場づくり～  
○高島 由貴  
大阪国際がんセンター
- ◇ O36-4 方針管理の推進を目的とした看護記録  
委員会の再構築  
○梶原 優子、佐野美和子、野見山由美子  
飯塚病院

**■第37群 部署内教育／看護補助者の教育**

第8会場 11:05～12:05

座 長：高橋 久美（公益社団法人日本看護協会教育研究部継続教育課）

- ◆ O37-1 看護職・看護補助者が求める看護補助者の役割認識  
～看護補助者認識役割尺度を用いて～  
○熊谷 龍己、福岡真奈美、海津 良子、益田 早苗  
独立行政法人労働者健康安全機構関東労災病院
- ◇ O37-2 看護補助者ラダー運用に向けて ～看護補助者が働き続けられるために～  
○小柳優美子  
一般財団法人潤和リハビリテーション振興財団潤和会記念病院
- ◇ O37-3 コミュニケーション研修が心理的安全性に与える影響 ～部署単位での研修を試みて～  
○國分 涼子、星 久美子、益田 早苗  
独立行政法人労働者健康安全機構関東労災病院
- ◇ O37-4 ハイブリッド手術室における新人看護師の教育体制確立と育成  
○角矢 智恵、高井 亜希、眞野 恵子  
藤田医科大学病院

**■第38群 看護管理者の影響力**

第8会場 13:30～14:30

座 長：中山 栄純（北里大学看護学部）

- ◆ O38-1 好状況部署の師長がスタッフの意見発信を促進するためにしていること：  
インタビュー調査のテキストマイニング分析  
○渡辺 真弓<sup>1</sup>、金井Pak雅子<sup>2</sup>、宗像 舞<sup>3</sup>、山内 慶太<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>関東学院大学看護学部、<sup>2</sup>関東学院大学看護学研究所、<sup>3</sup>慶應義塾大学健康マネジメント研究科
- ◆ O38-2 副看護師長が自身の看護管理能力の獲得につながったと認識する仕事上の経験  
○坂本さやか<sup>1</sup>、倉岡有美子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>九州大学病院、<sup>2</sup>日本赤十字九州国際看護大学大学院
- ◆ O38-3 病院の看護管理者のアンコンシャス・バイアスへの影響要因  
○和地いつみ<sup>1</sup>、小池 智子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>ジャパンメディカルアライアンス海老名総合病院、<sup>2</sup>慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科
- ◆ O38-4 ミドルマネージャーが管理行動を獲得する外的要因の実態と管理行動が組織学習へ与える影響  
○鈴木 和代<sup>1</sup>、山中 真<sup>2</sup>、中山 綾子<sup>2</sup>、森本由紀子<sup>1</sup>、川村 和代<sup>1</sup>、山本恵美子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>愛知医科大学大学院看護学研究科、<sup>2</sup>愛知医科大学看護学研究科看護管理学

座 長：鄭 佳紅（山梨県立大学）

- ◆ O39-1 看護管理者が行う新入職者の職場適応支援と新入職者が求める支援の実際  
○榎本 真実、太内田房子、船木 陽子、高村 香織、池田 幸恵、石井恵利佳  
獨協医科大学埼玉医療センター看護部
- ◆ O39-2 新卒看護師の組織社会化の特徴  
○三輪 聖恵  
東京都立大学人間健康科学研究科看護科学域
- ◆ O39-3 卒後2年目看護師のプロアクティブ行動とその影響要因  
○中野 智絵<sup>1</sup>、原田 千鶴<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>大分大学医学部附属病院、<sup>2</sup>大分大学医学部看護学科

座 長：松浦 正子（大阪信愛学院大学看護学部看護管理学）

- ◆ O40-1 中規模病院のスタッフ看護師が捉える看護師長からの承認行為と看護チームの看護活動における  
チームワークとの関連  
○津田ひとみ<sup>1</sup>、村田 由香<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>独立行政法人国立病院機構岡山医療センター、<sup>2</sup>日本赤十字広島看護大学
- ◆ O40-2 経営参画における看護師長の認識と役割行動  
○安藤 恵理<sup>1</sup>、中西貴美子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>伊勢赤十字病院、<sup>2</sup>三重県立看護大学
- ◆ O40-3 中小規模病院に勤務する看護師長の看護管理業務の現状と課題  
○大石 嘉子<sup>1</sup>、山口久美子<sup>2</sup>、上田 理恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>つくば双愛病院看護部、<sup>2</sup>獨協医科大学看護学部
- ◆ O40-4 看護管理者の判断についての研究 ～訪問診療における看護の機能と経済性から～  
○戸倉さゆり  
洛和会音羽リハビリテーション病院
- ◇ O40-5 他施設から来た看護部長は、何のために存在するかを問う  
○天尾カオル  
公立学校共済組合九州中央病院

**■第41群 CNS・CN・特定看護師の育成・活用**

第9会場 14:40～15:40

座長：木澤 晃代（公益財団法人日本看護協会）

- ◆ O41-1 認定看護師の資格を持つ中間管理職のキャリア選択の過程  
○鈴木 理子  
埼玉県立循環器・呼吸器病センター
- ◇ O41-2 専門看護師・認定看護師の実践におけるやりがいの実態調査  
○湯田 昌美、小田 夏実、金子菜穂子、小田部達彦、丸田 章子、山岸 恵、鈴木 牧子、市川 智里、近藤 美紀  
国立研究開発法人国立がん研究センター東病院看護部
- ◇ O41-3 専門看護師・認定看護師の実践におけるやりがい向上への取り組み  
○小田 夏実、湯田 昌美、金子菜穂子、小田部達彦、丸田 章子、山岸 恵、鈴木 牧子、市川 智里、近藤 美紀  
国立研究開発法人国立がん研究センター東病院看護部
- ◇ O41-4 救命救急センターにおける特定行為研修修了者への看護管理者の関わりについて  
○又吉真由美、高井 亜希、眞野 恵子  
藤田医科大学病院

**■第42群 生体モニター管理／病床システム管理**

第10会場 9:40～10:40

座長：瀬戸 僚馬（東京医療保健大学医療保健学部医療情報学科）

- ◆ O42-1 生体情報モニターの管理に対する病棟看護師が抱く困難感  
○鹿島 秀明、豊田 大洋  
社会医療法人神鋼記念会神鋼記念病院
- ◇ O42-2 生体情報モニターの適切な管理を目指したテクニカルアラーム削減の取り組み  
○大森 祥乃  
聖路加国際病院
- ◇ O42-3 流行感染症による病床使用制限のラベル化と予定入院緊急度別分類表作成による病床管理の取り組み  
○牛島久美子、宮下 恵里、西村摩里子  
社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院
- ◆ O42-4 最適な病床配置モデルの提案を可能とするAIを活用した病床管理システムの開発（第一報）  
○福田ゆかり<sup>1</sup>、宇都由美子<sup>2</sup>、岩穴口 孝<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>鹿児島大学大学院医歯学総合研究科医療システム情報学、<sup>2</sup>鹿児島大学病院医療情報部

座 長：眞嶋 朋子（千葉大学大学院看護学研究院）

- ◆ O43-1 「病院と地域を横断して働く新人看護師の教育プログラム」の開発  
○渡邊千登世<sup>1</sup>、村上 明美<sup>1</sup>、宮芝 智子<sup>1</sup>、本館 教子<sup>2</sup>、横山 郁子<sup>3</sup>、和田 由樹<sup>2</sup>、兒島 良恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>神奈川県立保健福祉大学保健福祉学部看護学科、<sup>2</sup>聖マリアンナ医科大学病院看護部、  
<sup>3</sup>（株）パーソナルナース
- ◆ O43-2 地域における高齢者の看取りに応える訪問看護ステーションの機能強化  
ー訪問看護師のACP推進支援と評価ー  
○森 美香子<sup>1</sup>、手島 恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>株式会社ミレニア訪問看護事業部、<sup>2</sup>千葉大学看護学研究科
- ◆ O43-3 訪問看護師を目指す看護師に地域医療支援病院である急性期病院看護師長が行うキャリア支援  
○高橋千恵子<sup>1</sup>、新井麻紀子<sup>2</sup>、吉田 澄恵<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>昭和大学江東豊洲病院、<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院千葉看護学研究科
- ◇ O43-4 地域医療を支える看護職育成 ー大学病院のリソースを利用した取り組みー  
○渡邊 則子、江口 恭世、鳥羽 好和、濱田 正美  
九州大学病院
- ◆ O43-5 診療所における血液透析に従事する看護師のコンピテンシー  
○深宮 真  
医療法人丸山会上田透析クリニック

座 長：井川 順子（京都大学医学部附属病院看護部）

- ◆ O44-1 三次救急医療における救命救急センターの看護師の退院支援実践力と組織体制の関連  
○上村 由似<sup>1</sup>、廣島 麻揚<sup>2</sup>、山崎千寿子<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>北里大学病院看護部／東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、  
<sup>2</sup>東京医療保健大学大学院医療保健学研究科
- ◇ O44-2 急性期病院の一般外来における在宅療養支援の実態  
○佐久間知生、荒木 絢子、東谷 朗子  
医療法人溪仁会手稲溪仁会病院
- ◇ O44-3 がん専門病院における包括的排尿ケア推進を目指した外来 ー病棟連携システムの構築  
○楠原 広美、塚崎 智美、池田眞理子、北野 文恵、大石 亜紀、佐藤みゆき、西野 幸子、  
濱口 順子、山田眞佐美  
地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪国際がんセンター

- ◇ O44-4 地域医療支援病院の外来中央処置室での安全な看護提供のための取り組み  
○橋 洋子、東 由紀子  
横浜市立市民病院看護部
- ◆ O44-5 脳神経障害のある患者の経口摂取を促進する摂食嚥下ケア教育プログラムの開発と実装  
○浅田 美和  
聖路加国際病院看護部

## ■第45群 教育支援体制の構築

第11会場 14:40～15:40

座 長：渡邊千登世（神奈川県立保健福祉大学）

- ◆ O45-1 実習指導者講習会を修了した看護師を対象とした院内研修プログラムの実施と評価  
○中村 綾子  
昭和大学保健医療学部看護学科/昭和大学病院看護部
- ◆ O45-2 A県の県立病院における教育専従看護師導入の評価，必要な能力と支援体制  
ー県立病院での看護管理責任者の認識からー  
○高橋 明美
- ◆ O45-3 「勤務帯リーダー育成支援プログラム」使用による病棟看護師の自律性の変化  
○横山 利香、五藤 陽子、谷口 陽子  
北里大学病院
- ◇ O45-4 遠隔ICUを担うための看護師教育プログラムの開発  
○秋元 若菜、加藤 弘美  
公立大学法人横浜市立大学附属病院

## ■第46群 チーム医療／組織運営

第12会場 15:45～16:45

座 長：清水 將統（北里大学病院看護部）

- ◆ O46-1 手術室看護師による術前看護の実践状況と関連要因  
○田野辺和美<sup>1</sup>、山田 聡子<sup>2</sup>、中島佳緒里<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>トヨタ記念病院、<sup>2</sup>日本赤十字豊田看護大学
- ◇ O46-2 保健指導提供のための取り組み  
○小林 ゆみ  
NTT東日本伊豆病院看護部予防医学科
- ◇ O46-3 アクションプランで取り組む看護学校運営  
○長岡 美穂、伊藤 幸子、乾 久枝、加藤 エリ、近藤奈緒子、東出 郁子、布施 寿子、  
山崎 妙子  
神奈川県立よこはま看護専門学校



---

◆ O46-4 Aグループに属する医療機関の管理的役割を担う多職種を対象とした  
「医療現場の変革促進プログラム」の評価

○廣田 和人<sup>1</sup>、久保石佳子<sup>2</sup>、倉岡有美子<sup>3</sup>

<sup>1</sup>社会医療法人財団池友会福岡和白病院、<sup>2</sup>社会医療法人財団池友会福岡新水巻病院、

<sup>3</sup>日本赤十字九州国際看護大学看護学部看護の基盤領域