

一般演題（示説）

第1日目【8月25日】

■第47群 看護補助者協働

デジタルポスター会場1 10:15～10:45

- ◇ P1-1 看護補助者との協働によるタスクシェアの推進
○澤井 直子、茂 優子、宮崎由美子、大澤 綾乃、横山しのぶ、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院看護部
- ◆ P1-2 看護補助者未経験者が看護補助者として就職し勤務を継続するプロセス
○緒方 美加
エスアールオフィスおがた（東京都社会保険労務士会所属）
- ◇ P1-3 看護補助者の多職種ベッドサイドカンファレンス参加への取り組み
○大井 亜紀、川岸 孝美、沖山 正子、伊井 亮子
かみいち総合病院
- ◆ P1-4 国立ハンセン病療養所における「ライフサポートカンファレンス」実施による看護師・介護員のケア連携の変化
○高橋 勝¹、佐々木美奈子²、奥山 絢子³
¹独立行政法人国立病院機構神奈川病院、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、
³聖路加国際大学看護研究科

■第48群 新人看護師育成・支援 I

デジタルポスター会場2 10:15～10:45

- ◆ P2-1 COVID-19の影響で臨床実習が制限された新人看護師に対する先輩看護師の認識と新人看護師への支援
○河合麻衣子¹、三好麻実子²、山内 典子²、渡邊 直美¹、内田 朋子³、原 美鈴⁴、小泉 雅子⁵、池田 真理⁶
¹東京女子医科大学病院、²東京女子医科大学付属八千代医療センター、
³東京女子医科大学付属足立医療センター、⁴帝京平成大学ヒューマンケア学部看護学科、
⁵東京女子医科大学看護学部、⁶東京大学大学院医学系研究科
- ◆ P2-2 COVID-19の影響で臨床実習が制限された新人看護師の経験
○河合麻衣子¹、山内 典子²、安田 妙子¹、小泉 雅子³、原 美鈴⁴、池田 真理⁵
¹東京女子医科大学病院、²東京女子医科大学付属八千代医療センター、³東京女子医科大学看護学部、
⁴帝京平成大学ヒューマンケア学部看護学科、⁵東京大学大学院医学系研究科
- ◆ P2-3 指導に熟練した看護師による日勤帯ペア制での新人看護師への指導
ー入職後12か月前後に焦点をあててー
○宮本 舞子¹、平木 民子²
¹元香川県立保健医療大学大学院生、²香川県立保健医療大学

- ◆ P3-1 看護研究結果の臨床での活用と看護管理者に求められる役割
○須森未枝子、本田 理恵
地方独立行政法人山梨県立病院機構山梨県立中央病院

- ◆ P3-2 病院・訪問看護ステーションにおける看護管理者の育成に関する実態調査
○中込 洋美¹、村松 裕子²、岡本 理恵³、赤池ひさ子³、佐藤あけみ⁴、両宮 栄子⁵、須山 千恵⁶、
名取 三恵⁷
¹山梨県立大学看護学部、²山梨県民主医療機関連合会、³山梨県看護協会、
⁴医療法人徳州会白根徳州会病院、⁵笛吹中央病院附属おひさま在宅支援センター、
⁶国民健康保険富士吉田市立病院、⁷市立甲府病院

- ◆ P3-3 循環器疾患を主とした病棟における看護師長のマネジメントに関する研究
－看護師長の「価値観」の均衡を図るプロセス－
○岩田 好恵¹、水戸美津子²、梅村美代志³
¹千葉徳洲会病院、²聖徳大学大学院看護学研究科、³聖徳大学大学院看護学研究科

- ◆ P3-4 看護係長の研究実践および指導能力獲得のための支援活動の評価
○松尾 吉津
伊勢赤十字病院

- ◆ P4-1 COVID-19を受け入れた大学病院で働き続ける看護師の意識と行動の変化 第1報
－感染拡大から2年後まで－
○谷田 明美、竹内 弘美、土本 千春、中村 洋子、中村ゆきえ、赤坂 弘子、山田 雅子
金沢大学附属病院

- ◆ P4-2 COVID-19を受け入れた大学病院で働き続ける看護師の意識と行動の変化 第2報
－アンケート自由記載欄の内容の質的分析－
○中村ゆきえ、竹内 弘美、谷田 明美、土本 千春、中村 洋子、赤坂 弘子、山田 雅子
金沢大学附属病院

- ◇ P4-3 新型コロナウイルス感染症病棟に勤務する看護師の職務満足を高める看護師長の実践
○岡庭 瑞江
愛知県精神医療センター

- ◆ P4-4 新型コロナウイルス感染症患者受け入れ病院の看護スタッフが感じた職務上の困難に関する質的研究
○湯本 淑江¹、古澤 夏実²、前田優貴乃¹、佐々木美樹¹、緒方 泰子¹
¹東京医科歯科大学大学院、²元東京医科歯科大学、現東京医科歯科大学附属病院

- ◆ P4-5 コロナ禍における看護師のWLB支援で看護師長が感じる困難
○鈴木小百合
順天堂大学医療看護学部

■第51群 多様なキャリア支援

デジタルポスター会場1 13:30～14:00

- ◇ P5-1 A病院における育児休暇取得者の復帰後に必要な支援
○大館 庸子、中村 和明、大久保恵梨、岩瀬 智子、畠山 清己
あいち小児保健医療総合センター看護部
- ◆ P5-2 子どもを持つ看護師のポジティブスピルオーバー
○金井 貴子
太成学院大学看護学部看護学科
- ◆ P5-3 女性看護師が末子の就学後もキャリアを継続するための課題と調整行動
○大岩 麻紀¹、石川 倫子²、丸岡 直子³
¹独立行政法人国立病院機構七尾病院、²石川県立看護大学、³前石川県立看護大学
- ◆ P5-4 大学病院に勤務する男性看護師のバーンアウトの関連要因
○塩見 直子
埼玉医科大学保健医療学部看護学科

■第52群 基礎教育関連

デジタルポスター会場2 13:30～14:00

- ◇ P6-1 看護学生を対象にしたデジタルアートを活用したケアイノベーション授業の試行的取組み
○森岡 典子¹、吉岡 純希²、柏木 聖代¹
¹東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、²株式会社NODE MEDICAL
- ◇ P6-2 慢性期病院での実習指導の充実に向けて ー実習受け入れ初年度のアンケート調査からー
○長尾 雄太
医療法人社団協友会横浜鶴見リハビリテーション病院
- ◆ P6-3 臨地実習における学生の報告行動に関する認識と報告行動の際の伝え方、指示の受け方との関連
○松江なるえ¹、廣島 麻揚²
¹東京家政大学健康科学部看護学科、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科
- ◇ P6-4 看護連携型ユニフィケーション推進事業における卒業前研修【採血】のとりくみ
○岡本 悦子¹、篠田かおる²、青山 恵美²、黒澤 昌洋²、坂田久美子²、松下 愛¹、城邊 直¹、
渡邊 秀子¹、井上 里恵¹
¹愛知医科大学病院、²愛知医科大学看護学部
- ◆ P6-5 小児病棟実習における看護学生と子どもの関係形成についての文献レビュー
○布施 好朗¹、國江 慶子²、佐々木美奈子³
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科看護マネジメント学領域、
²東京都立大学人間健康科学研究科看護科学域、³東京医療保健大学大学院医療保健学研究科

■第53群 ワークエンゲージメント／組織・職業コミットメント デジタルポスター会場1 14:15～14:45

- ◆ P7-1 病院で働く看護職者における組織的公正とSense of Coherenceの関連 ―臨床経験年数における比較―
○大橋 京子¹、廣田 千穂²、陳 冠華²、佐々木美樹²、緒方 泰子²
¹国家公務員共済組合連合会九段坂病院元東京医科歯科大学、
²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科

- ◆ P7-2 病院看護師のワーク・エンゲイジメントの研究 ～組織内自尊感情と他者からの支援との関連～
○関 あかり
地方独立行政法人長野市民病院

- ◆ P7-3 病院で働く新人看護師のソーシャルサポートとワーク・エンゲイジメントとの関連
○久保 杏奈¹、長井 聡子²、佐々木美樹²、緒方 泰子²
¹東京医科歯科大学病院、²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科

- ◆ P7-4 看護師の心理的安全性とワーク・エンゲイジメントに関する予備的研究
○稲葉健太郎¹、新井 由美²、芳地 泰幸³、岩浅 巧¹、富樫恵美子⁴、山田 泰行²、水野 有希³、
水野 基樹²
¹石巻専修大学、²順天堂大学大学院、³日本女子体育大学、⁴千葉県立保健医療大学

- ◆ P7-5 看護補助者の首尾一貫感覚と社会背景及び職種の魅力に対する自己評価との関連
○善生まり子¹、真々田美穂²
¹埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科、²メディカルトピア草加病院

■第54群 心理的安全性 デジタルポスター会場2 14:15～14:45

- ◆ P8-1 看護師のポジティブ／ネガティブな心理的ストレス反応に関連する看護師間の雑談の内容
○中島 健太¹、吉田 翼¹、久慈 瑞希¹、武石 陽子²、菅野 恵美²、設楽 恵子¹
¹東北大学病院看護部、²東北大学大学院医学系研究科

- ◆ P8-2 看護管理職者のオーセンティック・リーダーシップと心理的安全性
○芳地 泰幸¹、水野 基樹²、新井 由美²、岩浅 巧³、稲葉健太郎³、富樫恵美子⁴、山田 泰行²、
水野 有希¹
¹日本女子体育大学、²順天堂大学大学院、³石巻専修大学、⁴千葉県立保健医療大学

- ◆ P8-3 看護師の健康に価値を置く組織風土と心理的安全性
○岩浅 巧¹、芳地 泰幸²、新井 由美³、稲葉健太郎¹、富樫恵美子⁴、山田 泰行³、水野 有希²、
水野 基樹³
¹石巻専修大学、²日本女子体育大学、³順天堂大学大学院、⁴千葉県立保健医療大学

- ◆ P8-4 看護組織におけるヘルシーワークプレイスに関する一考察
○新井 由美¹、稲葉健太郎²、芳地 泰幸³、岩浅 巧²、富樫恵美子⁴、山田 泰行¹、水野 有希³、
水野 基樹¹
¹順天堂大学大学院、²石巻専修大学、³日本女子体育大学、⁴千葉県立保健医療大学

- ◆ P8-5 コミュニケーション研修が看護補助者の心理的安全性に及ぼす影響
○永瀬真奈美、飯田 晋自、益田 早苗
独立行政法人労働者健康安全機構関東労災病院

■第55群 多様な人材育成

デジタルポスター会場1 15:00～15:30

- ◆ P9-1 教授行為の実践による担当者の看護実践能力へつながる学習効果への影響の検証
○平本美津恵、神原 幸江
川崎医科大学総合医療センター
- ◆ P9-2 特別養護老人ホームの人材育成と課題 ―看護職の施設長へのインタビュー調査から―
○林 裕栄¹、林 晴美²、アリヤ聖子³、翠川 正美⁴
¹埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科、²介護老人保健施設平成の森、
³特別養護老人ホームあったかの家、⁴介護老人保健施設秋桜
- ◆ P9-3 EPA看護師候補者に対する看護学習支援プログラムの構築
○坂本 規子
JA長野厚生連富士見高原医療福祉センター富士見高原病院
- ◆ P9-4 看護分野におけるケースメソッド教育の有用性に関するスコーピングレビュー
○加藤 由美、爲永 義憲、服部 美穂
人間環境大学大学院研究科博士後期課程

■第56群 キャリアデザイン・キャリア支援

デジタルポスター会場2 15:00～15:30

- ◇ P10-1 急性期病院看護職のキャリアを応援する ―キャリアデザインに関する現状調査―
○武井美佐緒、北原佐津貴、花岡 佳子
伊那中央病院
- ◆ P10-2 キャリア初期にある看護師がいきいきと働くための個人資源・仕事資源と人的職場環境との関連
○長井 聡子¹、緒方 泰子¹、山本 武志²
¹東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、²札幌医科大学保健医療学部看護学科
- ◆ P10-3 キャリア後期看護師のジョブ・クラフティングと職場ソーシャル・サポートとの関連（第1報）
―JCと職場サポートの実態―
○佐藤 理加¹、中根 薫²
¹新潟県立中央病院、²新潟青陵大学大学院
- ◆ P10-4 キャリア後期看護師のジョブ・クラフティングと職場ソーシャル・サポートとの関連（第2報）
―JCと職場サポートとの関連―
○佐藤 理加¹、中根 薫²
¹新潟県立中央病院、²新潟青陵大学大学院

- ◆ P10-5 プラチナナースの活躍を支える関連要因における文献検討
○池袋 昌子¹、白川 洋子²、崎田 一美³、泉 智子⁴
¹茨城キリスト教大学大学院看護学研究科、²公益社団法人茨城県看護協会、
³医療法人社団武蔵野会狭山神経内科病院、⁴筑波大学附属病院

■第57群 新人看護師育成・支援Ⅱ

デジタルポスター会場1 15:45～16:15

- ◇ P11-1 夜間看護助手を経験した新人看護師の振り返り
○石垣 麻衣、石崎絵里佳、片倉 陸、設楽 恵子、菅野エリ子、目々澤晴美、土肥 千秋、
佐々木百合花
東北大学病院
- ◆ P11-2 中小規模病院における新人看護師の夜勤導入マネジメントの実際
○富樫恵美子¹、西村 宣子²
¹千葉県立保健医療大学健康科学部看護学科、²千葉県立保健医療大学健康科学部看護学科
- ◇ P11-3 新人看護職員研修と看護実践をつなげる「経験つながるシート」の評価について
○田島 綾子
北海道大学病院
- ◆ P11-4 入職1年以内に休職・離職を決めた要因の分析 ～看護学生から看護師への移行期支援の検討～
○長島 享史、萩原 希美、埜村 敦子、野坂 奨、富塚 志津、水澤 晴代
公益財団法人相模原市健康福祉財団相模原看護専門学校

■第58群 看護管理者の役割・行動

デジタルポスター会場2 15:45～16:15

- ◆ P12-1 看護師長が認識する急性期病棟看護師の退院支援における役割
○合田かおる¹、福井 純子²
¹江別市立病院、²北海道医療大学看護福祉学部看護学科
- ◇ P12-2 SOAR分析による看護部目標設定とその効果 ～ギャップアプローチからポジティブアプローチへ～
○柳井田恭子、藤原 実香
川崎市立井田病院
- ◆ P12-3 三次救急医療を担う急性期病院における看護師長のキーコンピテンシーの特徴
○三田 直子、石田美紀子、山田 里枝
福井県立病院
- ◆ P12-4 新型コロナウイルス感染症患者の受け入れを経験した看護師長の情報発信と思考過程
○池ヶ谷佐織¹、末永 由理¹、窪田 和巳²
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、²東京大学医学部附属病院企画情報運営部
- ◆ P12-5 看護師長が所属部署の課題達成に向けて看護師と協働するための行動
○中川 智絵¹、石川 倫子²、丸岡 直子³、千田明日香²、瀬戸 清華²
¹金沢大学附属病院、²石川県立看護大学、³前石川県立看護大学

◇実践報告 ◆研究

■第59群 看護管理者育成・支援 I

デジタルポスター会場1 16:30～17:00

- ◆ P13-1 初めて異動した看護管理者のトランジション
○寺本 里美
川崎医科大学附属病院

- ◇ P13-2 看護管理能力を高めるケースメソッド教育プログラムの実施と評価
○小池 智子¹、加藤恵里子²、内田 智栄²、宗廣 妙子²、岡本 陽子²、勝又 徳子²、田村 紀子³
¹慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科、²慶應義塾大学病院、³慶應義塾大学看護医療学部

- ◇ P13-3 マネジメントリーダー評価に対する受け止めと今後の課題
○坂上 真弓、前田 陽子
NTT東日本札幌病院

- ◆ P13-4 交流研修会に参加した認定看護管理者の役割の認識に関する実態調査
○角田 千春¹、中込 洋美²、村松 裕子³
¹公益財団法人山梨厚生会塩山市民病院、²山梨県立大学看護学部、³山梨県民主医療機関連合会

- ◇ P13-5 地域の看護管理者と繋がる看護と管理を考える塾「看管塾」の活動報告
○ミルズしげ子¹、竹内 ミカ²、柳澤 淳子³、田島 貴光⁴、坪倉 繁美⁵
¹長野保健医療大学、²長野赤十字病院、³千曲中央病院、⁴北アルプス医療センターあづみ病院、⁵(前)国際医療福祉大学

■第60群 業務改善・効率化

デジタルポスター会場2 16:30～17:00

- ◇ P14-1 委託業者と手術室の協働による業務改善の管理実践報告
ー業務改善による患者サービス向上・医療安全管理の向上への効果についてー
○濱口真知子、矢田みどり
順天堂大学医学部附属静岡病院

- ◇ P14-2 業務量調査を元にした日勤リーダー業務の再構築
○木村めぐみ、大門 和枝、鎗野 りか
関西電力病院看護部

- ◇ P14-3 入院患者の情報収集業務の効率化に向けた取り組み
○安部 陽子、山田さおり、天尾カオル
公立共済組合看護部九州中央病院

- ◇ P14-4 web フォームを用いた応援体制調整の取り組み
○木村 明子、澤井 直子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院

- ◇ P14-5 院内リリーフ体制の現状調査と改善に向けた取り組み
○小川久美子、五十嵐雅代、境 佳代、谷口 純子、三井 綾乃
大阪国際がんセンター

第2日目【8月26日】

■第61群 意思決定支援・倫理

デジタルポスター会場1 10:00～10:30

- ◆ P15-1 患者や家族に対する看護師の意思決定支援行動と倫理的感受性との関連
○山香 一恵¹、森本紀巳子²、加悦 美恵²
¹公立八女総合病院、²久留米大学医学部看護学科
- ◇ P15-2 当院の看護倫理研修の実際と課題
○鈴木 姿子、森川 真理、渡邊 香織、野崎 静代、三宅祥太郎、畑 千秋、田中 淳子
公立大学法人横浜市立大学附属病院看護部
- ◆ P15-3 看護師の倫理的ジレンマに対する苦悩と対処行動についての文献検討
○泉 智子¹、池袋 昌子²
¹筑波大学附属病院／前茨城キリスト教大学大学院看護学研究科看護学専攻、
²茨城キリスト教大学大学院看護学研究科

■第62群 COVID19患者ケア

デジタルポスター会場2 10:00～10:30

- ◇ P16-1 母児分離下にある新型コロナウイルス感染妊婦の愛着形成を促進する組織的看護サービスの提供
○大塚ゆかり
公益社団法人地域医療振興協会公立丹南病院
- ◇ P16-2 COVID-19罹患患者の苦痛に寄り添う看護
－看護師がコミュニケーション力を発揮した看護ケアの実践報告
○安心院啓子、市川 咲希、齋藤 恵、佐藤 美紀、酒井 知春
北里大学病院
- ◆ P16-3 新型コロナウイルス感染拡大下における一般病棟看護師長の看護管理行動
○菅井亜由美¹、小川 宣子²、山本十三代²、池田 友美²、安田 香³、菅原友美子⁴、北田美奈子⁴
¹独立行政法人地域医療機能推進機構本部医療部、²摂南大学看護学部、³梅花女子大学看護保健学部、
⁴独立行政法人地域医療機能推進機構星ヶ丘医療センター看護部

■第63群 中堅看護師支援

デジタルポスター会場1 10:45～11:15

- ◆ P17-1 「看護師自己効力感尺度」の開発
○野田 明敬¹、堅田 明義¹、浦上 昌則²、木村 恵子¹
¹中部学院大学、²南山大学
- ◆ P17-2 3～4年目看護師の職業に対する誇りに関わる思い
○渡辺 弥生¹、森 香津子²、野口 健太³
¹愛知東邦大学人間健康学部人間健康学科、²津島市民病院、³岐阜県立衛生専門学校

◇実践報告 ◆研究

- ◆ P17-3 中堅看護師の多重課題に関するスコーピングレビュー
○櫻井 敬子¹、荒木 暁子²、藤巻 知美³、大田えりか⁴
¹東京医療大学立川看護学部看護学科、²東邦大学看護学部、³東京医療保健大学医療保健学部看護学科、⁴聖路加国際大学大学院看護学研究科

- ◆ P17-4 看護師の勤務表作成への関与状況、関与意向、満足感の実態
○森谷 知代
東京医療保健大学大学院医療保健学研究科

- ◆ P17-5 看護職の技能・自己研鑽の報酬による評価に関する研究 —A県内でのアンケート調査をもとに—
○烏谷 美希¹、角田 由佳²
¹無所属、²山口大学経済学部経済学科

■第64群 フォロワーシップ・副師長管理行動

デジタルポスター会場2 10:45～11:15

- ◆ P18-1 看護師のフォロワーシップ尺度の信頼性と妥当性の検討
○吉田 和美¹、飯島佐知子²
¹関西医科大学、²順天堂大学大学院

- ◆ P18-2 看護師のフォロワーシップに関するナラティブレビュー
○小玉 淑巨
北里大学看護学部

- ◇ P18-3 副看護師長が自ら運営できる副看護師長会の実施
○宮之下さとみ、藤満 幸子
佐賀大学医学部附属病院

- ◆ P18-4 副看護師長による看護管理実践上の問題解決の様相
○竹内 香¹、平木 民子²
¹元香川県立保健医療大学大学院生、²香川県立保健医療大学

■第65群 特定看護師育成・活用

デジタルポスター会場1 11:30～12:00

- ◇ P19-1 地域医療支援病院における特定行為研修の運営とその課題 ～取り組みからの2年を振り返る～
○佐々木仁美、清水けい子
小田原市立病院

- ◇ P19-2 特定行為研修を中規模病院で行うメリット ～指導者の取り組み～
○清水けい子、佐々木仁美
小田原市立病院

- ◇ P19-3 特定行為研修修了看護師の現状と組織の課題
○澁谷喜代美、高橋由美子
公益財団法人日産厚生会玉川病院

- ◇ P19-4 A病院における特定行為研修修了生へのニーズ調査 ～フォローアップ体制構築に向けて～
○伊良皆美香¹、小渡 清江¹、平良智恵美¹、眞榮城智子¹、本永久美子²
¹琉球大学病院、²琉球大学医学部保健学科

■第66群 看護管理者育成・支援Ⅱ

デジタルポスター会場2 11:30～12:00

- ◇ P20-1 看護師長の相互成長システム（MGS）による質管理能力向上への取り組み ―ナッジ理論を活用して―
○井上 里恵¹、小林 美和¹、坂田久美子²、川村 和代¹、村松 有紀¹、小林 千尋¹
¹愛知医科大学病院看護部管理室、²愛知医科大学看護学部
- ◆ P20-2 中小規模病院の看護師長への育成支援に関するスコーピングレビュー
○加藤 由美、爲永 義憲、服部 美穂
人間環境大学大学院研究科博士後期課程
- ◆ P20-3 看護師長のキャリア発達段階における支援者の特徴
～全国の国立大学病院看護師長に対するアンケート調査から～
○藤井 晃子¹、秋山 直美²、秋山 智弥³、藤原奈佳子⁴
¹名古屋大学医学部附属病院看護部管理室、²名古屋市立大学大学院看護学研究科・看護学部、
³名古屋大学医学部附属病院卒後臨床研修・キャリア形成支援センター、
⁴岐阜保健大学看護学部・大学院看護学研究科
- ◆ P20-4 看護師長のリフレクションの課題と行動変容への促進要因
○西村 宣子、富樫恵美子
千葉県立保健医療大学

■第67群 看護副師長育成

デジタルポスター会場1 13:30～14:00

- ◇ P21-1 経験学習モデルを基盤にした看護主任の看護管理実践レポート作成個別研修の効果
―学びに関する質問紙調査からの考察―
○長尾みどり、齊藤ひとみ
滝川市立病院看護部
- ◇ P21-2 組織変革理論を活用した副看護師長の課題達成能力開発にむけた教育的支援
○山本 泉美¹、田之上美紀¹、大川内 隆²、玉木 彰子³、末松 厚子¹
¹独立行政法人国立病院機構沖縄病院、²独立行政法人国立病院機構長崎病院、³国立療養所沖縄愛楽園
- ◆ P21-3 副看護師長を対象としたレジリエンス向上プログラムの効果【第1報】 ―プログラム介入前後の評価―
○小林 麻衣¹、笠松 由利²、中岡亜希子³、澁谷 幸⁴
¹千里金蘭大学看護学部看護学科、²大手前大学国際看護学部、³神戸女子大学看護学部看護学科、
⁴神戸市看護大学

◇実践報告 ◆研究

- ◆ P21-4 副看護師長を対象としたレジリエンス向上プログラムの効果【第2報】
 —受講者が認識したプログラム受講後の変化—
 ○笠松 由利¹、小林 麻衣²、澁谷 幸³、中岡亜希子⁴
¹大手前大学国際看護学部、²千里金蘭大学看護学部看護学科、³神戸市看護大学、
⁴神戸女子大学看護学部看護学科

■第68群 働き方・職務満足

デジタルポスター会場2 13:30～14:00

- ◆ P22-1 病院で働く看護職者の心理的エンパワーメントと離職意図及び離職との関連
 ○勝俣 綾¹、陳 冠華²、廣田 千穂²、佐々木美樹²、緒方 泰子²
¹東京医科歯科大学病院元東京医科歯科大学、²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科
- ◆ P22-2 二交代制勤務を行う看護師の夜勤時仮眠に関する満足感について
 ○伊藤 菜穂¹、安藤 幸枝¹、樋口 美樹²
¹東京純心大学看護学部看護学科、²駒沢女子大学
- ◆ P22-3 病院移転と病棟再編成を経験した看護師が、やりがいを持ち働き続けることができる要因（第1報）
 ○堤 妙子、兒島 良恵、大石 麻紀、本館 教子
 聖マリアンナ医科大学病院
- ◆ P22-4 小中規模訪問看護ステーションの体制と24時間対応オンコール当番担当者の負担感との関連
 ○宮崎麻理絵¹、山崎千寿子²、廣島 麻揚²
¹Wyl訪問看護ステーションよこはま北山田、²東京医療保健大学
- ◆ P22-5 看護組織における活性化に向けた健康増進支援について
 ○水野 有希¹、水野 基樹²、新井 由美²、芳地 泰幸¹、岩浅 巧³、稲葉健太郎³、富樫恵美子⁴、
 山田 泰行²
¹日本女子体育大学、²順天堂大学大学院、³石巻専修大学、⁴千葉県立保健医療大学

■第69群 医療安全

デジタルポスター会場1 14:15～14:45

- ◇ P23-1 当院におけるチームステップスの取り組み
 ○加藤万里代
 独立行政法人国立病院機構東名古屋病院
- ◆ P23-2 患者の安全に関する医療従事者のspeak up・silenceに関する文献レビュー
 ○齊藤 圭子¹、小玉 淑巨²
¹北里大学大学院看護学研究科、²北里大学看護学部
- ◇ P23-3 生体情報モニタのテクニカルアラーム減少を目指しモニタアラームコントロールナースを配置した成果
 ○高澤智桂子¹、佐伯 慎吾²
¹東海大学医学部附属病院看護部、²東海大学医学部附属八王子病院看護部

- ◆ P23-4 特別養護老人ホームにおける転倒・転落低減に向けた方策の模索
ー介護福祉士へのアンケート調査からー
○呉屋 徹¹、加治木選江²、源河 里美¹、與那 恵美²、宮城 照代²
¹特別養護老人ホームおもと園、²おもと会統括本部

■第70群 患者サービス向上

デジタルポスター会場2 14:15～14:45

- ◆ P24-1 不妊治療を受けながら就労している女性の葛藤に関する文献検討
○橋本みこと¹、早瀬 良²
¹中京学院大学看護学部看護学科、²中部大学生命健康科学部保健看護学科
- ◇ P24-2 嚥下機能評価パッケージパスによる多職種介入 ～地域包括ケア病棟レスパイト入院に導入した結果～
○佐々木綾子
三重北医療センター菰野厚生病院
- ◇ P24-3 外来における説明と同意に関する医療者同席対応フロー導入による効果
○吉原 千恵、大谷 玲子、浦野久美子、坂下智珠子
北里大学病院看護部
- ◇ P24-4 看護職における認知症ケア技術の導入による効果
○竹内 雅代、川岸 孝美、沖山 正子、伊井 亮子
かみいち総合病院

■第71群 イノベーション／災害対策

デジタルポスター会場1 15:00～15:30

- ◆ P25-1 優れた看護実践を行う看護師の電子カルテ情報収集パターン ーアイトラッキング技術を用いてー
○中西 永子¹、新居 学²、林 聡美³、池田まゆみ³、菰野 朱美³
¹兵庫県立大学看護学部、²兵庫県立大学大学院工学研究科、³兵庫県立はりま姫路総合医療センター
- ◇ P25-2 病院独自の看護の主要概念（人間・健康・環境・看護）作成のプロセス
～めざす看護の方向性を共有するための仕組みづくり～
○大野 直子¹、曾宮はるみ¹、高木 里佳¹、山形 理恵¹、宮田久美子¹、小池美智子¹、中川 美和²
¹国家公務員共済組合連合会横須賀共済病院、²国家公務員共済組合連合会東京共済病院
- ◆ P25-3 Web3.0時代におけるヘルスケア分野でのブロックチェーン技術の実装可能性の検討
○藤原 史博
姫路獨協大学看護学部
- ◆ P25-4 看護管理者の決断とイノベーション ～新たなシステム導入をとおして～
○井上真奈美
山口県立大学看護栄養学部看護学科
- ◇ P25-5 局所災害・多数傷病者発生時における院内災害システム「コードイエロー」の構築
○林 智美
福井大学医学部附属病院看護部

◇実践報告 ◆研究

■第72群 役割開発・役割発揮

デジタルポスター会場2 15:00～15:30

- ◆ P26-1 ベテラン看護師が看護チームで発揮している役割
～リーダー業務を担う看護師へのインタビューから～
○八重樫千香¹、福井 純子²
¹JR札幌病院、²北海道医療大学看護福祉学部看護学科

- ◆ P26-2 実地指導者が新人看護師の指導を通して成長していくプロセス
○林 かよこ
川崎医科大学附属病院

- ◆ P26-3 実地指導者役割の遂行状況と支援の関連
○福岡友理恵、山田 聡子、中島佳緒里
日本赤十字豊田看護大学

- ◆ P26-4 働く場を移動した看護職の看護実践能力融合メカニズム
○草柳かほる¹、原 美鈴¹、菊池麻由美²、山口 紀子³、多久和善子³、河野 杏奈¹
¹帝京平成大学ヒューマンケア学部看護学科、²東邦大学看護学部、³昭和大学認定看護師教育センター

- ◇ P26-5 急性期ケアミックス型病院における認定看護師の役割
—指導・相談能力向上に向けたアクションリサーチからの示唆—
○萩川 恵子¹、黒田久美子²
¹東京通信病院看護部、²千葉大学大学院看護学研究院