

日程表 8月26日 (土)

	8:00	(30)	9:00	(30)	10:00	(30)	11:00	(30)	12:00	(30)	13:00	(30)	14:00	(30)	15:00	(30)	16:00	(30)	17:00	(30)	18:00	
第1会場 4~5F ホールA		会員総会	論文表彰	特別講演 看護における 「療養上の世話」とは何か 演者：井部 俊子 座長：別府 千恵		パネルディスカッション3 看護と業務の混沌を解く ～看護師の業務は何によって看護となるのか～					教育講演3 ブルシット・ジョブと 「エッセンシャル・ワークの逆説」 演者：酒井 隆史 座長：島袋 香子						パネルディスカッション4 病院と地域の混沌とした 境界線をつなぐ「搬送」		開会式			
第2会場 7F ホールB7-1						教育講演4 一人ひとりが輝く ～D&I as a key to Well-being～ 演者：河本 宏子 座長：五藤 陽子					ランチョンセミナー9 ニプロ株式会社 演者：間瀬 照美 座長：渡邊 輝子		パネルディスカッション5 精神保健福祉法改正の今こそ考える！ 人権擁護者としての看護職のあり方					シンポジウム3 実践の場における 看護師の成長支援				
第3会場 7F ホールB7-2					O23 特定行為/院内認定		O24 看護管理者の能力開発 I				ランチョンセミナー10 エバ・ジャパン株式会社 演者：高良 洋平、 村岡 修子		パネルディスカッション6 混沌を解く保険外サービス				O25 看護管理者の能力開発 II					
第4会場 5F ホールB5-1					パネルディスカッション7 混沌を解く！DNPによる 新たな看護の質改善アプローチ		O26 医療安全 II				ランチョンセミナー11 GEヘルスケア・ジャパン株式会社 演者：伊波 早苗 座長：道勇 学		O27 職務満足/心理的安全性									
第5会場 5F ホールB5-2					O28 継続教育		O29 キャリア開発支援						指定IE5 保健・医療・福祉政策の 動向を上手に把握し、 活用する		O30 看護管理者の育成		O31 ダイバシティ・ マネジメントII					
第6会場 7F ホールD7					O32 離職/職業継続意思		O33 中堅看護師の支援						O34 医療の質・患者評価		O35 看護補助者・ 非正規職員の活用							
第7会場 5F ホールD5					IE26 「適時調査」で指摘されやすい 看護関連の管理 -「施設基準管理士」の活動から-		O36 組織変革						IE27 傾聴のプロに残る “面談の不全感” を解消する： 最後まで聴くということ		スイーツセミナー3 パラマウントベッド株式会社 演者：木暮 貴政 座長：秦 政彦							
第8会場 1F ホールD1					IE28 経験から学ぶ看護師を 育てるための ファシリテーション		O37 部署内教育/ 看護補助者の教育						O38 看護管理者の影響		O39 新人・若手 看護師の育成		IE29 事例検討を事例研究として 発表する仕掛けづくり ～専門看護師の実践知識の伝播・ 継承を促進する事例検討モデル～					
第9会場 4F 会議室G402					O40 組織分析/組織方針		IE30 厚生労働省の看護系技官と ともに、政策立案プロセス への看護職の参画について 考えよう！						IE31 病院建築による相談会		O41 CNS・CN・ 特定看護師の育成・活用		IE32 「SNS看護への挑戦」SNSを 用いた看護師によるがん 罹患者との文字対話コミュニ ケーションの実践と課題					
第10会場 4F 会議室G409					O42 生体モニター管理/ 病床システム管理		O43 地域医療における人材育成				ランチョンセミナー12 株式会社ケアコム 演者：安藤 潔		IE33 看護実践を支える12の認知的技能を 用いた看護実践能力を高める人材育成 ～看護学生から看護管理者 まで場面に合わせた活用の検討～		O44 外来/他職種連携							
第11会場 5F 会議室G502					IE34 いつまでも看護師が力を 発揮して働き続けられる 職場を目指して		IE35 手術室看護師の働き方改革！ ～看護師が成すべき課業と 働きやすい勤務体制を 論じませんか～						IE36 病院と地域を横断して働く新人 看護師教育プログラムの開発 ～神奈川県内の看護師の 新たな働き方モデル～		O45 教育支援体制の構築		IE37 臨床看護研究の 推進から実装研究へ ～臨床と学部の 連携を通じて～					
第12会場 5F 会議室G510					IE38 実践した看護の思考と 行為を記録するために ～看護診断から標準看護計画へ～		IE39 医療従事者へのメンタルヘルス 支援と看護管理者の役割 ～新型コロナウイルス感染症が もたらしたものを乗り越えるために						IE40 病院で活動する教育担当者の コンピテンシーを議論する ～クリニカル・ナース・エドゥケーター (CNE)への期待と課題		スイーツセミナー4 NPO法人健康ミツバプロジェクト 演者：白坂 亜紀 田中 淳夫		O46 チーム医療/組織運営					
第13会場 5F 会議室G504					IE41 キャリア・カルトグラフィの 取り組みを通して自身の キャリアの目的地を再考する		IE42 働く人生を振り返り、 展望する 「生涯キャリアストーリー法」						IE43 「意図的な対話の場」を 活用した新人看護師支援 ～コロナ禍での経験を 踏まえて～		IE44 今、教育担当者研修の 在り方を問う							
第14会場 5F 会議室G505					IE45 建物(環境)が変わると 人もケアも変わる？ ～2022年度医療福祉建築賞 受賞施設から学ぶ～		IE46 A県、介護老人保健施設の 看護師が立ち上げた 看護管理者交流会の あり方について						IE47 特定行為研修修了者と共に看護チームで 医療の質を向上させるための提案 ～ジェネラルナースが違和感を 解決すること～		IE48 自走する看護集団、 浅ノ川関連施設次世代 看護管理者育成研修を 検証する							
デジタル ポスター会場 B2F ホールE (1)					P15 意思決定支援・ 倫理		P17 中堅看護師 支援		P19 特定看護師 育成・活用				P21 看護副師長 育成		P23 医療安全		P25 インノベーション/ 災害対策					
					P16 COVID19 患者ケア		P18 フォローワー シップ・副師長 管理行動		P20 看護管理者 育成・支援II				P22 働き方・ 職務満足		P24 患者サービス 向上		P26 役割開発・ 役割発揮					
企業展示 B2F ホールE (1)	企業展示																					

東京国際フォーラム