

学術集会長講演・基調講演・海外招聘講演・特別講演・教育講演・
特別企画・シンポジウム・パネルディスカッション・二学会合同企画・
市民公開講座

第1日目【8月21日】

■第1会場（4～5F ホールA）

- 8:00～8:05 開会式
- 8:05～9:05 学術集会長講演
「リーダーシップの話をしよう」
演者：奥 裕美（聖路加国際大学大学院看護学研究科）
座長：田中いずみ（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院）
- 9:15～10:15 基調講演
「『役職』から『影響力』への転換：シェアド・リーダーシップによる職場の活性化と経験知の継承」
演者：石川 淳（立教大学）
座長：井部 俊子（株式会社井部看護管理研究所）
- 10:25～11:25 教育講演 1 **社会を動かすリーダーシップ**
「歴史に学ぶ看護のリーダーシップ」
演者：山下 麻衣（同志社大学商学部商学科）
座長：小山田恭子（聖路加国際大学大学院看護学研究科看護教育学分野）
- 13:40～14:40 特別講演 1 **ケアを届けるリーダーシップ**
「ホスピタルアートの実践から」
演者：森 合音（NPO アーツプロジェクト）
座長：丸 光恵（淀川キリスト教病院看護統括室）
- 14:50～15:50 教育講演 2 **人を育むリーダーシップ**
「未来を拓く人材戦略の羅針盤
～選ばれる組織になるために空気を壊し、タレントを活かす方法～」
演者：石山 恒貴（法政大学大学院地域創造インスティテュートキャリアデザイン学部）
座長：保田 江美（立教大学／国立保健医療科学院）
- 16:30～17:30 市民公開講座 **人を育むリーダーシップ**
「健康の先にあるウェルネスへ ートップアスリートの“整える力”コンディショニング」
演者：鈴木 岳（株式会社R-body）
座長：池亀 俊美（榊原記念病院）

■第2会場（7F ホールB7(1)）

- 10:10～11:40 シンポジウム 1 **社会を動かすリーダーシップ**
「無ければ作ろう-ケアを生み出す」
演者：惣万佳代子（NPO法人デイサービスこのゆびとーまれ）
秋山 正子（NPO法人マギーズ東京）
保田 淳子（一般社団法人日本ノーリフト協会）
座長：山田 雅子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）



13:10～14:40

シンポジウム 2 **未来を創造するリーダーシップ**

「看護×テクノロジーでケアをつくる・つかう」

演者：亀井 智子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

野口 博史（大阪公立大学工学研究科）

諏訪さゆり（千葉大学大学院看護学研究院）

座長：伊藤 智美（公立大学法人名桜大学人間健康学部看護学科）

島田 陽子（独立行政法人地域医療機能推進機構）

14:50～15:50

教育講演 3 **未来を創造するリーダーシップ**

「固有感覚のデジタル化が変える技能伝承 — 医療や看護の身体知のデジタル化の可能性」

演者：玉城 絵美（H2L Inc.／慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科／琉球大学）

座長：梅田 恵（株式会社緩和ケアパートナーズ）

■第3会場（7F ホールB7(2)）

10:10～11:40

医療の質・安全学会合同企画 **知の探索が拓くリーダーシップ**

「エビデンスで現場を変える」

演者：西垣 昌和（国際医療福祉大学成田看護学部／大学院遺伝カウンセリング分野）

奥山 絢子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

鳥羽三佳代（東京科学大学医療本部クオリティ・マネジメントセンター）

新開 裕幸（大阪大学医学部附属病院中央クオリティマネジメント部）

座長：浅田 美和（聖路加国際病院看護部）

荒神 裕之（山梨大学大学院総合研究部医学域医療安全学講座）

第2日目 [8月22日]

■第1会場 (4～5F ホールA)

8:55～9:25

論文表彰

「リアルワールドデータを用いた乳がん患者に対する「がん患者指導管理料イ」の算定状況」

演者：奥山 絢子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

「看護師配置が急性期病院の財務状況に与える影響」

演者：井上 貴裕（千葉大学医学部附属病院・病院経営管理学研究センター／東北大学大学院）

座長：勝山貴美子（一般社団法人日本看護管理学会／学会誌編集委員会委員長）

9:40～10:40

特別講演 2 **（社会を動かすリーダーシップ）**

「ベッドサイドから政策へ-看護のリーダーシップが拓く羅針盤」

演者：石田 昌宏（参議院議員）

座長：小野田 舞（国際医療福祉大学／看護系学会等社会保険連合）

10:45～11:45

海外招聘講演 **（社会を動かすリーダーシップ）**

「I Am a Nurse: Take the Lead by Telling the Public What Nursing Really Is」

演者：Sandy Summers（The Truth about Nursing）

座長：佐々木菜名代（浜松医科大学医学部附属病院看護部）

14:00～15:00

教育講演 4 **（知の探索が拓くリーダーシップ）**

「看護と医療経済：健康寿命と看護資源」

演者：田倉 智之（日本大学医学部医療管理学分野）

座長：別府 千恵（北里大学病院）

15:10～16:40

パネルディスカッション 1 **（社会を動かすリーダーシップ）**

学会理事会企画「看護管理の『汎用性』が拓く新たな組織経営

：部門最適を超え組織全体の最適化を牽引する次世代マネジメント人材の可能性を探る」

演者：田原 祥子（慶應義塾大学病院事務局）

加藤恵里子（慶應義塾大学病院看護部）

栗原美穂子（K&Yヘルスケア株式会社よりそい看護ケアセンター）

蓑 英洙（ハイズ株式会社）

座長：武村 雪絵（日本看護管理学会理事長／東京大学医学部附属病院看護部）

小池 智子（日本看護管理学会副理事長／医療介護勤務環境ナッジ研究所）

17:00～17:05

閉会式

■第2会場 (7F ホールB7(1))

9:30～10:30

教育講演 5 **（ケアを届けるリーダーシップ）**

「当事者目線で考える、これからの医療と看護」

演者：山口 育子（NPO法人ささえあい医療人権センター COML）

座長：村田 由香（日本赤十字広島看護大学看護学部）



10:35～12:05

シンポジウム 3 **知の探索が拓くリーダーシップ**

「データ（エビデンス）を活用した看護管理：EBMに基づく人員配置を考える、
地域のニーズからみた看護管理、実際の取り組み」

- 演者：森脇 睦子（東京科学大学医療本部クオリティ・マネジメント・センター）
中林 愛恵（研究開発法人国立がん研究センターがん対策研究所がん登録センター）
奥野 史子（日本赤十字社伊勢赤十字病院／
聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程DNP）
田中いずみ（医療法人漢仁会手稲漢仁会病院）
座長：高井今日子（町田市民病院地域連携部）
三谷千代子（国家公務員共済組合連合会虎の門病院看護部）

13:30～15:00

シンポジウム 4 **人を育むリーダーシップ**

「看護職のウェルビーイングを再考するーからだと心を整えて働くことと組織の活力ー」

- 演者：松下 博宣（文京学院大学大学院福祉医療マネジメント研究科）
永井 成美（兵庫県立大学環境人間学部食環境栄養課程）
藤野 葉子（愛媛大学医学部附属病院睡眠医療センター）
座長：安藤 弓子（東邦大学医療センター大橋病院）
矢野 理香（北海道大学大学院保健科学研究院）

15:10～16:40

シンポジウム 5 **ケアを届けるリーダーシップ**

「市民のニーズに応える高度実践看護の実現に向けた看護管理者との協働」

- 演者：伊藤 聖美（医療法人漢仁会手稲漢仁会病院）
鈴木 由加（セントケア千葉株式会社千葉事業部（千葉県循環器病センター非常勤））
榎戸 文子（国際医療福祉大学小田原保健医療学部看護学科）
熊坂真由美（学校法人北里研究所北里大学病院）
座長：佐伯 昌俊（千葉大学大学院看護学研究科先端実践看護学研究部門高度実践看護学講座）
坂下智珠子（北里大学病院看護部）

■第3会場（7F ホールB7(2)）

9:15～10:30

特別企画 **ケアを届けるリーダーシップ**

「マグネティズムを共有するーケアを届けるリーダーシップの様々なかたち」

- 演者：浅田 美和（聖路加国際病院）
千々輪香織（聖路加国際病院）
五十嵐由衣（聖路加国際病院）
小林 紘子（聖路加国際病院）
大岩 真樹（聖路加国際病院）
上山 直子（聖路加国際病院）
伊藤 亮子（聖路加国際病院）
萬屋 里恵（聖路加国際病院）
窪田 葉月（聖路加国際病院）
座長：鈴木 千晴（聖路加国際病院）

10:35～12:05 **日本医療・病院管理学会合同リレーシンポジウム** **ケアを届けるリーダーシップ**

「医師と看護師の働き方改革実質化へのマネジメント」

演者：奥 裕美（第30回日本看護管理学会学術集会長）

小池 創一（第64回日本医療・病院管理学会学術総会長）

折内奈津江（横浜南共済病院看護部）

鶴田 恵子（常磐大学大学院）

根本 明宜（鎌倉リハビリテーション聖テレジア病院）

座長：勝山貴美子（日本医科大学医療健康科学部・大学院基盤創造看護学）

加藤 憲（愛知淑徳大学大学院心理医療科学研究科）

13:30～15:00 **パネルディスカッション 2** **社会を動かすリーダーシップ**

「看護管理と危機対応の30年」

演者：習田由美子（厚生労働省医政局看護課）

秋山 智弥（公益社団法人日本看護協会）

増野 園恵（兵庫県立大学地域ケア開発研究所／日本災害看護学会）

浅香えみ子（公益社団法人日本看護協会）

座長：浅香えみ子（公益社団法人日本看護協会）

國江 慶子（東京都立大学大学院人間健康科学研究科看護科学域）

15:10～16:40 **日本看護科学学会合同リレーシンポジウム** **社会を動かすリーダーシップ**

「WE ARE NURSES. 社会に届ける言葉と行動」

演者：本田 佳子（聖路加国際病院看護部）

小和田美由紀（有限会社コスモスナーシングホームあいグループ）

竹森 志穂（医療法人財団健和会看護部）

Sandy Summers（The Truth about Nursing）

西村 ユミ（第46回日本看護科学学会学術集会会長／東京都立大学）

座長：佐々木葉名代（浜松医科大学附属病院看護部）

國江 慶子（第46回日本看護科学学会学術集会企画委員／東京都立大学）



ランチョンセミナー・スイーツセミナー

第1日目 [8月21日]

■第1会場 (4～5F ホールA)

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー1**
「臨床現場を変える看護管理への挑戦
～チームコンパス導入による看護の質の変革・管理者の葛藤とリーダーシップの重要性～」
演者：加藤 大昌（株式会社イノシア）
下地 千里（沖縄県立宮古病院）
仲田 朝子（沖縄県立南部医療センター・こども医療センター看護部）
湯野智香子（小松市民病院看護部）
駒田 香苗（姫路赤十字病院看護部）
座長：水流 聡子（東京大学総括プロジェクト機構）
共催：株式会社イノシア

■第2会場 (7F ホールB7(1))

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー2**
「個々の成長と組織力向上を支える看護教育DX
～あらゆる立場に応える研修プラットフォーム～」
演者：道又 元裕（ヴェクソンインターナショナル株式会社看護企画部）
濱本 実也（公立陶生病院看護管理部）
座長：道又 元裕（ヴェクソンインターナショナル株式会社看護企画部）
共催：ヴェクソンインターナショナル株式会社

■第3会場 (7F ホールB7(2))

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー3**
「生成AIを活用した看護サマリ作成の効率化と質向上への取り組み」
演者：岡部 春香（東海大学医学部看護学科成人老年看護系成人看護学）
西野 隆一（東海大学医学部付属病院看護部）
座長：岡田みずほ（岩手県立大学看護学部看護システム・マネジメント学講座／
日本医療情報学会看護部会）
共催：富士フィルムメディカル株式会社

■第4会場 (5F ホールB5(1))

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー4**
「人とAIが創る医療マネジメントの進化—リーダーシップと問いの実装—」
演者：久保田淳子（株式会社コーチ・エィ）
伊藤光太郎（株式会社コーチ・エィ）
座長：大塚 志保（株式会社コーチ・エィ）
共催：株式会社コーチ・エィ

14:25～15:15 **スイーツセミナー1**
「エイジングの性差と老年医学～アスタキサンチンとその作用を含めて～」
演者：宮尾益理子（アットホーム表参道クリニック／東京大学老年病科・加齢医学）
座長：安井はるみ（セコム医療システム株式会社）
共催：アスタリール株式会社

■第5会場（5F ホールB5(2)）

12:00～13:00 **ランチョンセミナー5**
「排尿ケア変革で実現する看護の質の持続
～米国急性期病院における業務改善とケア標準化～」
演者：April Osorio（AdventHealth Fish Memorial, Infection Prevention Department）
座長：岩崎 朋之（名古屋大学医学部附属病院卒後臨床研修・キャリア形成支援センター
看護キャリア支援室）
共催：株式会社メディコン

14:25～15:15 **スイーツセミナー2**
「看護の想いを地域へ、しなやかなリーダーシップとパートナーとの共創」
演者：東谷 朗子（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院看護部）
近村 厚子（医療法人社団尽誠会野村病院看護部）
座長：田中いずみ（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院看護部）
共催：アルケア株式会社

■第6会場（7F ホールD7）

12:00～13:00 **ランチョンセミナー6**
「デジタル時代の看護管理～患者コミュニケーションDXが拓く、質・組織・成果の統合～」
演者：竹田 菜々（聖路加国際病院看護部）
尾崎 陽子（地方独立行政法人広島市立病院機構広島市立広島市民病院医療支援センター／
看護部）
高橋 道明（医療法人鉄蕉会医療管理本部看護管理部亀田総合病院）
座長：鈴木 千晴（学校法人聖路加国際大学聖路加国際病院看護部）
共催：株式会社OPRe

14:25～15:15 **スイーツセミナー3**
「なぜ「リーダーシップを発揮しなさい」では動けないのか
～患者価値を高めるための看護リーダーシップの仕組みづくり～」
演者：兄井 利昌（株式会社日本経営業務プロセス改善コンサルティング部）
座長：大久保清子（一宮研伸大学）
共催：株式会社日本経営

■第7会場（5F ホールD5）

12:00～13:00 **ランチョンセミナー7**
「【看護DX】業務中断を減らす仕組み作り」
演者：合津雄一郎（医療法人社団東光会戸田中央総合病院）
座長：石松 宏章（Dr.JOY株式会社）
共催：Dr.JOY株式会社



■第8会場 (1F ホールD1)

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー8**
「看護DXの推進による病院経営改善への取り組み」
演者：雑賀 貴子（地方独立行政法人神戸市民病院機構神戸市立医療センター中央市民病院）
上野 真弓（地方独立行政法人東京都立病院機構東京都立墨東病院）
座長：藤田 哲朗（医療法人社団藤聖会富山西総合病院）
共催：GEヘルスケア・ジャパン株式会社

■第9会場 (4F 会議室 G402)

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー9**
「職員満足向上を支える人事・勤務制度の実践 —青梅慶友病院における取り組み—」
演者：大塚 太郎（慶成会青梅慶友病院）
座長：坂本 すが（東京医療保健大学）
共催：ウィンワークス株式会社

■第12会場 (4F 会議室 G409)

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー10**
「医療現場における音声記録サービスの比較検討 —看護管理者のための評価視点」
演者：坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）
座長：渡邊 友哉（株式会社SIND）
西村 礼子（東京医療保健大学）
共催：株式会社SIND

■第13会場 (5F 会議室 G502)

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー11**
「エコーを用いた末梢静脈点滴のパラダイムシフト —医療安全と患者満足度の視点から—」
演者：眞野 恵子（藤田医科大学病院統括本部看護部／
藤田医科大学東京先端医療研究センター羽田クリニック）
阿部 麻里（次世代看護教育研究所研究・開発部／東京大学医学部附属病院看護部）
座長：真田 弘美（石川県立看護大学／東京大学）
共催：ニチバン株式会社／富士フィルムメディカル株式会社

■第14会場 (5F 会議室 G510)

- 12:00～13:00 **ランチョンセミナー12**
「タレントマネジメントシステムを活用した業務効率化と職員定着支援への取り組み」
演者：牧山 文（社会医療法人愛仁会井上病院看護部長室）
座長：志賀 卓弥（東北大学大学院医学系研究科外科病態学講座麻酔科学・周術期医学分野／
東北大学病院産学連携室／東北大学）
共催：株式会社エビゲノ

■第15会場 (6F 会議室 G602)

12:00～13:00

ランチョンセミナー13

「患者のバイタルサインデータを用いた急変ハイリスク患者の抽出
既存システムとHN LINEの比較」

演 者：河合 豊（春日井市民病院看護局）

共同研究者：立澤 宏真（春日井市民病院看護局）

井上 貴恵（春日井市民病院看護局）

座 長：武村 雪絵（東京大学医学部附属病院看護部）

共 催：ニプロ株式会社

■第16会場 (6F 会議室 G610)

12:00～13:00

ランチョンセミナー14

「マセレーターを活用した業務効率化と職場環境改善」

演者：河嶋 知子（JCHO中京病院看護部）

座長：奥田 悦子（東京都看護協会）

共催：松吉医科器械株式会社



第2日目 [8月22日]

■第1会場 (4～5F ホールA)

12:20～13:20 ランチョンセミナー15

「誰がどこにいても、すぐつながる」

～インカム活用による看護現場の業務改革とコミュニケーションの変化～

演者：工藤 美美（日本医科大学付属病院）

高梨 智美（日本医科大学付属病院）

元田 大介（ボイット株式会社）

座長：瀬戸 僚馬（東京医療保健大学医療保健学部医療情報学科）

共催：ボイット株式会社

■第2会場 (7F ホールB7(1))

12:20～13:20 ランチョンセミナー16

「科学で看護管理

～医療の質を高め、不本意な離職とメンタル不調を未然に防ぐ。海外病院の事例も交えて～」

演者：下田 彬（シビリンクプロジェクト）

座長：坂本 すが（東京医療保健大学看護学科）

共催：シビリンクプロジェクト

■第3会場 (7F ホールB7(2))

12:20～13:20 ランチョンセミナー17

「会議がそのまま記録になる時代へー看護現場の業務効率化と医療安全の両立ー」

演者：渡邊 友哉（株式会社SIND）

座長：坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）

西村 礼子（東京医療保健大学）

共催：株式会社SIND

■第4会場 (5F ホールB5(1))

12:20～13:20 ランチョンセミナー18

「看護師の「イキイキ」を測り、育てる

～AIを活用した現場の変化を組織の成長につなげる方法～

演者：長井 聡子（東京科学大学大学院医歯学総合研究科生体集中管理学分野）

茅根 貴博（社会福祉法人仁生社江戸川メディケア病院看護部）

座長：森山 由香（株式会社麻生飯塚病院看護部）

共催：ディアケア株式会社／株式会社CareMel

13:35～14:25 スイーツセミナー4

「臨床現場におけるストレッチャー搬送の実態と課題から考える看護業務の変革」

演者：中島美津子（東京医療保健大学東が丘看護学部看護学科／

東京医療保健大学大学院看護学研究科）

杉浦 創（日本精工株式会社事業企画本部ロボット事業部）

座長：佐藤久美子（社会医療法人財団石心会理事・法人看護人事部）

共催：日本精工株式会社

■第5会場 (5F ホールB5(2))

12:20～13:20 ランチョンセミナー19

「主体的な学びを後押しする、キャリアラダーを軸にした人材育成

～看護DXを活用した教育実践例～」

演者：三谷千代子（国家公務員共済組合連合会虎の門病院看護部）

座長：眞野 恵子（藤田医科大学病院統括本部／藤田医科大学羽田クリニック）

共催：エルゼビア・ジャパン株式会社

13:35～14:25 スイーツセミナー5

「効率的な病床管理を目指して システム導入による可視化と多職種協働の取り組み」

演者：岡 真知子（公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構倉敷中央病院医事診療サービス部
病床管理センター入院係）

山口 由紀（公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構倉敷中央病院看護部／
外来・地域医療連携統括部放射線センター病床管理センター）

座長：井上 貴裕（国立大学法人千葉大学医学部附属病院）

共催：ニッセイ情報テクノロジー株式会社

■第6会場 (7F ホールD7)

12:20～13:20 ランチョンセミナー20

「日常生活に根ざした月経前症候群、更年期障害のマネジメント」

演者：平池 修（日本医科大学付属病院女性診療科・産科）

座長：五十嵐ゆかり（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

共催：大塚製薬株式会社ニュートラシューティカルズ事業グループ

13:35～14:25 スイーツセミナー6

「レボドパ持続皮下注療法における後方支援の重要性」

演者：坂下 聡美（一般社団法人在宅看護センター北九州）

座長：小尻 智子（順天堂大学医学部附属順天堂医院看護部／パーキンソン病センター）

共催：アッヴィ合同会社

■第7会場 (5F ホールD5)

12:20～13:20 ランチョンセミナー21

「心がつながる これからの医療DX」

演者：吞香美佳子（八戸市立市民病院看護局）

水野 豊（八戸市立市民病院）

座長：玉上 淳子（学校法人東京慈恵会医科大学）

共催：テルモ株式会社

■第8会場 (1F ホールD1)

12:20～13:20 ランチョンセミナー22

「看護業務における業務軽減を目指して」

演者：松永 希（独立行政法人労働者健康安全機構関東労災病院看護部）

森 みさ子（聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院看護部）

座長：谷口 陽子（社会福祉法人恩賜財団済生会支部神奈川県済生会湘南平塚病院看護部）

共催：株式会社大塚製薬工場



■第9会場 (4F 会議室 G402)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー 23
「ボーダレスナースセンターで看護の質と生産性を変える！
—病院移転とナースingkカート導入を契機として—」
演者：坂田 薫（京都保健会京都民医連中央病院）
座長：長岡 美穂（神奈川県立がんセンター）
共催：エルゴトロンジャパン株式会社

■第13会場 (5F 会議室 G502)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー 24
「いのち輝くスマートホスピタルの実現に向けた挑戦
～異なる文化の融合からDX推進、そして未来の看護へ～」
演者：池邊 美佳（社会医療法人大阪国際メディカル&サイエンスセンター大阪警察病院）
共催：パラマウントベッド株式会社

■第15会場 (6F 会議室 G602)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー 25
「“わかっているが変わらない”を変える — 見える化と実行支援による看護業務改善—」
演者：千賀 綾子（株式会社グローバルヘルスコンサルティング・ジャパン
コンサルティング部門）
座長：岩瀬英一郎（株式会社グローバルヘルスコンサルティング・ジャパン
コンサルティング部門）
共催：株式会社グローバルヘルスコンサルティング・ジャパン

指定インフォメーション・エクステンジ

第1日目 [8月21日]

■第2会場 (7F ホールB7(1))

- 16:00～17:30 **指定インフォメーション・エクステンジ 1**
「身体拘束最小化に向けたリーダーシップの話をしよう」
主 催：倫理委員会
委員長：田中いずみ
委 員：朝倉 京子、石原 美和、葛西 陽子、加藤恵里子、金坂 宇将、篠田 耕造、
瀬戸 智美、坪田 康佑
講 師：栗田 祐子（医療法人和光会介護老人保健施設寺田ガーデン）
杉原由希子（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院救命救急センター）

■第4会場 (5F ホールB5(1))

- 13:10～14:10 **指定インフォメーション・エクステンジ 2**
「地域の施設と一緒に看護のBCPをつくろう！」
主 催：災害に関する看護管理推進委員会
委員長：浅香えみ子
委 員：石井恵利佳、岡林 紀恵、國江 慶子、佐々木吉子、増野 園恵、三輪 聖恵、
山本 由美、吉田 るみ
- 16:40～17:40 **指定インフォメーション・エクステンジ 3**
「コンピテンシー、薫る」
主 催：教育委員会
委員長：井部 俊子
委 員：若本 恵子、倉岡有美子、坂本 貴子、佐々木菜名代、對東真帆子、呑香美佳子、
樋口 靖子、前田 浩、横田 淳子



第2日目 [8月22日]

■第4会場 (5F ホールB5(1))

9:55～10:55 指定インフォメーション・エキスチェンジ 4

「医療・看護DXと看護の適正評価」

主 催：看護の適正評価に関する検討委員会

委員長：鄭 佳紅

委 員：藤野 泰平、小池 智子、井高 貴之、大森 祥乃、丹野真理子、渡邊千登世

講 師：野村 仁美 (JCHO東京山手メディカルセンター)

藤野 泰平 (みんなのかかりつけ訪問看護ステーション)

14:40～15:40 指定インフォメーション・エキスチェンジ 5

「実践報告を論文にする！」

主 催：学会誌編集委員会

委員長：勝山貴美子

委 員：宮田 千春、朝倉 京子、中根 薫、伊豆上智子、川北 敬美、吾妻 知美、

藤原奈佳子、佐々木美奈子、高田 望、宇城 令

講 師：下村 見子 (松蔭大学看護学部)

高井 亜紀 (藤田医科大学病院)

インフォメーション・エクスチェンジ

第1日目 [8月21日]

■第4会場 (5F ホールB5(1))

- 9:20～10:20 **インフォメーションエクスチェンジ 1**
「看護管理者コンピテンシー事例評価のリアル第4弾 虎の門病院編」
企 画：若本 恵子（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
話題提供者：宗村美江子（看護管理コンピテンシー研究会）
佐藤八重子（看護管理コンピテンシー研究会）
合澤 葉子（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
金子 弘美（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
金子 浩美（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
中島 理恵（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
柳沢ちづる（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
五味 新吉（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）
福家 幸子（国家公務員共済組合連合会）
- 10:30～11:30 **インフォメーションエクスチェンジ 2**
「やりがい度を上げる覚悟、ありますか？ ～トップが動けば組織は変わる～」
企 画：藤波 景子（公益財団法人日本医療機能評価機構）
話題提供者：寺田八重子（名古屋大学医学部附属病院）
蓑田亜紀子（名古屋大学医学部附属病院）
大西 遼（公益財団法人日本医療機能評価機構）
畠山 洋輔（公益財団法人日本医療機能評価機構）
横山 玲（公益財団法人日本医療機能評価機構）
長谷川友紀（公益財団法人日本医療機能評価機構）
- 15:30～16:30 **インフォメーションエクスチェンジ 3**
「令和8年度診療報酬改定—看護関連の施設基準管理 その影響と対策—」
企 画：和田 幸恵（一般社団法人日本施設基準管理士協会）
話題提供者：福井トシ子（国際医療福祉大学大学院）
長面川さより（株式会社ウォームハーツ）
阪口 智恵（恵寿総合病院）
- 17:50～18:50 **インフォメーションエクスチェンジ 4**
「組織全体が思わず行動したくなる仕組みづくり：多様な部門で「職場のナッジ」を設計しよう！」
企 画：小池 智子（医療・介護勤務環境ナッジ研究所）
話題提供者：加藤恵里子（慶應義塾大学病院）
内田 智栄（慶應義塾大学病院）
宗廣 妙子（慶應義塾大学病院）
勝又 徳子（慶應義塾大学病院）
杉浦なおみ（慶應義塾大学病院）



■第5会場 (5F ホールB5(2))

- 15:30～16:30 インフォメーションエキスチェンジ 5
「患者とスタッフの尊厳と安全を守りたい
～身体拘束最小化の実装とリーダーシップについて語ろう～」
企 画：伊藤 章代（聖隷三方原病院）
話題提供者：佐藤 晶子（聖隷三方原病院）
澤田かおり（聖隷三方原病院）
河合 太地（聖隷三方原病院）

■第8会場 (1F ホールD1)

- 9:20～10:20 インフォメーションエキスチェンジ 6
「主体性は育てられるのか？～主体性を奪っているのは何か？～」
企 画：吉永貴世美（タムスさくら病院江戸川）
話題提供者：宮崎 隆（東京都立病院機構東京都立大塚病院）
兄井 利昌（株式会社日本経営）
石神 昌枝（医療法人はあとふる法人本部）
- 10:30～11:30 インフォメーションエキスチェンジ 7
「ACPが止まる“その瞬間”を問い直す ―現場から見える組織の課題―」
企 画：齋藤 友香（市立甲府病院看護部）
話題提供者：中 薫（独立行政法人東京都立病院機構東京都立墨東病院）
鈴木 由香（独立行政法人東京都立病院機構東京都立東部地域病院）
窪田 由佳（社会福祉法人慈生会ベトレヘムの園病院）
池亀 俊美（榊原記念病院）
大日向いずみ（社会医療法人社団健生会立川相互病院）
榎本 信江（医療法人社団大日会太陽こども病院）
但木 祥子（杏雲堂病院）
對馬 知子（医療法人社団山本前田記念会前田病院）
節原 光江（東邦大学医療センター大森病院）
- 13:10～14:10 インフォメーションエキスチェンジ 8
「スタッフが動き出す！ EBPを定着させる看護管理者のためのプロジェクト推進力開発」
企 画：笠松 由利（大手前大学国際看護学部国際看護研究所）
話題提供者：西村 直子（大手前大学国際看護学部国際看護研究所）
石島 志保（千葉大学医学部附属病院）
- 14:20～15:20 インフォメーションエキスチェンジ 9
「看護管理の思考発話」
企 画：濱田安岐子（NPO法人看護職キャリアサポート）
話題提供者：井部 俊子（株式会社井部看護管理研究所）
名古屋智代（自治医科大学附属さいたま医療センター）
水越 礼子（自治医科大学附属さいたま医療センター）
- 15:30～16:30 インフォメーションエキスチェンジ 10
「会議を『語り場』に変える！看護管理者のための実践ファシリテーション術」
企 画：深川 良美（京都大学医学部附属病院看護部）
話題提供者：青山 芽久（社会医療法人岡本病院京都岡本記念病院教育センター）

16:40～17:40 **インフォメーションエキスチェンジ 11**
「連携はしくみか、関係性か病院と地域が“同じテーブル”につくということ」
企 画：井出由起子（地方独立行政法人りんくう総合医療センター）
話題提供者：曾我 智子（泉大津市社会福祉協議会泉大津市地域包括支援センター）
 万屋 智子（泉佐野泉南医師会看護専門学校）
 菊谷 八重（医療法人出水クリニック）
 壹崎 倫子（医療法人白卯会白井病院）
 庄禮 博文（合同会社 MilkyWay）
 竹尾 安代（介護老人保健施設アザリア）

17:50～18:50 **インフォメーションエキスチェンジ 12**
「病院と大学の協働による看護研究支援体制の構築－実践の共有と今後の展望－」
企 画：松本 留美（大阪大学医学部附属病院）
話題提供者：鍋谷 佳子（大阪大学医学部附属病院）
 岩崎 朋之（大阪大学医学部附属病院）
 梶屋絵理子（大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻）
 大村 優華（大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻）
 樺山 舞（大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻）

■第10会場（4F 会議室 G405）

9:20～10:20 **インフォメーションエキスチェンジ 13**
「全員で新卒看護師を育てるチーム支援型教育への転換
－中堅以上の看護師の持続可能な役割行動を支えるマネジメントの検討－」
企 画：奥村 和代（兵庫県立大学看護学部）
話題提供者：撫養真紀子（兵庫県立大学看護学部）
 浅山 智美（兵庫県立西宮病院）

10:30～11:30 **インフォメーションエキスチェンジ 14**
「経験学習を促進するリフレクションを通して管理者として備えておきたい「問い」の活用」
企 画：飯岡由紀子（埼玉県立大学保健医療福祉学研究科研究開発センター）
話題提供者：高山 裕子（JCHO 東京山手メディカルセンター）
 廣田 千穂（東京科学大学大学院保健衛生学研究科）
 木原 円子（江東病院）
 渡邊 直美（東京女子医科大学病院）

13:10～14:10 **インフォメーションエキスチェンジ 15**
「急性期病棟内における特定看護師の活動を支える看護管理者の土台づくり」
企 画：平岡 葉子（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
話題提供者：山本 牧子（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 青木 聡志（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 望月美記代（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 深田 章子（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 服部 聖子（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 河上 圭代（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 北川 有紀（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）
 小寺 利美（滋賀医科大学医学部附属病院看護部）



- 14:20～15:20 **インフォメーションエキスチェンジ 16**
「次世代の看護管理者の育成～組織内教育について考える～」
企 画：金 まゆみ（社会医療法人北海道循環器病院）
話題提供者：内田 啓子（医療法人徳洲会札幌東徳洲会病院）
 森山 美保（北海道医療大学病院）
 平下 智恵（社会医療法人社団カレスサッポロカレス記念病院）
- 15:30～16:30 **インフォメーションエキスチェンジ 17**
「反省で終わらない災害訓練の実践
ー災害看護のスペシャリストと考える準備・評価・定着の工夫ー」
企 画：岡崎 敦子（国立病院機構東京医療センター看護部）
話題提供者：窪田 直美（石川県立看護大学）
 田中 加苗（東京女子医科大学看護学部）
 堀江裕美子（東邦大学健康科学部看護学科）
- 16:40～17:40 **インフォメーションエキスチェンジ 18**
「看護職のキャリアパスを支える賃金モデルの構築
ーアドバンス助産師の処遇改善と専門性の評価を考えるー」
企 画：堀内 成子（一般財団法人日本助産評価機構）
話題提供者：奥村 元子（公益社団法人日本看護協会）
- 17:50～18:50 **インフォメーションエキスチェンジ 19**
「『新人看護師教育の再構築』組織全体で成長しあえる支援を考える
～アサーティブ・コミュニケーション研修の企画と成果から～」
企 画：角 智美（常磐大学看護学部）
話題提供者：鶴田 恵子（常磐大学看護学部）
 吉成 有香（株式会社日立製作所ひたちなか総合病院看護科）
 外塚恵理子（茨城県立中央病院・茨城県地域がんセンター看護局）

■第11会場（4F 会議室G407）

- 9:20～10:20 **インフォメーションエキスチェンジ 20**
「地域包括ケア病棟で求められる看護実践能力をどう育てるか
ー中小規模病院で活用できる研修プラットフォームを考えるー」
企 画：河部 房子（千葉県立保健医療大学）
話題提供者：細谷 紀子（千葉県立保健医療大学）
 田口智恵美（千葉県立保健医療大学）
 木内 千晶（千葉県立保健医療大学）
 市原 真穂（千葉県立保健医療大学）
 西村 宣子（千葉県立保健医療大学）
 加藤 隆子（千葉県立保健医療大学）
 大塚 知子（千葉県立保健医療大学）
 佐伯 恭子（千葉県立保健医療大学）
 大内美穂子（千葉県立保健医療大学）

10:30～11:30

インフォメーションエキスチェンジ 21

「Evidence-based practiceの推進に向けた看護管理の再考
—ImpResを用いた実装科学的アプローチ—」

企画：石井 馨子（東京科学大学大学院保健衛生学研究科在宅・緩和ケア看護学分野）
話題提供者：梶 有貴（名古屋大学大学院医学系研究科・医学部医学科総合診療医学）
岡本 耕（東京科学大学大学院医歯学総合研究科統合臨床感染症学分野）
廣岡 佳代（東京科学大学医学部）
菅野 雄介（東京科学大学大学院保健衛生学研究科在宅・緩和ケア看護学分野）
森田光治良（東京科学大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻看護管理学／
看護体系・機能学分野）
加藤 美佳（社会福祉法人恩賜財団母子愛育会総合母子保健センター愛育病院
看護部）
井桁 洋子（東京科学大学病院看護部）
岡林 紀恵（東京科学大学病院看護部）
佐々木吉子（東京科学大学大学院保健衛生学研究科災害・クリティカルケア
看護学分野）

13:10～14:10

インフォメーションエキスチェンジ 22

「現場のカイゼンで実現する、持続可能な看護のやりがい創出への挑戦」

企画：塚本 孝枝（聖マリアンナ医科大学病院看護部）
話題提供者：斉藤由美子（聖マリアンナ医科大学病院看護部）
藤本 泰博（聖マリアンナ医科大学病院看護部）
北原日美紀（聖マリアンナ医科大学病院看護部）

14:20～15:20

インフォメーションエキスチェンジ 23

「VUCA時代に求められる「対話とリーダーシップ」の探究」

企画：内田 朋子（東京女子医科大学附属足立医療センター）
話題提供者：三好麻実子（東京女子医科大学附属八千代医療センター）
瀬戸 智美（東京女子医科大学病院）
山内 典子（東京女子医科大学病院）
江幡 智栄（千葉大学医学部附属病院）
新井加代子（千葉大学医学部附属病院）
中里 高宏（対話の窓口）

15:30～16:30

インフォメーションエキスチェンジ 24

「病院における看護補助者の育成方法」

企画：日下 修一（新潟薬科大学看護学部看護学科）
話題提供者：横田 友美（医療法人徳洲会成田富里徳洲会病院）
内藤 静代（医療法人弘仁会板倉病院）
柳 江里香（医療法人社団聖秀会聖光が丘病院）

16:40～17:40

インフォメーションエキスチェンジ 25

「GCUの病床機能と看護配置はどのように規定されるのか
—トランジショナルケアの視点からの再定義—」

企画：茂本 咲子（愛知医科大学大学院看護学研究科）
話題提供者：小島 未緒（広島大学大学院医系科学研究科）
古田 恵香（名古屋大学医学部附属病院）
齋藤 香織（神奈川県立こども医療センター）
村上 志保（大阪府済生会吹田病院）



17:50～18:50

インフォメーションエクスチェンジ 26

「看護学士課程の参加型臨地実習を目指したOSCE（客観的臨床能力試験）

ーどのような資質・能力を保证すれば参加型臨地実習が可能か」

企 画：川原千香子（帝京大学）

話題提供者：佐藤美紀子（島根県立大学）

松田 光信（大阪公立大学）

神澤 尚利（東京都立大学）

石川 幸司（北海道科学大学）

野島 敬祐（京都橘大学）

西村 礼子（東京医療保健大学）

■第12会場（4F 会議室 G409）

9:20～10:20

インフォメーションエクスチェンジ 27

「患者安全を支える看護配置の“最適解”を探ろう！

～研究知見・システム開発・現場判断の最前線～」

企 画：森脇 睦子（東京科学大学医療本部クオリティ・マネジメント・センター）

話題提供者：森岡 典子（国立保健医療科学院疫学・統計研究部）

玉置 知子（順天堂大学医学部附属順天堂医院看護部）

10:30～11:30

インフォメーションエクスチェンジ 28

「リフレクション支援者に求められる姿勢とわざ

～日ごろのリフレクション支援を振り返りながら、語り合ってみませんか～」

企 画：境 美幸（大森赤十字病院）

話題提供者：河合麻衣子（東京女子医科大学病院）

内田 敦子（横浜労災病院）

岡 佳子（飯塚病院）

東 めぐみ（順天堂大学保健看護学部）

山内 典子（東京女子医科大学病院）

13:10～14:10

インフォメーションエクスチェンジ 29

「日本老年看護学会主催：超高齢社会の現場で発揮される看護管理者のリーダーシップ

ー身体拘束最小化から組織変革へー」

企 画：岡本 充子（日本老年看護学会社会医療法人近森会近森病院）

話題提供者：内部 孝子（日本老年看護学会日本赤十字社松江赤十字病院）

桑田美代子（日本老年看護学会医療法人社団慶成会青梅慶友病院）

日向 園恵（日本老年看護学会一般社団法人MADEENA在宅看護センター
までえな）

■第14会場 (5F 会議室 G510)

9:20～10:20

インフォメーションエキスチェンジ 30

「ピア・コンサルテーションで看護管理者の課題解決力を伸ばすーこれまでの成果とこれからー」

企 画：飯野 理恵（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

話題提供者：和住 淑子（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

島田 陽子（独立行政法人地域医療機能推進機構）

古賀 敦子（独立行政法人地域医療機能推進機構）

中山登志子（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

池崎 澄江（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

坂井 文乃（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

横田慎一郎（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

黒田久美子（千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター）

10:30～11:30

インフォメーションエキスチェンジ 31

「ケアの拒否を脳科学で見てみよう！患者さんも看護職もハッピーになるために！」

企 画：松永 智香（社会医療法人近森会近森リハビリテーション病院）

話題提供者：大塚 恒子（一般財団法人仁明会精神衛生研究所）

瀧野 鮎子（一般財団法人仁明会仁明会病院）

13:10～14:10

インフォメーションエキスチェンジ 32

「中小規模病院の看護管理者育成を考える～地域に求められる病院を目指して～」

企 画：川崎つま子（大坪会グループ看護局）

話題提供者：熊谷 雅美（医療法人社団康心会康心会汐見台病院）

清川 明美（医療法人社団全仁会宇都宮中央病院）

吉田 朋子（社会医療法人社団医善会いずみ記念病院）

14:20～15:20

インフォメーションエキスチェンジ 33

「交代制勤務変更を成功に導くための秘訣～交代制勤務のあり方をゼロベースで考えよう～」

企 画：武田 桂子（北海道大学病院）

話題提供者：堀山 薫（北海道大学病院）

今野亜希子（北海道大学病院）

竹内 郁江（北海道大学病院）

得永布由子（北海道大学病院）

船戸 一基（北海道大学病院）

伊林由美子（北海道大学病院）

種市 愛（北海道大学病院）

城石 陽子（北海道大学病院）

矢野 理香（北海道大学大学院保健科学研究院）



15:30～16:30

インフォメーションエキスチェンジ 34

「コマンドセンター第3弾：「イノベーターのジレンマ」理論からみた地域包括ケアにおける
転院・退院調整システムの導入と運用」

企 画：渡邊 仁美（鳥取大学医学部附属病院）

話題提供者：川上 香織（海老名総合病院）

堀人 法子（鳥取大学医学部附属病院）

藤田 哲郎（富山西総合病院）

16:40～17:40

インフォメーションエキスチェンジ 35

「「患者の生活を見る外来看護」を実現するために（第二報）」

企 画：望月美記代（滋賀医科大学医学部附属病院）

話題提供者：小寺 利美（滋賀医科大学医学部附属病院）

服部 聖子（滋賀医科大学医学部附属病院）

河上 圭代（滋賀医科大学医学部附属病院）

北川 有紀（滋賀医科大学医学部附属病院）

深田 章子（滋賀医科大学医学部附属病院）

野田 明子（滋賀医科大学医学部附属病院）

谷口智恵己（訪問看護ステーションうさぎナースケア）

17:50～18:50

インフォメーションエキスチェンジ 36

「看護師の倫理的ジレンマに向き合い対話につなぐ看護管理者とCNSの協働」

企 画：松村 優子（京都市立病院がん医療連携センター）

話題提供者：吉田こずえ（宝塚市立病院）

林 千冬（兵庫医科大学大学院看護学研究科）

石井 奈奈（手稲溪仁会病院）

土井 幹（東京女子医科大学附属八千代医療センター）

安田 妙子（東京女子医科大学病院）

山内 典子（東京女子医科大学病院）

日向 園恵（一般社団法人MADEENA）

■第15会場（6F 会議室 G602）

9:20～10:20

インフォメーションエキスチェンジ 37

「看護 DX 時代における生成 AI の推進 ―看護は生成 AI と共存できるのか―」

企 画：福島 俊江（埼玉石心会病院）

話題提供者：野村 仁美（JCHO 東京山手メディカルセンター）

新井真理子（JCHO 東京山手メディカルセンター）

土屋 善規（埼玉石心会病院）

高木 恵美（埼玉石心会病院）

10:30～11:30

インフォメーションエキスチェンジ 38

「看護師の「睡眠」の話をしよう：リーダーとして知っておきたいスタッフの睡眠の特徴」

企 画：緒方 泰子（東京科学大学大学院保健衛生学研究科）

話題提供者：萱場 桃子（筑波大学国際統合睡眠医科学研究機構）

佐々木美樹（東京科学大学大学院保健衛生学研究科）

湯本 淑江（東京科学大学大学院保健衛生学研究科）

山本加代子（東京科学大学大学院保健衛生学研究科）

佐藤 朋子（国立健康危機管理研究機構国立国際医療センター）

佐藤 顕子（国家公務員共済組合連合会九段坂病院）

- 13:10～14:10 インフォメーションエキスチェンジ 39**
「看護補助者500名の実態調査から導く、令和8年度診療報酬改定と、これからの看護補助者との協奏」
企 画：神田 直孝（医療法人財団明理会新越谷病院）
話題提供者：坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）
鳴川 光平（株式会社タスクフォース）
岩永 真林（看護補助者の会）
- 14:20～15:20 インフォメーションエキスチェンジ 40**
「組織の学習支援を担う人材の起用
—管理者として教育のリソースナース：CNEをどのように活用するか—」
企 画：島田伊津子（国際医療福祉大学成田看護学部）
話題提供者：三浦友理子（浜松医科大学医学部看護学科）
大森 智美（浜松医科大学医学部附属病院看護部）
山形 泰士（東京科学大学病院看護部）
古川 文子（東京科学大学病院看護部）
若林 絵美（恩賜財団済生会横浜市東部病院看護部看護教育室）
- 15:30～16:30 インフォメーションエキスチェンジ 41**
「昨年の議論を踏まえた第2弾：外国人看護補助者を「受け入れる」から「活かす・定着させる」へ」
企 画：峯田 幸美（医療法人偕行会名古屋共立病院）
話題提供者：熊澤 和秀（医療法人偕行会法人本部国際医療事業部）
服部 好子（医療法人偕行会偕行会城西病院看護部）
川端千香子（医療法人偕行会偕行会リハビリテーション病院看護部）
- 16:40～17:40 インフォメーションエキスチェンジ 42**
「政策形成の現場を知る～看護系技官と描く新しいキャリアの可能性～」
企 画：松田 咲野（厚生労働省）
話題提供者：関根小乃枝（厚生労働省）
飯村 祥子（厚生労働省）
大野由里子（厚生労働省）
大屋麻衣子（厚生労働省）
菊地 沙織（厚生労働省）
白井 麗（厚生労働省）
- 17:50～18:50 インフォメーションエキスチェンジ 43**
「新人看護師移行期支援3年間の評価と課題～双方向の対話を通して今後の方向性を見出す～」
企 画：上田 理恵（横浜創英大学）
話題提供者：岸田さな江（獨協医科大学病院）
小森富美子（獨協医科大学病院）
野口 幸子（獨協医科大学附属看護専門学校）
水沼由美子（獨協医科大学病院）
篠崎 綾（獨協医科大学病院）
佐藤 紀子（東京慈恵会医科大学）
山口久美子（新潟医療福祉大学）



■第16会場 (6F 会議室 G610)

9:20～10:20

インフォメーションエキスチェンジ 44

「介護施設における看護管理者の役割機能と人材育成推進のあり方」

企画：林 晴美（医療法人啓仁会介護老人保健施設平成の森）

話題提供者：貝瀬 澄子（医療法人秋葉病院）

真々田美穂（医療法人社団協友会介護老人保健施設ケアセンター八潮）

山岸 成子（社会福祉法人美しの里グループホーム梨花多機能ホーム梨花）

川崎つま子（医療法人社団大坪会グループ看護局）

阿部 真純（埼玉県立大学）

10:30～11:30

インフォメーションエキスチェンジ 45

「看護DX実走戦略－病院・教育・在宅・遠隔を“1つのシステム”として設計する時代－」

企画：餅田 敬司（京都橘大学看護学部看護学科／(株)日本看護サービス）

話題提供者：野島 敬祐（京都橘大学看護学部看護学科）

坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）

森口 真吾（NECソリューションイノベータ）

澤田 優香（株式会社OPERe）

牛島久美子（済生会熊本病院）

佐藤久美子（社会医療法人財団石心会）

13:10～14:10

インフォメーションエキスチェンジ 46

「輝く看護管理者は、どう育つ？ ～地域で考える次世代リーダーシップ～」

企画：大嶋 由紀（済生会福岡総合病院）

話題提供者：甲斐 純美（誠仁会夫婦岩病院）

竹山 由子（誠心会井上病院）

牟田口恵子（聖峰会田主丸中央病院）

山崎 睦美（白十字リハビリテーション病院）

佐々木麻里子（福岡輝栄会病院）

坂本 美穂（済生会福岡総合病院）

松永由紀子（医療法人相生会）

安永ちどみ（福岡記念病院）

14:20～15:20

インフォメーションエキスチェンジ 47

「身体拘束最小化－Trial Off（お試し解除）における意思決定支援ツールOOVLの活用」

企画：末武友紀子（自治医科大学附属さいたま医療センター）

話題提供者：内橋 恵（Nurture）

岡本 三佳（姫路大学）

姫野 雄太（植草学園大学）

神田 由佳（LIC訪問看護リハビリステーション）

飯田 直子（千葉県千葉リハビリテーションセンター）

森 みさ子（聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院）

青山ヒフミ（大阪府立大学名誉教授）

15:30～16:30

インフォメーションエキスチェンジ 48

「発達障害及び発達障害特性のある看護師の雇用や支援・活用について考えよう」

企画：古庄 礼子（大阪大学医学部附属病院）

話題提供者：合田 友美（千里金蘭大学大学院）

青山ヒフミ（前千里金蘭大学大学院）

16:40～17:40

インフォメーションエキスチェンジ 49

「全世代の社会人基礎力の育成方法を考える」

企画：横山 孝子（公益社団法人東京都看護協会）

話題提供者：柳橋 礼子（公益社団法人東京都看護協会）

野月 千春（公益社団法人東京都看護協会）

近藤 昭子（聖マリアンナ医科大学総合教育センター）

菱沼 啓子（国家公務員共済組合連合会立川病院）

豊川 晶子（国家公務員共済組合連合会立川病院）

横井 郁子（東邦大学看護学部）

椎橋 依子（社会医療法人河北医療財団河北総合病院）

佐藤 浩子（社会福祉法人敬仁会東京本部）

17:50～18:50

インフォメーションエキスチェンジ 50

「退院支援における看護連携の現状 ～在宅と病院をつなぐ看看連携～」

企画：佐藤 十美（東京都看護協会看護師職能2委員会）

話題提供者：小暮和歌子（東京都看護協会看護師職能2委員会）

安藤こずえ（東京都看護協会看護師職能2委員会）

渡部 裕美（東京都看護協会看護師職能2委員会）

横山 孝子（東京都看護協会）

郷 由里子（東京都看護協会）



第2日目 [8月22日]

■第4会場 (5F ホールB5(1))

- 8:45～9:45 **インフォメーションエキスチェンジ 51**
「「なぜ、あのリフレクションは気づきに至らなかったのか」
ーファシリテーターの関わりがリフレクションの質を決めるー」
企 画：河野 秀一（株式会社サフィール）
話題提供者：西村 宣子（千葉県立保健医療大学）
 中西真由美（日本赤十字北海道看護大学）
- 11:05～12:05 **インフォメーションエキスチェンジ 52**
「忙殺からの変革：看護記録とアセスメントの意味ある変貌の「知覚」と「指標化」を探る」
企 画：水流 聡子（東京大学）
話題提供者：渡邊千登世（埼玉県立大学）
 井上真奈美（山口県立大学）
 石飛 悦子（奈良県立医科大学附属病院）
 光本かおり（京都府立医科大学附属病院）
 磯 雅子（東京臨海病院）
 前原 陽子（社会医療法人人生会法人本部）
 湯野智香子（小松市民病院）
 十鳥依利子（藤枝市立総合病院）
 駒田 香苗（姫路赤十字病院）
- 15:50～16:50 **インフォメーションエキスチェンジ 53**
「世代間ギャップを力に変えるには～Z世代の強みを活かす実践のヒントを探る～」
企 画：早尾 弘子（公益社団法人日本看護協会）
話題提供者：浅香えみ子（公益社団法人日本看護協会）
 島田 光喜（早稲田大学デモクラシー創造研究所）
 小崎 詩奈（東京都立松沢病院）

■第3会場 (1F ホールD1)

- 8:45～9:45 **インフォメーションエキスチェンジ 54**
「言葉を返す関わりによる中堅看護師の省察支援ーサイコロトークを用いた交流型企画の試みー」
企 画：横井 郁子（東邦大学看護学部看護学科）
話題提供者：佐藤 幹代（自治医科大学看護学部）
 吉田恵理子（長崎県立大学看護栄養学部看護学科）
 原田 雅義（四條畷学園大学看護学部看護学科）
 森田 夏実（認定NPO法人健康と病いの語りディベックス・ジャパン）
- 9:55～10:55 **インフォメーションエキスチェンジ 55**
「外来看護のアウトカムは誰のための指標かー専門職の価値・組織・政策をつなぐ対話ー」
企 画：小島 未緒（広島大学大学院医系科学研究科基礎看護開発学）
話題提供者：福島 紗世（広島大学大学院医系科学研究科基礎看護開発学）
 高守 史子（広島大学病院広島臨床研究開発支援センター）

11:05～12:05

インフォメーションエキスチェンジ 56

「『看護管理者コンピテンシー』をもっと身近に！看護管理者教育にコンピテンシーを取り入れるための課題を語り合おう！」

企 画：長井 優子（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

話題提供者：横田 淳子（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

宇津木智子（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

森田 幾代（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

縄野 一美（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

松浦 信子（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

羽田 忍（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

中山 章子（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

清水多嘉子（公益財団法人がん研究会有明病院看護部）

13:30～14:30

インフォメーションエキスチェンジ 57

「専門医療を属人的対応に依存しないための体制整備：遺伝医療を例とした役割設計と人材配置の検討」

企 画：青木美紀子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

話題提供者：大川 恵（聖路加国際病院看護部）

14:40～15:40

インフォメーションエキスチェンジ 58

「産後ケア事業のさらなる推進を図ろう！

—分娩施設における産後ケア事業の安全管理体制の課題—」

企 画：山本 智美（聖母病院・東京都看護協会助産師職能委員会）

話題提供者：小樽山敦子（文京学院大学・東京都看護協会助産師職能委員会）

梅本かおり（帝京平成大学）

梶村美穂子（荒木記念東京リバーサイド病院・東京都看護協会助産師職能委員会）

近藤由理香（杏林大学医学部付属病院・東京都看護協会助産師職能委員会）

斎藤 りさ（東京都立墨東病院・東京都看護協会助産師職能委員会）

砥石 和子（東京医療保健大学産後ケア研究センター・東京都看護協会助産師職能委員会）

西山 悦子（武蔵村山病院・東京都看護協会助産師職能委員会）

日置智華子（国立看護大学校・東京都看護協会助産師職能委員会）

15:50～16:50

インフォメーションエキスチェンジ 59

「使ってみよう！身体拘束最小化に向けた看護管理指標～MaIN-PR～」

企 画：南崎 真綾（横浜市立大学医学部看護学科）

話題提供者：佐藤 清美（横浜市立大学医学部看護学科）

金田 明子（東京医療学院大学保健医療学部看護学科）

叶谷 由佳（横浜市立大学医学部看護学科）

■第10会場（4F 会議室G405）

8:45～9:45

インフォメーションエキスチェンジ 60

「保険外看護の可能性を考える

—経済産業省「保険外訪問看護サービスガイドライン」を踏まえた看護管理の新たな地平—」

企 画：岩永 真林（一般社団法人日本男性看護師会）

話題提供者：高丸 慶（一般社団法人訪問看護支援協会）

坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）



9:55～10:55

インフォメーションエキスチェンジ 61

「目標管理に慣れた私たちが自身のキャリアの「目的地」を語る
ーキャリア・カルトグラフィを手がかりに」

企画：今井 陽子（千葉大学医学部附属病院）
話題提供者：川端 京子（千里金蘭大学看護学部）
小川 明佳（横浜創英大学看護学部）
岡本 恵子（東京都立大学健康福祉学部看護学科）
清水 裕子（群馬県立県民健康科学大学看護学部）
廣川 友香（東京女子医科大学病院）
福井 純子（北海道医療大学看護福祉学部）
國江 慶子（東京都立大学人間健康科学研究科看護科学域）
池田 真理（東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻）

11:05～12:05

インフォメーションエキスチェンジ 62

「看護DXは現場でどのように定着するのか
ー導入初期約6ヶ月間の経験から探る看護管理者や現場リーダーの役割と支援のあり方ー」

企画：崔 賀英（メディカルギーク株式会社）
話題提供者：中屋 恭子（座間総合病院）
山田 京子（座間総合病院）
山下 美穂（座間総合病院）

13:30～14:30

インフォメーションエキスチェンジ 63

「看護管理者の経験学習を深めるための組織外での学びの場について考える
ー思考発言を用いた取り組みを行ってー」

企画：平下 智恵（社会医療法人社団カレスサッポロカレス記念病院）
話題提供者：金 まゆみ（社会医療法人北海道循環器病院）
森山 美保（北海道医療大学病院）
内田 啓子（医療法人徳洲会札幌東徳洲会病院）
福井 純子（北海道医療大学看護福祉学部）

14:40～15:40

インフォメーションエキスチェンジ 64

「看護管理者を政策主体へー現場課題を診療報酬へつなぐ看護政策教育と共同研究の提案」

企画：飯島佐知子（順天堂大学大学院）
話題提供者：石原 美和（神奈川県立保健福祉大学保健福祉学研究科）

15:50～16:50

インフォメーションエキスチェンジ 65

「3年が経過した「病院と地域を横断して働く新人看護師教育プログラム」プログラム全体評価
から見えた今後の方向性」

企画：村上 明美（神奈川県立保健福祉大学）
話題提供者：北原日美紀（聖マリアンナ医科大学病院）
安藤 瑞穂（聖マリアンナ医科大学病院）
横山 郁子（株式会社パーソナルナース）
小瀬 誠（ソフィアメディ株式会社）
宮芝 智子（神奈川県立保健福祉大学）
渡邊千登世（埼玉県立大学）
兒島 良恵（聖マリアンナ医科大学病院）
佐藤 翔太（聖マリアンナ医科大学病院）
土屋 真紀（聖マリアンナ医科大学病院）

■第11会場 (4F 会議室 G407)

- 8:45～9:45 インフォメーションエキスチェンジ 66**
「教育専従部署による個別ニーズをもつ看護師へのキャリア発達支援に関する評価の検討」
企 画：根井 良政（神戸大学医学部附属病院看護部）
話題提供者：大岩 美樹（神戸大学医学部附属病院看護部）
佐藤 雅子（神戸大学医学部附属病院看護部）
岡本 直紀（神戸大学医学部附属病院看護部）
- 9:55～10:55 インフォメーションエキスチェンジ 67**
「問題解決ファシリテーターの学びー PDP を使い地域で学び合う看護管理者教育の可能性ー」
企 画：福永 稚子（三重大学医学部附属病院）
話題提供者：小瀬古 隆（三重大学医学部附属病院）
水谷 泰子（三重大学医学部附属病院）
高口有香子（三重大学医学部附属病院）
河俣あゆみ（三重大学医学部附属病院）
森 多佳美（三重大学医学部附属病院）
松崎 美紀（伊勢赤十字病院）
林 智世（伊賀市立上野総合市民病院）
平林 慶史（ノトコード）
- 11:05～12:05 インフォメーションエキスチェンジ 68**
「現場へ還元する新人看護職員研修の改革と実践 ー京都府看護協会における研修設計の転換ー」
企 画：青山 芽久（京都岡本記念病院）
話題提供者：岡本 華枝（京都光華大学）
田中 真紀（京都府立医科大学附属病院）
池田 里恵（京都府立医科大学附属北部医療センター）
阿部 真理（京都第二赤十字病院）
奥村 尚子（京都府看護協会）
- 13:30～14:30 インフォメーションエキスチェンジ 69**
「吃音理解から広がる、心理的安全性の高い職場づくり」
企 画：矢野亜紀子（大分県立看護科学大学）
話題提供者：伊神 敬人（みどりの風南知多病院）
- 14:40～15:40 インフォメーションエキスチェンジ 70**
「看護管理者はカスハラ対策義務化にむけ今、何をしているのか」
企 画：坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）
話題提供者：矢山 壮（関西医科大学）
池田 智（第一薬科大学）
前田 哲兵（前田・鶴之沢法律事務所）
- 15:50～16:50 インフォメーションエキスチェンジ 71**
「『お一人さま患者』問題と看護管理者の役割」
企 画：高丸 慶（一般社団法人訪問看護支援協会）
話題提供者：大西 統（一般社団法人日本医療介護事業連合会）



■第12会場 (4F 会議室 G409)

8:45～9:45

インフォメーションエキスチェンジ 72

「地域と共に暮らしを支える外来看護の再考

～継続支援における「看護の責任」の所在に焦点をあてて～」

企 画：東谷 朗子（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院）

話題提供者：細海加代子（砂川市立病院）

小六真千子（株式会社町コム）

田中いずみ（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院）

9:55～10:55

インフォメーションエキスチェンジ 73

「看護の未来へつなげる診療報酬評価－令和8年度診療報酬改定を紐解く－」

企 画：上田 秋子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合事務局／
松戸リハビリテーション病院）

話題提供者：福井トシ子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／
国際医療福祉大学大学院）

荒木 暁子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／東邦大学）

大久保暢子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／聖路加国際大学）

別府 千恵（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／北里大学病院）

萩原 綾子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／
地方独立行政法人神奈川県病院機構）

森 文子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／
国立研究開発法人国がん研究センター中央病院）

藤田 冬子（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／神戸女子大学）

井村 真澄（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／
国際医療福祉大学大学院）

木澤 晃代（一般社団法人看護系学会等社会保険連合／
公益社団法人日本看護協会）

11:05～12:05

インフォメーションエキスチェンジ 74

「若手看護師が元気に働き続けるためのメンタルヘルス支援」

企 画：柿島 有子（一般社団法人日本精神科看護協会）

話題提供者：福田 晶子（桑名医師会立桑名看護専門学校）

栗原サキ子（医療法人財団日扇会第一病院）

■第14会場 (5F 会議室 G510)

8:45～9:45

インフォメーションエキスチェンジ 75

「看護実践の思考を組織の学習へつなげる看護教育マネジメント

－GOLDメソッドを活用した臨床現場の実践－」

企 画：岡本 華枝（京都光華大学看護福祉リハビリテーション学部看護学科）

話題提供者：谷村 美保（元医療法人仁風会小原病院、株式会社メディサイト）

黒木 智鶴（嬉野医療センター）

高野 佳子（医療法人清水会）

9:55～10:55

インフォメーションエクスチェンジ 76

「病院収益に直結した安全・安心な手術室運営を今こそ皆で考えよう
—医療施設の機能に即した手術に携わる人的資源の活用—」

企 画：徳山 薫（日本手術看護学会（東京大学医学部附属病院））

話題提供者：山本 千恵（NGO ジャパンハートアジア小児医療センター）

原 健太郎（熊本大学大学院生命科学研究部基盤看護学）

大崎 健吾（高知大学医学部附属病院）

後藤 紀久（岐阜大学医学部附属病院）

前田 浩（順天堂大学医学部附属順天堂医院）

ミルズしげ子（長野保健医療大学）

井上 貴裕（千葉大学医学部附属病院）

11:05～12:05

インフォメーションエクスチェンジ 77

「異業種での看護職の活躍を通して看護の魅力を再確認する」

企 画：宮崎 隆（東京都立病院機構東京都立大塚病院）

話題提供者：渡辺 玲奈（株式会社竹中工務店）

興石 光希（ジョイン・ハンズ株式会社）

土持 紗月（株式会社イノシア）

13:30～14:30

インフォメーションエクスチェンジ 78

「看護管理者に期待する看護管理実践力」

企 画：大山裕美子（聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院）

話題提供者：北原日美紀（聖マリアンナ医科大学病院）

安藤 瑞穂（聖マリアンナ医科大学病院）

圓 直美（川崎市立多摩病院）

田口佳寿美（聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院）

木村 保美（川崎市立多摩病院）

鈴木 愛子（聖マリアンナ医科大学病院）

14:40～15:40

インフォメーションエクスチェンジ 79

「意思決定支援を推進する看護管理者の役割」

企 画：高 綾子（東京女子医科大学附属八千代医療センター）

話題提供者：荻島理恵子（杏林大学医学部附属杉並病院）

中本美佳子（荻窪病院）

野秋 蘭子（東京科学大学病院）

15:50～16:50

インフォメーションエクスチェンジ 80

「高度実践看護師（APN）における専門看護師の実践力と組織変革
—看護管理の視点から専門看護師の価値を再考する—」

企 画：前澤美代子（山梨県立大学）

話題提供者：和田 由樹（聖隷クリストファー大学）

藤原 由佳（清水メディカルクリニック）

渡邊 眞理（湘南医療大学）

山田 雅子（聖路加国際大学）

佐藤 直子（聖路加国際大学）



■第15会場 (6F 会議室 G602)

8:45～9:45

インフォメーションエキスチェンジ 81

「身近な疑問から step by step - エビデンスにもとづくケアの質改善を目指して -」

企画：松本佐知子（日本赤十字看護大学大学院看護学研究科・さいたま看護学部）

話題提供者：井出 由美（昭和医科大学病院総合周産期母子医療センター新生児部門・昭和医科大学大学院保健医療学研究科臨床ケア開発学領域）

榎戸 文子（国際医療福祉大学小田原保健医療学部看護学科）

佐藤 直子（聖路加国際大学大学院看護学研究科・看護学部）

9:55～10:55

インフォメーションエキスチェンジ 82

「看護実践の質向上のための Evidence-Based Practice の組織的な推進」

企画：古木 秀明（大阪公立大学大学院看護学研究科看護技術学）

話題提供者：園田 奈央（大阪公立大学大学院看護学研究科看護情報学）

森本 明子（大阪公立大学大学院看護学研究科看護情報学）

11:05～12:05

インフォメーションエキスチェンジ 83

「私たちでつくる日本認定看護管理者会 ― 法人化後の姿を共創するデザインミーティング」

企画：南谷 志野（日本認定看護管理者会／日本赤十字豊田看護大学）

話題提供者：田中 春美（日本認定看護管理者会／医療法人協和会法人本部看護部）

坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）

野村 仁美（日本認定看護管理者会／JCHO 東京山手メディカルセンター）

長田佳予子（日本認定看護管理者会／
社会医療法人社団新都市医療研究会関越会関越病院）

谷口 孝江（日本認定看護管理者会／株式会社スーパー・コート）

13:30～14:30

インフォメーションエキスチェンジ 84

「ケアのやりがいを通じた看護師のメンタルヘルスの保持・増進への専門看護師の貢献」

企画：松枝美智子（公立大学法人沖縄県立看護大学看護学部）

話題提供者：神代 明美（社会医療法人雪の聖母会聖マリア病院）

倉持 裕子（国立大学法人佐賀大学医学部附属病院）

清田由起子（医療法人社団翠会八幡厚生病院）

14:40～15:40

インフォメーションエキスチェンジ 85

「『思考発話』で実現する優れた実践の交流」

企画：三浦友理子（浜松医科大学医学部看護学科）

話題提供者：池田 葉子（聖路加国際病院看護部）

高宮庸司郎（東邦大学医療センター大森病院看護部）

高井 香奈（浜松医科大学医学部附属病院看護部）

山本 明美（浜松医科大学医学部附属病院看護部）

15:50～16:50

インフォメーションエキスチェンジ 86

「患者との相互作用の中で、看護の実感が持てる実践ができる病棟づくりを目指して」

企画：三好麻実子（東京女子医科大学附属八千代医療センター）

話題提供者：佐藤 紀子（東京慈恵会医科大学）

大谷 則子（国際医療福祉大学）

村上 優子（東京都立大学）

菊池麻由美（東邦大学）

上田 理恵（横浜創英大学）

佐久間和幸（千葉市立海浜病院）

糸賀 絵巳（立川相互病院）

■第16会場 (6F 会議室 G610)

- 8:45～9:45 **インフォメーションエキスチェンジ 87**
「外国籍「看護系人材」の受入れと看護現場の組織づくり
—病院管理部門の制度理解と共通認識を中心として—」
企 画：野地 有子（亀田総合病院）
話題提供者：野崎 章子（千葉大学）
 川戸 勇士（行政書士あくろ事務所）
 飯島佐知子（順天堂大学）
 溝部 昌子（西南女学院大学）
 渡邊八重子（亀田総合病院）
 山根 康子（大阪国際がんセンター）
 山田眞佐美（大阪国際がんセンター）
 神島 滋子（天使大学）
 菅田 勝也（京都看護大学）
- 9:55～10:55 **インフォメーションエキスチェンジ 88**
「看護管理者による研修改善に向けたインストラクショナルデザインの活用
—目標設定に基づく実践的アプローチ—」
企 画：平尾 明美（千里金蘭大学）
話題提供者：菅原 明美（公立置賜長井病院）
 河邊 紅美（愛知県立大学）
- 11:05～12:05 **インフォメーションエキスチェンジ 89**
「臨床実践に息づく看護基礎教育における「看護管理学」の視点
—若手看護師の「看護管理実践」から紐解く—」
企 画：中川 典子（神戸市看護大学）
話題提供者：渋谷 美香（長野県看護大学）
 益 加代子（大阪公立大学）
 井本英津子（長野県看護大学）
 佐藤 恵美（神戸市立医療センター中央市民病院）
 花井 理紗（神戸市看護大学）
- 13:30～14:30 **インフォメーションエキスチェンジ 90**
「キャリア開発ラダーを活用したスタッフ育成に関する組織的取り組み」
企 画：渋谷 美香（長野県看護大学）
話題提供者：斎藤 依子（長野県立病院機構本部）
 猪瀬紗都子（長野県立信州医療センター）
 酒井 史江（長野県立こころの医療センター駒ヶ根）
 片桐由美子（長野県立阿南病院）
 浅輪 直子（長野県立木曽病院）
 北澤 理恵（長野県立こども病院）
- 14:40～15:40 **インフォメーションエキスチェンジ 91**
「看護職副院長の挑戦～持続可能な医療体制への貢献～」
企 画：中田 尚子（看護職副院長連絡協議会）
話題提供者：半場江利子（看護職副院長連絡協議会）
 若宮 智美（看護職副院長連絡協議会）
 神保 京美（看護職副院長連絡協議会）
 池亀 俊美（看護職副院長連絡協議会）
 柴山 順子（看護職副院長連絡協議会）
 西沢 博子（看護職副院長連絡協議会）



15:50～16:50

インフォメーションエクスチェンジ 92

「変わらない看護の本質と看護実践の再考—病棟空間との相互関係から—」

企 画：堂下 典子（戸田建設株式会社）

話題提供者：渡辺 玲奈（竹中工務店）

原田 志保（東京女子医科大学付属立医療センター）

堂下 典子（戸田建設株式会社）

一般演題（口演）

第1日目【8月21日】

■第1群 人的資源管理・労働環境・職務満足1

第5会場 9:20～10:20

座 長：朝倉 京子（東北大学大学院医学系研究科看護管理学分野）

- ◆ O1-1 育児中の共働き女性看護師のW-FCと睡眠の質・量一性別役割分業意識による多母集団分析—
○中山 純果
東京医療保健大学医療保健学部看護学科
- ◆ O1-2 交代制勤務に従事する中高年女性看護師の積極的休養と心身のストレス反応および
ワーク・エンゲイジメントとの関連
○本田 範子
東京医療保健大学大学院
- ◆ O1-3 健康に働き続けられる勤務体制の検討（第1報）～看護職員へのアンケート調査から～
○國枝美代子、北村 幸子、宝達 千里、林 京子、仁歩 布未、井田奈緒子、東方 美幸、
鈴見 由紀、辻 千芽
金沢大学附属病院
- ◆ O1-4 健康に働き続けられる勤務体制の検討（第2報）～2交代制勤務に不満足な理由を分析して～
○林 京子、北村 幸子、宝達 千里、仁歩 布未、井田奈緒子、東方 美幸、鈴見 由紀、
國枝美代子、辻 千芽
金沢大学附属病院看護部

■第2群 人的資源管理・労働環境・職務満足2

第5会場 10:30～11:30

座 長：吉川久美子（参議員議員友納理緒事務所）

- ◆ O2-1 小児病棟所属の看護師長のレジリエンスとキーコンピテンシーおよびワーク・エンゲイジメントとの関連
○吉田 晃子¹、小西 美樹²、西連地利己²
¹獨協医科大学大学院看護学研究科、獨協医科大学埼玉医療センター、
²獨協医科大学大学院看護学研究科
- ◆ O2-2 手術室看護師の自己教育性とタスク・シフト／シェアの認識、ソーシャルサポートとの関連
○南本 静香、岩根 直美、水田真由美
和歌山県立医科大学大学院保健看護学研究科
- ◆ O2-3 産科混合病棟の看護師と助産師の協働～専門職としてのジレンマ
○岡田亜希子
JCHO東京山手メディカルセンター

◇実践報告 ◆研究



- ◆ O2-4 特定行為研修修了者のエンゲージメントに影響する関連要因の分析
～持続的活躍を支える管理施策への実践的示唆～
○坂本美賀子
済生会熊本病院特定行為研修管理室兼診療看護管理室兼集中治療室

■第3群 人的資源管理・労働環境・職務満足3

第5会場 13:10～14:10

座 長：渡邊千登世（埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科）

- ◆ O3-1 急性期病院における非管理職中・高年看護師の内容プラトニー化と目標管理制度の関連性
―上司と部下の関係性の質による調整効果―
○田山 和美、中山 純果、末永 由理
東京医療保健大学大学院医療保健学研究科
- ◆ O3-2 演題取り下げ
- ◆ O3-3 看護師長と看護師が必要と考える看護部長のキーコンピテンシーの明確化
○佐々木京子¹、横谷 知也²、中橋 清子³、中野 葉子⁴
¹総合病院三原赤十字病院、²宝塚医療大学和歌山保健医療学部看護学科、
³医療法人社団三愛会介護老人保健施設福寿荘、⁴高知大学医学部看護学科
- ◆ O3-4 病院内を異動する看護師に対する看護部長の支援に関するスコーピングレビュー
○稲葉亜希子¹、安部 陽子²
¹日本赤十字看護大学修士課程看護学専攻、²日本赤十字看護大学

■第4群 人的資源管理・労働環境・職務満足4

第5会場 16:40～17:40

座 長：谷口 陽子（済生会湘南平塚病院）

- ◆ O4-1 入院中の子どもの「泣き」をケアする看護師の臨床判断
―1日を通じた参加観察と半構造化インタビューによる質的記述的研究―
○河原 志保
済生会横浜市東部病院
- ◆ O4-2 看護師の心理的資本と組織風土が自己成長主導性に与える影響
○土田 智子¹、山本恵美子²、山中 真²、中山 綾子³
¹愛知医科大学大学院看護学研究科修士課程、²愛知医科大学大学院看護学研究科、
³名古屋大学大学院医学系研究科総合保健学専攻看護学コース博士後期課程
- ◆ O4-3 急性期病院に勤務する看護職員の心理的資本と組織コミットメントの関連
○田口智恵子¹、西村 礼子²
¹NTT東日本関東病院、²東京医療保健大学／NTT東日本関東病院

- ◆ O4-4 病院に勤務する一人前レベルの看護師における働くことの意味づけ
○遠藤壽美枝¹、名越 恵美²
¹一般財団法人津山慈風会津山中央病院、²岡山県立大学保健福祉学部看護学科

■第5群 人的資源管理・労働環境・職務満足5

第5会場 17:50～18:50

座 長：浅香えみ子（公益社団法人日本看護協会）

- ◆ O5-1 看護師の勤務継続意志に関連する職場の心理的安全性尺度の検討
○山田眞佐美
地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪国際がんセンター
- ◆ O5-2 若手看護師の心理的安全性と組織コミットメントとの関連
○西川 順子¹、笠井 恭子²、東 知宏²
¹福井赤十字病院、²公立大学法人福井県立大学
- ◆ O5-3 公立病院中高年看護師の定年までの職務継続意志に関する要因
ー職務満足度とキャリア成熟度の尺度を用いてー
○横山 舞紀¹、齋藤 順子²
¹松本市立病院、²佐久大学看護学部
- ◆ O5-4 COVID-19 流行下に修学した急性期病院新人看護師のリアリティショックと職務満足度及び職務継続意思との関連
○大山美和子¹、高橋 恵子²、渡邊千登世²、青森 広美²
¹上尾中央医科グループ協議会看護本部、²埼玉県立大学

■第6群 教育・キャリア開発1

第6会場 9:20～10:20

座 長：増渕美恵子（公益社団法人千葉県看護協会）

- ◆ O6-1 一般病棟に勤務する新人期看護師が抱く恐怖心とそれを乗り越えた経験
～早期離職防止のための職場適応支援の検討～
○植原栄利子¹、合田 友美²、青山ヒフミ³
¹淀川キリスト教病院、²千里金蘭大学大学院看護研究科、³前千里金蘭大学大学院看護研究科
- ◆ O6-2 新人看護職員のメンタルヘルス研修の効果
～研修前後のGHQ、自己肯定感、文化的自己観の調査から～（第一報）
○田村 友耶
和歌山県立医科大学附属病院
- ◆ O6-3 新人看護師の離職願望および就業継続の要因ー卒後2年目の看護師を対象にー
○田中 祥子、山下 久恵、門司真由美
福岡看護大学大学院看護学研究科



- ◆ O6-4 多施設共同調査による新人看護師の適応プロセスと支援の在り方の検討
—入職1年間の経時的変化に着目して—
○今村 理子、平林 慶史
有限会社ノトコード

■第7群 教育・キャリア開発2

第6会場 10:30～11:30

座 長：藤野ユリ子（福岡女学院看護大学看護学部）

- ◆ O7-1 昇進に戸惑いを抱く中間看護管理者の役割移行におけるコミットメント形成の経験
○田代 智都¹、升田由美子²
¹旭川赤十字病院看護部、²旭川医科大学医学部看護学科
- ◆ O7-2 中小規模の急性期病院における主任看護師のキャリア発達のプロセス
—役割移行の経験に焦点を当てて—
○若林あい子¹、謝 海棠¹、小倉 邦子¹、鈴木さとみ²
¹聖徳大学看護学部看護学科、²医療法人社団誠馨会セコメディック病院
- ◆ O7-3 大学院の看護師長による部署異動を経験する看護職への異動前後のキャリア発達支援
○寺田えり子¹、大熊 恵子²
¹筑波大学附属病院（前東京医療保健大学大学院千葉看護学研究科）、²東京医療保健大学千葉看護学部
- ◆ O7-4 組織と職位を変化させたキャリア転換を経てトップマネジャーとなった看護部長の経験
—質的記述的研究—
○本田 佳子¹、奥 裕美²
¹聖路加国際病院、²聖路加国際大学大学院看護学研究科

■第8群 教育・キャリア開発3

第6会場 13:10～14:10

座 長：各務 初恵（埼玉県看護協会）

- ◆ O8-1 中小規模病院における看護師長の基本的心理欲求支援行動が与える看護師の内発的動機づけへの影響
○牛島佐和子¹、倉岡有美子²
¹医療法人八女発心会姫野病院、²令和健康科学大学看護学部看護学科
- ◆ O8-2 中規模病院に勤務する看護師の自己教育性と役割ストレスおよび上司の関わりとの関連
○森 啓子¹、未永 由理²、中山 純果²
¹神奈川県看護協会、²東京医療保健大学大学院
- ◆ O8-3 社会人経験を有する新人看護師が臨床実践を通して成長していく促進要因
○六反 勝美¹、齋藤 正子²
¹社会医療法人財団石心会埼玉石心会病院、²清泉大学看護学部看護学科
- ◆ O8-4 中小規模病院で就業継続する看護師が認識する生涯学習行動への影響要因—質的研究—
○西森千重美¹、小黑 道子²
¹大阪信愛学院大学看護学部看護学科、²聖路加国際大学看護学研究科

◇実践報告 ◆研究

座 長：飯野 英親（福岡看護大学看護学部看護学科）

- ◆ O9-1 A市内の医療的ケア児支援における学校等に勤務する看護職の教育に関するニーズと課題
○原口眞紀子¹、升田由美子¹、塩谷今日子²、本村 勅子²、山田 咲恵¹、太田あゆ美³
¹旭川医科大学医学部看護学科、²旭川医科大学病院、³旭川医科大学看護職キャリア支援センター
- ◆ O9-2 ICFに基づく職員教育とエピソードカンファレンスによる高次脳機能障害患者の地域移行支援プロジェクトの評価
○高木真由美¹、諏訪さゆり²
¹医療法人社団城東桐和会タムス浦安病院、²千葉大学看護学部・千葉大学大学院看護学研究院
- ◆ O9-3 発達障害特性のある看護師への教育・組織的課題に看護管理者はどのように取り組むか：看護管理者へのインタビュー調査から
○西田 千夏、中野 玲子、林 周子
藍野大学看護学部看護学科
- ◆ O9-4 小児集中治療室で働き続けている看護師の体験と意味づけ
— 職業継続プロセスに基づく支援への示唆 —
○山川 貴史¹、栗原 幸子²、徳嶺 恵美³
¹沖縄県病院事業局、²公立大学法人沖縄県立看護大学、
³沖縄県立南部医療センター・こども医療センター

座 長：撫養真紀子（兵庫県立大学看護学部）

- ◆ O10-1 看護管理者研修を通じた管理者としての成長プロセスの検討—受講者インタビューの質的分析—
○片岡 恵美¹、中嶋 武広¹、武藤 英理²
¹岐阜ハートセンター、²岐阜聖徳学園大学
- ◆ O10-2 看護職の第一線レベルマネジメントへの昇進の受諾意思に係る要因
—地域医療支援病院で就業する看護職を対象として—
○高松三穂子¹、山澄 直美²
¹独立行政法人国立病院機構長崎医療センター、²長崎県立大学
- ◆ O10-3 中小規模病院の副看護師長の役割認識—組織内委員会活動に焦点を当てて—
○村松亜由美
社会福祉法人聖隷福祉事業団袋井市立聖隷袋井市民病院
- ◆ O10-4 教育役割をもつ看護師の新人看護師の移行状況に対する包括的理解を促す教育実践の評価
○原山 佳澄¹、三浦友理子²、小山田恭子³
¹浜松医科大学医学部附属病院、²浜松医科大学医学部看護学科、³聖路加国際大学大学院看護学研究科



■第11群 教育・キャリア開発6

第6会場 17:50～18:50

座 長：川崎つま子（大坪会グループ看護局）

- ◇ O11-1 デイパートナーナースングシステム再導入における主任看護師の実践能力の構造と成長過程
○佐々木仁美
昭和医科大学大学院保健医療学研究科医系基礎・専門・教育分野医療マネジメント学領域／
元小田原市立病院看護部
- ◇ O11-2 主任看護師の動機づけが部署教育に与える影響 ―認知症看護研修の取り組みから―
○小川 絢子¹、岸田さな江¹、浅野有美子¹、吉田 紀子¹、伊藤 美香¹、稲葉香奈子¹、上野 秀子²、
小森富美子¹
¹獨協医科大学病院、²獨協医科大学FD・SDセンター
- ◇ O11-3 新人看護師のOJT初期教育における機能分散型教育の導入の試み
○鈴木 由美¹、内海 真紀¹、鈴木真由美¹、佐藤 憲明¹、白川 睦美¹、鈴木智恵子²
¹日本医科大学付属病院、²日本医科大学看護専門学校
- ◇ O11-4 手術室配属新人職看護師に対する外来・病棟研修プログラムの教育的効果
○川村 竜、田中いずみ、奥田 厚子、佐藤こずえ
医療法人漢仁会手稲漢仁会病院

■第12群 教育・キャリア開発7

第7会場 9:20～10:20

座 長：叶谷 由佳（横浜市立大学医学部看護学科）

- ◇ O12-1 クリニカルラダーレベル3以上の看護師を対象としたコーチング研修の取り組み
○松尾 光代、吉井 千穂、樺島 千穂
久留米大学病院
- ◇ O12-2 ラダー評価表と研修体系の統合的改訂
―能力評価・育成・相互評価を一貫して可視化する仕組みの構築―
○天野 典子¹、吉川 聖¹、菱田 真季¹、小沼 由香¹、村垣なつみ¹、西村 礼子²
¹NTT東日本関東病院、²東京医療保健大学
- ◇ O12-3 Phase毎の具体的支援行動ガイドを活用したキャリア支援の定着化に向けた取り組み
○小田 夏実、湯田 昌美、白井 桂汰、椎名 保恵、逸見 佐恵、間中美有紀、早坂 和恵
国立研究開発法人国立がん研究センター東病院看護部
- ◇ O12-4 副師長の役割移行期におけるリフレクション研修の意義
―多施設・同職位による省察の場はキャリア形成を支えるか―
○武富貴久子¹、高橋 奈美¹、樋口 佳耶¹、吉岡 尚美²、安西 啓恵³、樋之津淳子¹
¹札幌市立大学看護学部、²愛心メモリアル病院、³手稲漢仁会病院

座 長：三浦友理子（浜松医科大学医学部看護学科基礎看護学講座看護教育学領域）

- ◇ O13-1 シミュレーション教育を通じた新人教育担当者の新人看護職員への支援活動の成果
 ○松内 佳子¹、吉部恵理子¹、大谷 尚也¹、佐藤 香菜¹、奥山 誠¹、桑名 寿美¹、高橋 康介¹、
 芝田智代子¹、佐藤佐都美¹、谷口 陽子²
¹北里大学病院看護部、²済生会湘南平塚病院

- ◇ O13-2 新人看護師の早期戦力化を目指した多角的な教育支援の効果
 ～セル看護提供方式と成長ロードマップの統合的運用～
 ○和田 麻美
 飯塚病院

- ◆ O13-3 Z世代新人看護師指導における世代別認識差の検証
 ○田中 真紀¹、岡 耕平²
¹京都府立医科大学附属病院看護部、²滋慶医療科学大学大学院医療管理学研究科

- ◇ O13-4 学びあいプロジェクトによる教育担当者の学習支援力の変化
 ○山形 泰士、伊藤 暁子、坪野真由子、森 縁、五十嵐えり、小山 雅美、古川 文子、
 野秋 蘭子
 東京科学大学病院看護部

座 長：小山田恭子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

- ◇ O14-1 看護管理職360度評価（多面評価）導入検討
 ○山内 祥子¹、板山伊利子²、河西 洋子³、庭田 歩美⁴、三浦 紀子⁵
¹東京都立病院機構東京都立小児総合医療センター、²東京都立病院機構東京都立多摩南部地域病院、
³東京都立病院機構東京都立駒込病院、⁴東京都立病院機構東京都立墨東病院、
⁵東京都立病院機構東京都立豊島病院

- ◇ O14-2 主任看護師の業務可視化による実態把握と課題の明確化
 ○森本 歩、柳井 孝恵
 東京医科大学病院

- ◇ O14-3 ラダーシステム再構築における管理者の行動変容とスタッフへの影響
 ―半構造化面接とコンピテンシー評価による再構築前後の検討―
 ○山本 礼子、前田 清子、中野 幸子、和泉 純子
 医療法人公仁会姫路中央病院

- ◇ O14-4 異なる理念をもつ看護師の統合に向けた対話型マネジメントの実践
 ～医療提供体制を支える人的支援受け入れを通して～
 ○中島 道子
 社会福祉法人恩賜財団済生会神栖済生会病院



- ◇ O14-5 裁量権拡大を基盤とした看護管理者マネジメントリーダー教育の実践
—人材フローの視点による人的資源管理の再構築—
○三鬼 達人¹、片方 容子²
¹藤田医科大学ばんだね病院、²藤田医科大学病院

■第15群 人的資源管理・労働環境・職務満足7

第7会場 14:35～15:50

座 長：藤井 晃子（国立大学法人東海国立大学機構名古屋大学医学部附属病院看護部管理室）

- ◇ O15-1 ブラチナナースと教育専従師長の協働による新人看護師離職防止の効果
—「辞めない新人」を支える二段階面談とラウンドの力—
○仲本 雪美
地方独立行政法人那覇市立病院
- ◇ O15-2 カンボジア人介護人材の定着を促す包括的移行マネジメント
—Meleisの理論を基盤とした多職種協働による支援の構造化—
○木下 和代
社会医療法人雪の聖母会聖マリアヘルスケアセンター
- ◇ O15-3 新人・2年目看護師への支援体制強化による離職率低下への取り組み
—Z世代看護師への教育支援の実践—
○田崎 弘美、中村 明美
独立行政法人地域医療機能推進機構大阪病院
- ◇ O15-4 人材確保に向けた3つの視点「採用・育成・定着」の実践
○青 志織
独立行政法人国立病院機構青森病院
- ◇ O15-5 A病院における看護管理者による看護師定着促進のための取り組み
○早坂 和恵¹、栗原 美穂²、近藤 美紀¹、原 真由美¹、市川 智里¹
¹国立研究開発法人国立がん研究センター東病院看護部、
²国立研究開発法人国立がん研究センター中央病院看護部

■第16群 教育・キャリア開発9

第7会場 16:00～17:15

座 長：井上真奈美（山口県立大学看護栄養学部看護学科）

- ◆ O16-1 急性期病院に勤務する看護師の看護実践の卓越性と経験学習及び看護師長が行う他者支援との関連
○畑下 珠世¹、土井 一浩²、武内 龍伸²
¹日本赤十字社和歌山医療センター、²東京医療保健大学大学院和歌山看護学研究科
- ◆ O16-2 A病院看護師の主体性発揮を目指したクリニカルリーダー改訂と運用の効果
—看護師の自ら学ぶ意欲の評定尺度得点の比較—
○五本 友子、松井 弘美、山岸 久枝、堀 泰雄、藤岡 恵子
富山県立中央病院

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O16-3 高度急性期病院で20年以上就業継続しているジェネラリスト看護師の看護に対する思い
—清潔ケアに焦点をあてて—
○齊藤 千品
姫路赤十字看護専門学校
- ◆ O16-4 新人看護師の離職を経験した新任実地指導者の思い —任命から離職後まで—
○神谷 芳絵¹、小玉 淑巨²
¹北里大学病院看護部、²北里大学看護学部
- ◆ O16-5 パーソン・センタード・ケア実践に影響する要因の構造分析
—看護部理念認識および臨床経験・研修受講歴との関連—
○前田 陽子¹、藤野 恭子²
¹医療法人社団福寿会福寿会病院、²医療法人社団福寿会本部

■第17群 教育・キャリア開発10

第7会場 17:25～18:40

座 長：小野田 舞（国際医療福祉大学大学院）

- ◇ O17-1 相互に育ちあう現任教育の構築
—リフレクションを基盤とした中堅看護師の価値再構築と未来への伝承—
○本田 理恵、石倉 晴美
地方独立行政法人山梨県立病院機構山梨県立中央病院
- ◇ O17-2 教育的役割を担っていない中堅看護師が実践する新人看護師へのOn-the-Job Training指導
○北川 陽子¹、西山ゆかり²
¹近江八幡市立総合医療センター、²聖泉大学大学院看護学研究科
- ◇ O17-3 問題解決能力向上を目指した看護管理者研修の成果と課題
～リフレクションを基盤とした看護師長の取り組み～
○稲井久美子¹、吉田 和美²、安本 マリ³
¹関西医科大学総合医療センター看護部、²関西医科大学看護学部基盤看護学分野看護学教育、
³関西医科大学香里病院看護部
- ◇ O17-4 実習指導者会におけるリフレクション導入の取り組み
～学生・指導者・教員が共に学びを深めるために～
○米田美智子
(公財) 筑波メディカルセンター
- ◇ O17-5 自ら考え学び続ける人材の育成を目指して
—学習支援と語り合う場を基盤とした、教育チームによる実践共同体の構築—
○志村 仁史、大谷 尚也、中嶋 弘美
学校法人北里研究所北里大学病院



■第18群 質保証・医療安全1

第9会場 9:20～10:20

座 長：寺井美峰子（医学研究所北野病院看護部）

- ◆ O18-1 NICU後方病床で働く看護師が捉えている Missed Nursing Care の実態 質的記述的研究
○齋藤 香織
地方独立行政法人神奈川県立病院機構神奈川県立こども医療センター
- ◆ O18-2 NICU看護師の身体拘束ゼロに向けた行動変容 第1報：
理論的ドメインフレームワークを用いた阻害要因の検討
○鷺山 聡子¹、井出 由美¹、清水 彩²、中村 綾子¹、増島絵里子³
¹昭和医科大学大学院保健医療学研究科／昭和医科大学病院、²大阪公立大学大学院看護学研究科、
³昭和医科大学大学院保健医療学研究科／昭和医科大学東病院
- ◆ O18-3 NICU看護師の身体拘束ゼロに向けた行動変容
第2報：理論的ドメインフレームワークを用いた促進要因の検討
○増島絵里子¹、井出 由美³、清水 彩²、中村 綾子³、鷺山 聡子³
¹昭和医科大学大学院保健医療学研究科／昭和医科大学病院附属東病院、
²大阪公立大学大学院看護学研究科、³昭和医科大学大学院保健医療学研究科／昭和医科大学病院
- ◆ O18-4 日本国内の内視鏡看護実践に関する文献検討
○岸田 恵多¹、内田 宏美²、武 ユカリ²
¹森ノ宮医療大学大学院保健医療学研究科看護学専攻博士後期課程・神戸大学医学部附属病院、
²森ノ宮医療大学看護学部

■第19群 質保証・医療安全2

第9会場 10:30～11:30

座 長：葛西 陽子（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院）

- ◆ O19-1 急性期病院における高齢者への身体拘束を最小限にするための看護管理実践の実態
○王 金国¹、南崎 真綾²、叶谷 由佳³
¹横浜市立大学医学研究科老年看護学分野、²横浜市立大学医学研究科看護学専攻老年看護学分野、
³横浜市立大学医学研究科看護学専攻老年看護学分野
- ◇ O19-2 急性期病棟における転倒予防に向けた情報共有と協力体制構築がスタッフの意識および行動に及ぼす変化
○猪野 彰子
高知県・高知市病院企業団立高知医療センター
- ◇ O19-3 身体的拘束率の推移と看護管理者の取り組みとの経過—急性期病棟における後ろ向き研究—
○松村 美紀、長内佐斗子、秋山 陽子
杏林大学医学部付属杉並病院
- ◆ O19-4 救急・集中治療領域における家族の代理意思決定プロセスと支援ニーズ：
支援体制との乖離に着目した課題の検討
○山本加奈子
聖路加国際大学大学院看護学研究科

◇実践報告 ◆研究

座 長：小池 智子（医療・介護勤務環境ナッジ研究所）

- ◇ O20-1 看護記録の質向上と業務負担軽減を実現するテンプレート運用の成果
○山下 和美
北九州市立医療センター
- ◇ O20-2 生体情報モニタアラームのナースコール鳴動の削減によるナースコール応答時間短縮に向けた取り組み
○清水 直人、三浦 美佳
旭川医科大学病院
- ◇ O20-3 経営部門との協働による内視鏡センターの業務効率化と収益性向上の効果と課題
○近藤 美穂
広島大学病院
- ◇ O20-4 短時間勤務者とフルタイム勤務者が相互補完しチームワークで取り組む業務改善
～働きやすい職場環境を目指して～
○山内布美子、西村摩里子、牛島久美子
社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院
- ◇ O20-5 地方二次救急病院における救急外来看護業務の再設計—臨床検査業務を含めた多機能型看護師の運用—
○大村 正行
薬師寺慈恵病院

座 長：森山 由香（飯塚病院看護部）

- ◆ O21-1 多職種で開催した医療従事者体験は、高校生の進路・職業選択に影響を与えるか？
○鹿島 秀明
社会医療法人神鋼記念会神鋼記念病院看護部
- ◇ O21-2 自治体病院における産学連携医療DXの推進：看護管理者の役割に着目して
○本間 玲央¹、鈴木 麻美²、堀井 史哉³、山内 勇輝³、廣瀬 智哉³
¹横浜市立市民病院看護部、²横浜市立脳卒中・神経脊椎センター看護部、
³株式会社NTTデータ経営研究所
- ◇ O21-3 専門看護師・認定看護師会議でのリフレクションによる効果—IOWAモデルを用いた継続実施—
○村田 舞、奥野 史子
伊勢赤十字病院
- ◇ O21-4 看護職がともに学び、支え合う地域をつくる取り組み：A圏域看護部長会による看護管理者の育成
○大島 則子¹、新井 啓子²、廣田 光恵³、田中 浩之⁴、伊豆上智子⁵
¹医療法人知命堂病院、²新潟県立妙高病院、³新潟県厚生農業協同組合連合会糸魚川総合病院、
⁴新潟県立中央病院、⁵大阪公立大学



- ◇ O21-5 業務量可視化による看護配置マネジメントの革新—リリーフ体制強化と働き方改革への実践報告—
○間瀬 照美、植田 幸子
横浜市立みなと赤十字病院

■第22群 チーム医療・多職種連携1

第9会場 16:00～17:15

座 長：荒木 暁子（東邦大学看護学部）

- ◆ O22-1 手術室の多職種チームからみた看護管理者の変革型リーダーシップと心理的安全性の関連
○中野 健太、塚本 由紀
愛知医科大学病院
- ◇ O22-2 雇用とタスクシェア促進のためのアシストクルーを導入しての効果
○渡部千代子
竹田綜合病院
- ◆ O22-3 中小規模病院における看護師長が退院支援の質の向上を目指す思考プロセス
○鈴木さとみ、謝 海棠、清水 典子、若林あい子
聖徳大学大学院看護学研究科
- ◆ O22-4 早産児の予防的スキンケアにおける皮膚・排泄ケア認定看護師の専門的判断とNICU看護師との協働の成果
○林 美代子¹、篠木 絵理²、田久保由美子²
¹地域医療機能推進機構船橋中央病院、²東京医療保健大学千葉看護学部
- ◆ O22-5 特定機能病院における看護補助者のタスク・シフト／シェアの現状と課題
○長尾 莉沙、西村 瑞穂、平松 貴子
川崎医科大学附属病院看護部

■第23群 看護提供システム・業務改善2

第9会場 17:25～18:40

座 長：安井はるみ（セコム医療システム（株））

- ◆ O23-1 看護業務プロセスにおける業務中断の実態と数理モデルによる分析
○赤司 和彦¹、中島美津子²
¹独立行政法人地域医療機能推進機構船橋中央病院、²東京医療保健大学大学院看護学研究科
- ◆ O23-2 ビーコンを活用した位置測定と業務内容調査による業務分析（第1報）
—セル看護提供方式®導入直後での記録業務の病棟間分析—
○出口まり子¹、河南 昌美¹、渡辺 玲奈²
¹特定医療法人社団勝木会やわたメディカルセンター、²株式会社竹中工務店
- ◆ O23-3 看護業務向け生成AIシステムの導入効果（第1報）
○新井真理子、野村 仁美
独立行政法人地域医療機能推進機構東京山手メディカルセンター

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O23-4 看護DXの停滞要因に関する質的研究—「仮の定着」に着目した構造分析—

○嶋 雅範

医療法人社団志高会三菱京都病院

- ◆ O23-5 外来看護業務のタスクシフト/タスクシェアに向けたAI-Driven Analysis

○中村 明美¹、下田 真代¹、田崎 弘美¹、奥井 早月²、横内 光子²、洪 愛子²

¹独立行政法人地域医療機能推進機構大阪病院、²神戸女子大学看護学部看護学科

■第24群 教育・キャリア開発11

第12会場 14:20～15:20

座 長：渋谷 美香（長野県看護大学）

- ◆ O24-1 病院における看護師長の看護管理能力と他者からの支援との関連

○久保石佳子¹、倉岡有美子²

¹カマチグループ社会医療法人財団池友会福岡和白病院、

²学校法人巨樹の会令和健康科学大学看護学部看護学科看護管理学

- ◆ O24-2 看護師長のサーバント・リーダーシップとリスク感性との関連

○寺島 由美¹、東 知宏²、笠井 恭子²

¹福井赤十字病院、²福井県立大学看護学部

- ◆ O24-3 役職のある看護職のセカンドキャリア支援における研修の効果と課題

○山中 志麻

市立大洲病院

- ◆ O24-4 厚生労働省看護系技官の人材育成支援に資するキャリアラダーの開発

○大屋麻衣子、習田由美子、関根小乃枝、菊地 沙織、松田 咲野

厚生労働省

■第25群 教育・キャリア開発12

第12会場 15:30～16:30

座 長：小陽 美紀（済生会横浜市東部病院）

- ◆ O25-1 A病院の看護倫理研修の取り組みの効果について

○津田 充子、松本 啓子、渡井 恵

東京北医療センター

- ◆ O25-2 看護師の身体拘束に対する認識に関連する要因の検討

○江口 陽子

医療法人社団高邦会高木病院

- ◆ O25-3 国内における看護職の学習意欲とその関連要因に関する文献レビュー

○乙部 知子¹、中村 幸代²

¹総合病院土浦協同病院、²淑徳大学大学院看護学研究科

◇実践報告 ◆研究



- ◆ O25-4 看護師が看護実践の中でジョブ・クラフティングを行う契機とその展開プロセス
○中畑 友希¹、小山田恭子²
¹聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程、²聖路加国際大学大学院看護学研究科

■第26群 教育・キャリア開発13

第12会場 16:40～17:40

座 長：北浦 暁子（西武文理大学看護学部／NKN）

- ◆ O26-1 看護師が専門的資格を取得するまでの道のりにある思い ―看護師長としての支援を考える―
○藤井 澄恵¹、荒井 葉子²
¹日本鋼管福山病院、²福山平成大学看護学部看護学科
- ◆ O26-2 一人前看護師から中堅レベルへの移行を支援する中堅・達人看護師の思考
○安部 玲奈¹、竹本由香里²
¹東北大学大学院医学系研究科、²宮城大学大学院看護学研究科
- ◆ O26-3 中小規模病院における看護師長の支援行動と中堅看護師の職業的アイデンティティとの関連
○矢野 千草
高知大学大学院総合人間自然科学研究科
- ◆ O26-4 看護師長が中堅看護師のキャリア停滞の克服につながったと捉えたキャリア支援
○難波 真紀¹、上山 真美²、狩野 太郎²
¹群馬大学医学部附属病院看護部、²群馬県立県民健康科学大学大学院看護学部看護学科

■第27群 教育・キャリア開発14

第12会場 17:50～18:50

座 長：岩品希和子（浜松医科大学医学部附属病院看護キャリア開発センター）

- ◆ O27-1 「臨床推論」を受講した特定看護師が認識する看護実践の変化
―特定行為研修を修了した看護師の語りから―
○糸数 卓弘¹、清水かおり²
¹医療法人徳洲会南部徳洲会病院、²公立大学法人名城大学
- ◆ O27-2 看護学実習における学生の良質な学びを支援するための実習指導者と看護教員の指導力向上を目指した協働学習会の効果
○岡田 純子、奥野 信行
京都橘大学看護学部看護学科
- ◆ O27-3 急性期病院に勤務する看護師の看護実践能力の向上に寄与する要因の検討
―職業経験年数とリフレクションが与える影響―
○加藤 恵子¹、西尾 陽子²、山田 葉子²、鈴江 智恵³、大久保清子³
¹稲沢市民病院、²社会医療法人大雄会総合大雄会病院、³一宮研伸大学大学院

- ◆ O27-4 手術看護認定看護師が外科医から受けたフィードバックとそれを起点としたリフレクション
○村松由布子¹、佐々木美奈子¹、國江 慶子²、奥山 絢子³
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、²東京都立大学大学院人間健康科学研究科、
³聖路加国際大学大学院看護学研究科

■第28群 地域包括ケア・地域医療連携1

第13会場 9:20～10:20

座 長：松本佐知子（日本赤十字看護大学大学院看護学研究科・さいたま看護学部）

- ◆ O28-1 訪問看護の経験がある病棟看護師による在宅への退院支援の実態
—訪問看護の経験を活かした支援に焦点をあてて—
○佐藤 康子¹、井本英津子²、柄澤 邦江²、渋谷 美香²
¹社会医療法人中信勤労者医療協会松本協立訪問看護ステーション、²長野県看護大学
- ◆ O28-2 訪問看護ステーションにおける看護管理者が特定行為研修修了者に期待する能力と特定行為研修修了者が自認する能力
○門木 理恵¹、松本 和史²
¹聖マリアンナ医科大学病院診療看護師技術部、²東京医療保健大学東が丘看護学部
- ◆ O28-3 大規模地震発生時における避難所・地域支援看護職の適正配置：
決定論ベースの地理情報科学シミュレーション
○木田 亮平、窪田 直美、登谷美知子
石川県立看護大学石川県寄附講座災害実践看護学
- ◆ O28-4 災害時の人的資源確保に向けた看護職の参集意思の関連要因
○早見 一輝¹、秋山 直美²
¹岐阜市民病院看護部兼災害医療部、
²名古屋市立大学大学院看護学研究科・医学部保健医療学科看護学専攻

■第29群 チーム医療・多職種連携2

第13会場 10:30～11:30

座 長：長井 優子（がん研究会有明病院看護部）

- ◇ O29-1 2次救急病院における救急救命士の雇用・運用体制に向けた現状・課題（第1報）
○鹿島 秀明
社会医療法人神鋼記念会神鋼記念病院看護部
- ◇ O29-2 感染管理の危機管理能力育成を目的とした研修プログラムの実践
—看護管理者の危機管理マネジメントガイドラインの活用—
○下江 理沙
社会医療法人義順顕彰会種子島医療センター
- ◆ O29-3 看護師と医師のコミュニケーションがケアの質改善に影響する：
多施設共同研究による新生児疼痛管理の教育効果の解析
○小島 未緒、福島 紗世
広島大学大学院医系科学研究科

◇実践報告 ◆研究



- ◇ O29-4 がん患者支援における体制の構築
○磯 弓子
社会医療法人愛仁会高槻病院

■第30群 制度・政策・診療報酬1

第13会場 13:10～14:10

座 長：石原 美和（神奈川県立保健福祉大学保健福祉学部人間総合科）

- ◆ O30-1 外来患者経験評価尺度の因子構造の検討と関連要因の探索
○飛田かおり¹、飯島佐知子²、谷崎知恵子³
¹順天堂大学大学院医療看護学研究科、順天堂大学医学部附属順天堂医院、
²順天堂大学大学院医療看護学研究科、³順天堂大学医学部附属浦安病院
- ◆ O30-2 訪問看護ステーションにおける特定行為の実践とその推進・阻害要因の検討：
全国調査の結果から（第一報）
○山本 武志¹、佐伯 昌俊²、後藤 智美²、山崎 友宏³、酒井 郁子²
¹札幌医科大学保健医療学部看護学科、²千葉大学大学院看護学研究院、³千葉大学医学部附属病院看護部
- ◇ O30-3 病床運用最適化に向けた地域包括ケア病棟の取り組み—転棟候補患者リストの活用による運用改善—
○吉川 朱実
社会医療法人水光会宗像水光会総合病院
- ◇ O30-4 施設基準を踏まえた看護補助者ラダー評価基準の明確化による到達度把握体制の整備
○大亀 彩子
社会福祉法人恩賜財団済生会広島病院

■第31群 制度・政策・診療報酬2

第13会場 14:20～15:20

座 長：横田 弘子（神奈川県看護協会）

- ◇ O31-1 看護必要度を基盤としたハイケアユニット施設基準運用の取り組み
～事前検証と稼働後モニタリングを通して～
○三上 薫子
北海道大学病院看護部
- ◇ O31-2 看護師長が推進する身体的拘束最小化とそれを支える組織的な取り組み
○浅野奈々子¹、土屋恵美子¹、高橋 陽子²、望月久美子¹
¹横浜市立市民病院、²横浜市立脳卒中・神経脊椎センター
- ◇ O31-3 認定看護管理者教育課程サードレベルの統合演習（政策提言）におけるグループワークの伴走型指導の
効果
○石川貴美子¹、石原 美和²、佐藤 直子³、岩淵富美子⁴、鎌形喜代実⁵
¹中央大学法学部、²神奈川県立保健福祉大学人間総合科、³西武文理大学看護学部看護学科、
⁴宮城県看護協会、⁵元国保連合会

- ◇ O31-4 退院支援を必要とする患者を見逃さず入退院支援加算算定率向上を目指した体制への移行
○小野 園枝
岡谷市民病院

■第32群 看護提供システム・業務改善3

第13会場 15:30～16:30

座 長：内田 緑（信州大学医学部附属病院看護部）

- ◆ O32-1 優れたタイムマネジメントを行う看護師の具体的な行動に関する研究
○内山由紀子、宮本千津子、大西 淳子
東京医療保健大学大学院千葉看護学研究科
- ◆ O32-2 SHIPS ナーシング導入後の看護師意識の時系列変化：3時点反復横断質問紙調査
○関谷 彩夏¹、田口智恵子¹、吉中麻美子¹、西村 礼子²
¹NTT 東日本関東病院、²東京医療保健大学
- ◆ O32-3 中小規模病院の看護部長の業務実態の可視化から業務改善への対策を考察する（第一報）
○大石 由香
杵築市立山香病院
- ◆ O32-4 病棟設計と看護提供方式変更による一般病棟看護職員の働き方の変化
—患者割り振り所要時間及び日勤残業時間の変化—
○外川 朋代¹、椎橋 依子¹、永池 京子¹、大石 茂²、河原崎澄子²、上田 嘉之²、鳥山 亜紀²
¹社会医療法人河北医療財団河北総合病院、²清水建設株式会社

■第33群 業務拡大・特定行為1

第13会場 16:40～17:55

座 長：宇城 令（愛知県立大学看護学部）

- ◆ O33-1 訪問看護ステーションにおける特定行為の実践とその推進・阻害要因の検討：
全国調査の結果から（第二報）
○佐伯 昌俊¹、後藤 智美¹、山崎 友宏²、山本 武志³、酒井 郁子¹
¹千葉大学大学院看護学研究科、²千葉大学医学部附属病院看護部、³札幌医科大学保健医療学部看護学科
- ◇ O33-2 A大学附属病院における特定行為研修修了看護師の育成と活用に関する実践報告
○加藤 弘美¹、鈴木久美子²、三浦 友也¹
¹公立大学法人横浜市立大学附属病院、
²一般財団法人同友会藤沢湘南台病院（元公立大学法人横浜市立大学附属病院）
- ◇ O33-3 A特定機能病院看護師特定行為研修の教材改善に向けた生成AI活用の取り組み
○竹内 弘美、山田 雅子、赤坂 弘子、大田黒一美、辻 千芽
金沢大学附属病院
- ◇ O33-4 特定行為研修指定研修機関による特定行為研修生の施設訪問評価
○小田 知子、佐藤 孝子
東海大学看護師キャリア支援センター

◇実践報告 ◆研究



- ◇ O33-5 特定看護師の専門性発揮を促進する管理者支援の意義
—人工呼吸器離脱における実践体制整備と実践の可視化—
○井上麻衣子¹、山室 俊雄¹、岸本 麻美¹、小川 哲平²
¹奈良県立医科大学附属病院集中治療部、²奈良県立医科大学附属病院看護師特定行為支援センター

■第34群 質保証・医療安全3

第13会場 18:05～18:50

座 長：保田 江美（立教大学経営学部）

- ◇ O34-1 時間外の看護師長の判断支援に向けた事例共有システムの構築と活用
—ネットワークドライブを用いた暗黙知の可視化の試み—
○宮下 智樹、鰐淵 佳絵
福井大学医学部附属病院看護部
- ◇ O34-2 変革型リーダーシップの視点からみた看護管理者参画型シミュレーション教育の成果
○柳井 孝恵
東京医科大学病院
- ◇ O34-3 患者状態適応型パスの評価ツール導入と臨床活用の有用性の検証
～評価ツール使用前後のデータ比較検討と看護師の意識調査から～
○相馬 優子¹、高平 香¹、杉村ますみ¹、松村 達朗²、押川 瑞姫²、中尾 彰宏²
¹藤枝市立総合病院、²株式会社イノシア

■第35群 組織運営・組織開発1

第17会場 9:20～10:20

座 長：國江 慶子（東京都立大学人間健康科学研究科看護科学域）

- ◆ O35-1 外来看護における生活習慣病重症化予防に向けた組織的取り組み
—200床未満のかかりつけ医機能を有する病院に着目して—
○今井さやか¹、井本英津子²、渋谷 美香²
¹南信勤労者医療協会諏訪共立病院、²長野県看護大学大学院看護学研究科
- ◆ O35-2 看護師長のコンフリクト対処行動測定尺度の作成
○石黒 恵¹、南谷 志野²、野口 真弓²
¹日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院、²日本赤十字豊田看護大学
- ◆ O35-3 副看護師長が看護師長と看護スタッフをつなぐためにとる行動
○宮前 美里、石川 倫子
石川県立看護大学大学院看護学研究科
- ◆ O35-4 副看護師長による離職防止行動 一部署内の人間関係調整に焦点をあてて—
○和田 由樹
聖隷クリストファー大学

座 長：坂下智珠子（北里大学病院看護部）

- ◆ O36-1 病棟看護師長から受ける承認行為と個人及び職場背景が看護師の認識する心理的安全性に及ぼす影響
○井上 歩美¹、上原 佳子²、北野華奈恵²
¹福井大学医学部附属病院看護部、²福井大学学術研究院医学系部門看護学領域
- ◆ O36-2 スタッフが認識する看護師長のサーバント・リーダーシップと部署の医療安全文化との関連
○宮本 栄子¹、志田 京子²、益 加代子³
¹地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪急性期・総合医療センター、²湘南鎌倉医療大学看護学研究科、³大阪公立大学大学院看護学研究科
- ◆ O36-3 高齢者の生活を支える地域包括ケア病棟を立ち上げてきた病棟看護管理者の経験
○佐瀬真粧美
東邦大学健康科学部看護学科
- ◆ O36-4 看護部長の意思決定に関する研究～意思決定要因と看護の理論に焦点を当てて～
○戸倉さゆり
洛和会丸太町病院

座 長：鶴田 恵子（常磐大学看護学研究科）

- ◆ O37-1 急性期病院における[看護師と看護補助者との協働で行う看護のあり方の実践方法]の評価
○河邊 紅美
愛知県立大学看護学部
- ◆ O37-2 急性期病院一般病棟に勤務するベテラン看護補助者のリーダーシップ行動
ー参加観察と半構造化インタビューによる質的記述的研究ー
○原 康子¹、奥 裕美²
¹聖路加国際病院、²聖路加国際大学大学院看護学研究科
- ◆ O37-3 急性期機能の病院において看護師が看護補助者に清潔ケアを委譲する際の専門性の判断のプロセス
○棚橋 優子¹、鈴江 智恵²、大久保清子²
¹豊川市民病院、²一宮研伸大学大学院看護学研究科
- ◆ O37-4 急性期病院の誤嚥性肺炎入院患者において自宅・施設への退院が困難となる要因
○中村 妙
公立学校共済組合九州中央病院
- ◆ O37-5 演題取り下げ



■第38群 人的資源管理・労働環境・職務満足8

第17会場 14:35～15:35

座 長：牧田 美佳（浜松医科大学医学部附属病院）

- ◆ O38-1 看護師長が行う権限委譲の実態と促進要因に関する研究
○大西 淳子
東京医療保健大学千葉看護学部

- ◆ O38-2 首都圏急性期病院の病棟看護師長によるスタッフ看護師への承認行為の実態と、承認行為に対する効果認識・心がけ・関係性との関連
○金谷 順子¹、松尾 まき²、菅野 雄介³、廣島 麻揚²
¹東京医療保健大学大学院、²東京医療保健大学医療保健学研究科、
³東京科学大学大学院保健衛生学研究科

- ◆ O38-3 看護師長が成功事例の共有を行うことの効果—承認経験を促す「手前味噌話」を導入して—
○車谷 文子、渡邊 綾
医療法人徳洲会札幌東徳洲会病院

- ◆ O38-4 看護師への人材育成投資による費用対効果の検討
○森山ひろみ
熊本県立大学アドミニストレーション研究科／国立病院機構熊本医療センター

■第39群 人的資源管理・労働環境・職務満足9

第17会場 15:45～16:45

座 長：吉田 千文（聖路加国際大学）

- ◆ O39-1 男性看護師が育児休暇取得に至る思いと影響要因から考える看護管理者による支援
○下村 聡美¹、中尾富士子²、松本 千晴²
¹地方独立行政法人佐賀県医療センター好生館、²熊本県立大学総合管理学部

- ◆ O39-2 高齢就業看護職におけるワーク・ライフ・バランス尺度の因子構造の検討
○本谷 園子
東京医療保健大学大学院医療保健学研究科

- ◆ O39-3 職業性ストレス簡易調査結果の集団分析報告
○江川安紀子¹、玉上 淳子²
¹東京慈恵会医科大学附属病院看護部、²東京慈恵会医科大学

- ◆ O39-4 出生年群別にみたA県の就業看護師数の推移
○伊豆上智子
大阪公立大学大学院看護学研究科

座 長：鈴木 千晴（学校法人聖路加国際大学聖路加国際病院看護部）

- ◇ O40-1 外来看護師のプロフェッショナル・アイデンティティ再構築を促す組織介入
—ホームベース制導入による少人数小組織化の実践—
○中 章江
東邦大学医療センター大橋病院
- ◇ O40-2 小児消化器内視鏡看護の実践能力向上への取り組み～BSCの手法を用いた目標管理～
○川添 知佳、筒井 和恵、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院看護部
- ◇ O40-3 看護師長の人材育成力向上のための経験学習の体験研修
○森 智美、池崎 澄江
千葉大学大学院看護学研究科博士後期課程

座 長：荒川 千春（昭和医科大学横浜看護専門学校準備室）

- ◆ O41-1 急性期病院に勤務する看護師長が副看護師長と部署目標設定を通して協働する様相
○松宮 朱美¹、合田 友美²、青山ヒフミ³
¹大阪大学医学部附属病院、²千里金蘭大学大学院看護学研究科、³前千里金蘭大学大学院看護学研究科
- ◆ O41-2 急性期機能の病院で勤務する看護管理者の自己効力感とレジリエンスの関連
(30代および配偶者の有無に着目して)
○濱沖 幸子、棚橋 優子、加藤 恵子、鈴江 智恵、大久保清子
一宮研伸大学大学院看護研究科
- ◇ O41-3 急性期病棟における短時間型「看護を語る」取り組みがスタッフに与える影響
—業務時間内15分間の実践による1年間の試み—
○今井 由佳、湯本 智子、山口 恵
大森赤十字病院
- ◇ O41-4 夜間・休日の緊急入院の運用変更に伴う救急受入体制の改善～断らない救急を目指して～
○八代 律子、久野 麻衣、齋 藤子、加藤喜代子、柳田 道男、松井 幸子
名古屋市立大学病院



第2日目【8月22日】

■第42群 人的資源管理・労働環境・職務満足10

第5会場 8:45～9:45

座 長：伊藤 智美（名桜大学人間健康学部看護学科）

- ◇ O42-1 看護補助者の雇用契約時間と勤務時間の分析からみた急性期看護補助体制運用の課題
○宮地由美子
地方独立行政法人佐賀県医療センター好生館
- ◇ O42-2 地域における人材確保と連携強化を目的とした人事交流の報告
○横田 佳子¹、牛島久美子²
¹社会福祉法人恩賜財団済生会みすみ病院、²社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院
- ◇ O42-3 地域圏域の認定看護師派遣システムを活用した中小規模病院における実践効果
○上田三千代
医療法人聖比留会厚南セントヒル病院
- ◇ O42-4 特定技能介護人材受け入れにおける組織横断的体制構築の実践
○奥那 恵美¹、源河 里美²、加治木選江¹、宮城 照代¹
¹医療法人おもと会統括本部統括看護・在宅支援部、
²社会福祉法人おもと会特別養護老人ホームおもと園

■第43群 人的資源管理・労働環境・職務満足11

第5会場 9:55～10:55

座 長：保科 英子（社会医療法人緑社会金田病院）

- ◇ O43-1 ICUにおけるワーク・エンゲイジメントを活用した管理補佐の実践
ー現場と管理者をつなぐ支援のあり方についてー
○三上 洋史
医療法人王子総合病院
- ◇ O43-2 職場ストレス軽減に向けた職場支援力向上の取り組み
○永谷 理恵、米村 美穂、江上 フミ
名古屋大学医学部附属病院
- ◇ O43-3 健康に働き続けられる勤務体制の検討～新しい勤務体制の導入支援～
○井田奈緒子、北村 幸子、宝達 千里、林 京子、仁歩 布未、東方 美幸、鈴見 由紀、
國枝美代子、辻 千芽
金沢大学附属病院
- ◇ O43-4 拘束体制から夜勤体制導入による緊急手術対応の迅速化とスタッフ負担軽減の検討
○小河 里美
藤田医科大学ばんだね病院看護部

座 長：安藤 弓子（東邦大学医療センター大橋病院看護部）

- ◆ O44-1 急性期病院における Missed Nursing Care の実態と職務不満足感との関連
○森岡 典子¹、森脇 睦子²、友滝 愛³、佐藤真理子⁴、高見沢愛弓⁴、岡林 紀恵⁵、井桁 洋子⁵、林田 賢史³
¹国立保健医療科学院疫学・統計研究部、²東京科学大学医療本部クオリティマネジメントセンター、
³東京大学大学院医学系研究科ナースングデータサイエンス講座、⁴東京医療センター看護部、
⁵東京科学大学病院看護部
- ◆ O44-2 三次救急外来看護師におけるストレッチャー移送に関する実態調査と関連要因の検討
○小美濃明子¹、中島美津子²
¹東京医療保健大学大学院看護学研究科看護学専攻、
²東京医療保健大学東が丘看護学部看護学科大学院看護学研究科
- ◆ O44-3 16時間夜勤後の看護職者が認識する達成感の実態
○穴戸 穂¹、出塚 望¹、安田 佳永¹、武田 桂子²、鎌田 美穂²、種市 愛²、菊地 千夏²、城石 陽子²、矢野 理香¹
¹北海道大学大学院保健科学研究院、²北海道大学病院看護部
- ◆ O44-4 人工股関節全置換術クリティカルパス適用患者における看護ケア時間の推定と影響要因分析
○村岡 修子¹、三谷千代子²、犬童千恵子³、牛島久美子⁴、森崎 真美⁴、栗山亜希子⁵、今村 里美⁵、有吉美紀子⁵、杉本 幸枝⁶、佐藤 歩⁶
¹NTT 東日本関東病院、²国会公務員共済組合連合会虎の門病院、
³国会公務員共済組合連合会虎の門病院分院、⁴社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院、⁵福岡大学病院、
⁶NTT 東日本札幌病院

座 長：萩原 綾子（地方独立行政法人神奈川県立病院機構本部事務局）

- ◆ O45-1 急性期病院の看護師長の行う患者ラウンドが看護師との関係の質及び看護師のキャリアコミットメント、就業継続意思に与える影響
○品田 淳子¹、大西 麻未²
¹順天堂大学医学部附属順天堂医院、²防衛医科大学校医学教育部看護学科基礎看護学講座
- ◆ O45-2 大学病院に勤務するラダー3以上の看護師のワーク・エンゲイジメントおよび就業継続意欲に関連する要因
○新家 瑞恵¹、大西 麻未²
¹順天堂大学医学部附属順天堂医院、²防衛医科大学校医学教育部看護学科基礎看護学講座
- ◆ O45-3 急性期病院に勤務する主任看護師の情動知能に関連する要因
○後藤由佳里¹、河邊 紅美²、宇城 令²、賀沢 弥貴²
¹小牧市民病院、²愛知県立大学看護学研究科



- ◆ O45-4 同一医療機関に20年以上定着するジェネラリスト看護師のキャリア・アンカー形成過程：
複線径路・等至性モデル（TEM）による分析
○河合 佑亮¹、秋山 直美²、竹田 明弘³、松永 篤志⁴、林田 賢史⁵、秋山 智弥⁶、眞野 恵子⁷
¹藤田医科大学病院看護部、²名古屋市立大学大学院看護学研究科・医学部保健医療学科看護学専攻、
³和歌山大学社会インフォマティクス学環、⁴東北大学大学院医学系研究科保健学専攻、
⁵東京大学大学院医学系研究科、⁶公益社団法人日本看護協会、⁷藤田医科大学病院統括本部

■第46群 人的資源管理・労働環境・職務満足14

第5会場 15:50～16:50

座 長：友滝 愛（東京大学大学院医学系研究科社会連携講座ナースングデータサイエンス講座）

- ◆ O46-1 外来看護師の感情労働とバーンアウトの関連：勤務負荷と主観的ストレスを踏まえた探索的研究
○吉中麻美子¹、西村 礼子²
¹NTT東日本関東病院、²東京医療保健大学／NTT東日本関東病院
- ◆ O46-2 病床規模別にみた手術室看護師における勤務状況とバーンアウトとの関連要因
○桑原 舞¹、奥山 絢子²
¹国立がん研究センターがん対策研究所がん登録センター利活用推進室、
²聖路加国際大学大学院看護学研究科看護とデータサイエンス
- ◆ O46-3 看護師の感情労働によるバーンアウトを軽減するセルフケア行動の検討
ー特定機能病院の一般病棟における調査ー
○前田 エリ¹、水野 正之²、小澤三枝子²
¹前国立看護大学校研究課程部前期課程、²国立看護大学校
- ◆ O46-4 看護師のバーンアウトとセルフケア行動の関連ー特定機能病院の一般病棟における調査ー
○前田 エリ¹、水野 正之²、小澤三枝子²
¹前国立看護大学校研究課程部前期課程、²国立看護大学校

■第47群 教育・キャリア開発15

第6会場 8:45～9:45

座 長：佐々木幾美（日本赤十字看護大学看護学部）

- ◇ O47-1 入職1・6・9カ月時点での新卒・既卒看護職員への教育支援ニーズ
○荒木千恵子、渡邊 則子、高瀬 美穂、久富 奈緒
九州大学病院看護部
- ◇ O47-2 その人らしい最期を迎えるための意思決定支援への取り組み
～ACP導入による看護師の意識変化と課題～
○大谷 悦子
社会医療法人陽明会御所病院

- ◇ O47-3 「ACP推進における倫理的な課題への対応」についての看護管理者への教育
～鹿児島県内全域の公的病院等29施設合同の取り組み
○江口 恵子¹、谷川 智子²、村田 淳子³、福田ゆかり⁴、増田いづみ⁵、久保 直美⁶、出口亜希子⁷、
後藤 祥子⁸、妙園園和代⁹、竹之内沙弥香¹⁰
¹社会医療法人博愛会相良病院、²医療法人クオラクオラリハビリテーション病院、
³公益社団法人鹿児島共済会南風病院、⁴国立大学法人鹿児島大学病院、⁵霧島市立医師会医療センター、
⁶鹿児島市立病院、⁷公益社団法人肝属郡医師会病院、⁸独立行政法人国立病院機構鹿児島医療センター、
⁹出水総合医療センター、¹⁰京都大学大学院医学研究科人間健康科学系専攻先端基礎看護学講座
- ◇ O47-4 ともに考え、支え合う看護倫理研修の実践 ―看護コンソーシアムにおける継続教育の取り組み―
○西川めぐみ¹、高橋 奈美¹、藤井 瑞恵²、村松 真澄³、樋之津淳子¹
¹札幌市立大学看護学部、²帯広大谷短期大学看護学科、³旭川市立大学保健福祉学部保健看護学科

■第48群 教育・キャリア開発16

第6会場 9:55～10:55

座 長：眞嶋 朋子（千葉大学大学院看護学研究院）

- ◇ O48-1 認知症患者の脳の変化を可視化するアセスメントがもたらすケア改善と看護師の認知変容
○大塚 恒子¹、瀧野 鮎子²
¹一般財団法人明会精神衛生研究所、²一般財団法人明会仁明会病院
- ◇ O48-2 フィジカルアセスメントと臨床判断モデルを基盤に新人看護職の思考と臨床判断能力を統合的に育成するシミュレーション研修
○吉部恵理子¹、松内 佳子¹、大谷 尚也¹、高橋 康介¹、芝田智代子¹、奥山 誠¹、佐藤 香葉¹、
桑名 寿美¹、佐藤佐都美¹、谷口 陽子²
¹北里大学病院看護部、²済生会湘南平塚病院
- ◇ O48-3 看護師の超音波診断装置ガイド下末梢静脈カテーテル留置技術習得の取り組み
○福満 美和¹、川崎 朋子¹、新田 汐里²
¹宮崎大学医学部附属病院看護部、²宮崎大学医学部看護学科
- ◇ O48-4 臨床判断能力向上のための思考発話の研修における学習者への評価の様相
○山形 泰士、石井 麻美、坪野真由子、森 縁、五十嵐えり、小山 雅美、古川 文子、
野秋 蘭子
東京科学大学病院看護部

■第49群 教育・キャリア開発17

第6会場 11:05～12:05

座 長：岡島 恵子（甲南医療センター患者サポートセンター）

- ◇ O49-1 倫理的課題の「内面化」を促す委員会活動の展開：価値観探索からロールプレイを用いた連続的支援
○内田 輝美
一般財団法人住友病院



- ◇ O49-2 経験を語りあうことを通して看護師長が互いに成長できる機会の創出
○藤浦 亜耶¹、和住 淑子²
¹国家公務員共済組合連合会虎の門病院、²千葉大学大学院看護学研究科
- ◇ O49-3 臨床現場における倫理カンファレンス開催推進に向けた取り組み ～倫理研修と研修後支援の効果～
○佐藤 美紀、清水 芳、佐藤おかり、望月 美穂、上村 由似、坂下智珠子
北里大学病院看護部
- ◇ O49-4 臨床の疑問をエビデンスで読み解き実践につなぐEBN遠隔研修
ー看護コンソーシアムによるリスキリング講座ー
○武富貴久子¹、森川 由紀²、西川めぐみ¹、樋之津淳子¹
¹札幌市立大学看護学部、²天使大学大学院助産研究科

■第50群 教育・キャリア開発18

第6会場 14:40～15:40

座 長：栗原 美穂（国立がん研究センター中央病院）

- ◇ O50-1 新人看護師移行期支援3年間の活動評価と課題
○上田 理恵¹、岸田さな江²、小森富美子²、野口 幸子³、佐藤 紀子⁴、山口久美子⁵
¹横浜創英大学、²獨協医科大学病院、³獨協医科大学附属看護専門学校、⁴東京慈恵会医科大学、⁵新潟医療福祉大学
- ◇ O50-2 外来看護補助者の主体的行動と定着を支えるマネジメントー成人教育理論を枠組みとしてー
○佐藤みゆき、山田真佐美、古川 玲子、田中有紀子、吉田 美穂
地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪国際がんセンター
- ◇ O50-3 新人教育に直接役割をもたない先輩ナースへのアプローチ
ー新人教育の共通理解促進と離職防止への取り組みー
○中野 育子、服部 聖子、光岡由紀子、河上 圭代、小寺 利美
滋賀医科大学医学部附属病院
- ◇ O50-4 中規模回復期病院における認定看護師の教育的伴走：
看護実践の言語化と多職種協働の促進に向けた試み
○内橋 恵、谷村 睦美
医療法人社団南淡千遙会神戸平成病院

■第51群 教育・キャリア開発19

第6会場 15:50～16:50

座 長：東 めぐみ（順天堂大学保健看護学部／大学院看護学研究科）

- ◇ O51-1 看護管理者への「コンフリクト・マネジメント研修」とその効果
ー情動コントロールと管理実践の変化に着目してー
○山崎友香子、堀内 妙子、内田 緑
信州大学医学部附属病院

- ◇ O51-2 看護管理者マネジメントラダーの活用
～トータルヘルスケアに求められる看護管理者の育成を目指して～
○藤原 恵子¹、森田真由美²、三成都由子³
¹社会医療法人愛仁会愛仁会本部、²社会医療法人愛仁会尼崎だいのつ病院、
³社会医療法人愛仁会高槻病院

- ◇ O51-3 コンピテンシーの枠組みを用いた看護管理実践の振り返りとその効果
○横田 淳子、森田 幾代、縄野 一美、宇津木智子、長井 優子
がん研究会有明病院

- ◇ O51-4 JNAマネジメントラダー導入4年の成果と今後の育成課題
○市川 洋子¹、須田 裕子¹、横塚 智実²、木内 恵子³、大澤 恵理⁴
¹埼玉医科大学グループ看護部（埼玉医科大学国際医療センター）、
²埼玉医科大学グループ看護部（丸木記念福祉メディカルセンター）、
³埼玉医科大学グループ看護部（埼玉医科大学病院）、
⁴埼玉医科大学グループ看護部（埼玉医科大学総合医療センター）

■第52群 教育・キャリア開発20

第7会場 8:45～9:45

座 長：高井今日子（町田市民病院地域連携部）

- ◇ O52-1 臨床実習指導者間の相互学習を促進する取り組み「学びの輪」の実践とその効果
○新川さゆり
市立貝塚病院
- ◇ O52-2 看護管理者である診療看護師（NP）による研究担当者支援の成果と課題
○庄山 由美
長崎県杵岐病院看護部
- ◇ O52-3 看護部長の変革が看護師長の認識に及ぼす影響 -急性期中規模病院の検討-
○飯野みゆき¹、前澤美代子²、中込 洋美²
¹医療法人社団篠原会甲府脳神経外科病院看護部、²公立大学法人山梨県立大学
- ◇ O52-4 プラチナナースの就業継続支援を目的とした研修の効果—世代間協働に着目した行動変容の検証—
○船山真理子¹、阪口 智恵¹、中山 栄純²
¹社会医療法人財団董仙会恵寿総合病院、²東京医科大学

■第53群 教育・キャリア開発21

第7会場 9:55～10:55

座 長：福地本晴美（昭和医科大学保健医療学部看護学科・昭和医科大学統括看護部）

- ◆ O53-1 キャリア中期の看護師のキャリア・プラトーと仕事経験との関連
○胸村 元貴
かわぐち心臓呼吸器病院看護部



- ◆ O53-2 病院併設の訪問看護ステーションに配置転換した管理者の困難感
○森田みゆき¹、田村 直子²、棚橋さつき²
¹富岡看護専門学校、²高崎健康福祉大学保健医療学部看護学科
- ◆ O53-3 専門看護師が認識している成果の可視化と変革
○門馬 康介¹、前澤美代子²、和田 由樹³、山田 雅子⁴、渡邊 眞理⁵
¹山形県立中央病院、²山梨県立大学、³聖隷クリストファー大学、⁴聖路加国際大学、⁵湘南医療大学
- ◆ O53-4 社会的アイデンティティ理論に基づく Professional Identity in Nursing Scale (PINS) 3.0 日本語版の開発
○秋山 智弥¹、秋山 直美²、磯村 義人³、梶原志保子³
¹日本看護協会、²名古屋市立大学大学院看護学研究科、³名古屋大学医学部附属病院

■第54群 教育・キャリア開発22

第7会場 11:05～12:05

座 長：加世田久美子（公立学校共済組合関東中央病院）

- ◆ O54-1 新人看護師教育担当者の能力と職場サポートの関連
○荒井 亮介、中村 綾子
昭和医科大学大学院保健医療学研究科／昭和医科大学病院
- ◇ O54-2 新人看護師教育の標準化と組織的支援体制の構築 ―成長の可視化とピアサポートがもたらす効果―
○山崎 裕美
池上総合病院
- ◆ O54-3 実地指導者のコンピテンシーと情動知能の関連
○有田 天馬¹、村田 由香²
¹広島赤十字・原爆病院、²日本赤十字広島看護大学
- ◆ O54-4 新人看護師の職場における学習のエスノグラフィー
○石井 典子
日本赤十字看護大学大学院博士後期課程

■第55群 教育・キャリア開発23

第7会場 13:30～14:30

座 長：赤松 公子（人間環境大学松山看護学部）

- ◆ O55-1 副看護部長の自己教育力がキーコンピテンシーに与える影響
○貫目 志保¹、高橋 梢子²、川瀬 淑子²
¹特定医療法人社団寺岡整形外科病院、²島根県立大学大学院看護学研究科
- ◆ O55-2 主任看護師への昇進に伴うキャリア・トランジションの様相
○渡邊 律子
亀田総合病院

- ◆ O55-3 看護師の自己教育力とそれに影響する要因
○影森 彩夏¹、塚本 尚子²
¹国立健康危機管理研究機構国立国際医療センター、²上智大学

- ◆ O55-4 中堅・熟練看護師の社会人基礎力に関連する要因の検討
○古川 徳子¹、菖蒲澤幸子²
¹岩手医科大学附属病院看護部、²岩手医科大学看護学部

■第56群 教育・キャリア開発24

第7会場 14:40～15:40

座 長：間瀬 照美（横浜市立みなと赤十字病院看護部）

- ◆ O56-1 配置転換の経験と看護師のキャリア自律意識との関連
○平野 郁子
NHO 東京医療センター
- ◆ O56-2 病院内配置転換を体験し、産科以外の部署で働く助産師のキャリアレジリエンスに関連する要因
○吉川 紀子¹、志田 京子²、益 加代子³
¹奈良県立医科大学附属病院、²湘南鎌倉医療大学大学院看護学研究科、
³大阪公立大学大学院看護学研究科
- ◆ O56-3 特定機能病院で働く看護師のキャリア・アダプタビリティとその関連要因
○川上 恵美¹、田中 幸子²、金久保愛子²
¹東京慈恵会医科大学附属病院看護部、²東京慈恵会医科大学医学部看護学科基礎看護学領域
- ◆ O56-4 キャリア自律行動とワークシチュエーションとの関連
ー認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者に焦点をあててー
○高野 佳子¹、宮田 千春²、中川 典子³、小林ゆかり⁴
¹医療法人清水会、²京都府立医科大学大学院保健看護学研究科、³神戸市看護大学、
⁴シミズ病院グループ医療法人清仁会

■第57群 教育・キャリア開発25

第7会場 15:50～16:50

座 長：柳迫 昌美（原三信病院）

- ◆ O57-1 新卒看護師を支えるOJT体制に良い影響を与える中堅以上の看護師の役割行動に関する探究
○奥村 和代、撫養真紀子
兵庫県立大学看護学部
- ◆ O57-2 回復期リハビリテーション病棟における看護師のバックグラウンド別困難要因と組織力向上に向けた一考察
○高木 麻也、鹿野佐緒里
社会福祉法人聖隷福祉事業団聖隷横浜病院看護部

◇実践報告 ◆研究



- ◆ O57-3 職場適応が難しい新人看護師への教育における実地指導者の困難と対処
○長名 力¹、鈴木 恵²、染谷奈々子²
¹国家公務員共済組合連合会平塚共済病院、²横浜創英大学大学院看護学研究科
- ◆ O57-4 新人看護師フォローアップ研修がレジリエンスに与える影響
ー KPTワークとリフレクション研修を用いた縦断的検討 ー
○大貫 明子、長井 聡子、中村 寛美、池亀 俊美
公益財団法人榊原記念財団附属榊原記念病院

■第58群 チーム医療・多職種連携4

第9会場 8:45～9:45

座 長：宮本千津子（東京医療保健大学千葉看護学部）

- ◇ O58-1 多職種連携研修（IPE）導入による新卒職員の連携意識への効果
○渡邊 綾、車谷 文子
医療法人徳洲会札幌東徳洲会病院
- ◇ O58-2 タスクシフトを進めるための放射線技師の学習ニーズ～造影剤注射の定着に向けて～
○上山さゆみ
医療法人社団蘇生会蘇生会総合病院
- ◇ O58-3 副看護部長によるリハビリテーション部門との協働を促進する中立的対話の場の構築
○中島 公子、山崎 睦美
社会医療法人財団白十字会白十字リハビリテーション病院看護部
- ◇ O58-4 看護倫理カンファレンスファシリテーター養成研修の取り組み
○高橋 梢子¹、鶴屋 邦江²、竹之内沙弥香³、ウィリアムソン 彰子⁴
¹島根県立大学、²新生病院、³京都大学、⁴姫路大学

■第59群 チーム医療・多職種連携5

第9会場 9:55～10:55

座 長：鈴木たまえ（公益社団法人地域医療振興協会東京ベイ・浦安市川医療センター）

- ◇ O59-1 腎移植患者へ個別性のある患者指導のための入院前カンファレンス実施への取り組み
○久富 奈緒、飛高 文、田中 梨恵
九州大学病院
- ◇ O59-2 骨粗鬆症チーム立ち上げとその活動定着プロセス
ー コッターの変革8段階モデルに基づく看護管理者の役割 ー
○吉岡留美子
医療法人東北北海道病院
- ◇ O59-3 臨床研修医看護師体験研修16年間のあゆみ～看護師体験研修がチーム医療理解に及ぼす影響～
○井上 佳純、細川香代子
医療法人財団荻窪病院

- ◇ O59-4 看護補助者の業務実態と看護師との協働における課題の明確化と改善に向けた取り組み
—看護補助者協働推進委員会の実践を通して—
○海老原直美、菅沼 雅代、若林 理恵、高木 博子、北村 清美、中島 和恵、乾 寛美
獨協医科大学病院

■第60群 チーム医療・多職種連携6

第9会場 11:05～12:05

座 長：大島 敏子（NPO 法人看護職キャリアサポート）

- ◇ O60-1 ACP 定着に向けた看護部の取り組み —急性期・回復期病棟における運用格差と専門看護師への期待—
○西橋富美江
一般財団法人潤和リハビリテーション振興財団潤和会記念病院
- ◇ O60-2 ブラチナナースと外国人介護士が協働する老健における多職種連携の構築
—排便を共通課題とした管理実践—
○藤村 美保¹、原田嘉奈子²
¹医療法人社団石鏡会京都田辺中央病院、²介護老人施設やすらぎ苑
- ◇ O60-3 ICUにおけるナイチンゲール看護論に導かれた看護実践（その1）
—理論を基盤とした実践がもたらした成果の検討：事例A—
○森 俊之¹、毛利 聖子²、壹岐さより²
¹公益社団法人宮崎市郡医師会宮崎市郡医師会病院、²宮崎県立看護大学
- ◇ O60-4 ICUにおけるナイチンゲール看護論に導かれた看護実践（その2）
—よりよいチーム形成の方向性の検討：後輩との振り返り事例B・C—
○森 俊之¹、毛利 聖子²、壹岐さより²
¹公益社団法人宮崎市郡医師会宮崎市郡医師会病院、²宮崎県立看護大学

■第61群 看護提供システム・業務改善4

第9会場 13:30～14:30

座 長：石川 倫子（石川県立看護大学）

- ◆ O61-1 急性期病院退院後の移行ケアの質向上を目的とした誤嚥性肺炎患者に対する移行ケアの実装の評価
○伊藤 智美¹、奥 裕美²
¹名桜大学人間健康学部看護学科、²聖路加国際大学看護学研究科
- ◆ O61-2 Smart Bed System 導入に伴う夜勤帯看護業務構造、看護師関連アウトカム、転倒・転落発生率の推移
—単群前後比較による初期評価—
○飯嶋 周也¹、吉田 俊之²、吉村 基宜¹
¹埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科、²埼玉県立大学地域連携センター
- ◆ O61-3 専門看護師・認定看護師による入退院支援実践度評価票の開発と組織体制との関連
○芥田 ゆみ
東京医療保健大学

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O61-4 経過記録支援AIシステム導入による看護実践への効果の検証 ～看護師へのインタビューを通して～
○開保津貴子¹、茂木真由美²、岡崎 友香³、高山 裕子³
¹独立行政法人地域医療機能推進機構本部、²独立行政法人地域医療機能推進機構東京城東病院、
³独立行政法人地域医療機能推進機構横浜中央病院

■第62群 看護提供システム・業務改善5**第9会場 14:40～15:40**

座 長：森岡 典子（国立保健医療科学院疫学・統計研究部）

- ◇ O62-1 Aがん専門病院外来における意思決定支援の実態調査
○朝鍋美保子、藤井 恵美、小島千恵美、石井 和美
国立がん研究センター中央病院
- ◇ O62-2 救急病棟の倫理的課題への介入による効果 第1報—意思決定支援に関する教育的介入—
○外山 夏子、舍利倉幸香、米山 正志、宮里 優子
昭和医科大学病院
- ◇ O62-3 救急病棟の倫理的課題への介入による効果 第2報—患者・家族への意思決定支援を強化した取り組み—
○米山 正志、外山 夏子、宮里 優子、舍利倉幸香
昭和医科大学病院
- ◇ O62-4 救急病棟の倫理的課題への介入による効果 第3報—看護実践および職務満足度と与える影響—
○舍利倉幸香¹、米山 正志²、宮里 優子²、外山 夏子²
¹昭和医科大学保健医療学部看護学科昭和医科大学病院、²昭和医科大学病院

■第63群 看護提供システム・業務改善6**第9会場 15:50～16:50**

座 長：庄子 由美（国立大学法人東北大学職員相談室）

- ◇ O63-1 病状認識や家族の支援が乏しい外来患者のACP実践上の課題
—CNSの連携と集中的な関わりを行った事例を通して—
○角田 直枝¹、田崎 美紀²、秋山 順子²
¹常磐大学看護学部、²茨城県立中央病院
- ◇ O63-2 看護方式の再構築によるチーム機能向上の効果—リーダー看護師育成を基盤とした体制機能の強化—
○田中 麻衣
東京医科大学病院
- ◇ O63-3 A病院におけるクリティカルケア看護の専門性発揮に向けた部署再編成後の評価
○加世田久美子、脇坂 清美、海野 幸子、小笠原弘美
公立学校共済組合関東中央病院
- ◇ O63-4 改善活動の要となった看護管理者のパラダイムシフト
○小池 俊子、宮城久仁子
東京慈恵会医科大学附属柏病院

座 長：佐伯 昌俊（千葉大学大学院看護学研究院高度実践看護学講座）

- ◆ O64-1 看護師のSOC（首尾一貫感覚）を後天的に高める具体的支援策と今後の課題
○渡邊美哉子
社会福祉法人恩賜財団済生会新潟県中央基幹病院
- ◆ O64-2 急性期病院で働き続ける中堅看護師の仕事の達成感を得た経験のプロセス
○岡田 陽介¹、河邊 紅美²、宇城 令²、賀沢 弥貴²
¹公益社団法人日本海員救済会名古屋救済会病院、
²愛知県立大学看護学部大学院看護学研究科看護管理学
- ◆ O64-3 急性期病院における中堅看護師の職務満足度と看護師長の支援の関連
○阿部 昭子¹、吉住 房美¹、荒木 章裕²、福田 広美²
¹社会医療法人敬和会大分岡病院、²大分県立看護科学大学
- ◆ O64-4 大学病院に勤務する看護師のアサーティブネスがワーク・エンゲイジメントに及ぼす影響
○加古 幸子¹、西村 宣子²
¹埼玉医科大学保健医療学部看護学科、²千葉県立保健医療大学看護学科

座 長：村田 由香（日本赤十字広島看護大学）

- ◆ O65-1 特定機能病院の一般病棟で短時間正職員看護師と協働するフルタイム正職員看護師の協働意識に関連する看護マネジメントの検討
○亀山 千枝¹、水野 正之²、小澤三枝子²
¹前国立看護大学校研究課程部前期課程、²国立看護大学校
- ◆ O65-2 役割付与における看護師長の意思決定プロセスとその特徴
○家平裕三子¹、合田 友美²、青山ヒフミ³
¹大阪大学医学部附属病院、²千里金蘭大学大学院看護学研究科、³前千里金蘭大学大学院看護学研究科
- ◆ O65-3 プロジェクト型活動において職位権限を持たないスタッフ看護師リーダーが認知するコンフリクトの原因と対処行動
○増田 真生¹、志田 京子²、益 加代子³
¹自衛隊阪神病院、²湘南鎌倉医療大学看護学研究科、³大阪公立大学大学院看護学研究科
- ◆ O65-4 看護師の「知覚された組織的支援」が果たす役割に関する研究の動向：スコーピングレビュー
○磯村 義人¹、秋山 直美²
¹名古屋市立大学大学院看護学研究科博士前期課程、²名古屋市立大学



■第66群 人的資源管理・労働環境・職務満足17

第12会場 15:50～16:50

座 長：橋本 美穂（公益社団法人日本看護協会）

- ◆ O66-1 看護師長が捉える集中治療室に配属された新人看護師の職場適応における課題と必要と考える支援
○利田 良和
亀田総合病院

- ◆ O66-2 急性期病院における既卒看護職員が入職前に得た情報と組織や仕事との適合感の関連
○國分 涼子¹、佐々木美奈子¹、國江 慶子²、奥山 詢子³
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、
²東京都立大学健康福祉学部看護学科人間健康科学研究科看護科学域、
³聖路加国際大学大学院看護学研究科・公衆衛生大学院

- ◆ O66-3 急性期病院における初回部署異動した看護師の職場適応につながった経験と支援
○東 ひより¹、河邊 紅美²、宇城 令²、賀沢 弥貴²
¹小牧市民病院、²愛知県立大学大学院看護学研究科

- ◆ O66-4 中堅看護師が認識する職務特性とソーシャル・キャピタルが看護実践能力に及ぼす影響
○中井公仁枝¹、山本恵美子²、山中 真²
¹愛知医科大学病院、²愛知医科大学大学院看護学研究科

■第67群 質保証・医療安全4

第13会場 8:45～9:45

座 長：村岡 修子（NTT東日本関東病院品質保証室）

- ◇ O67-1 はさみの不携帯を通した安全使用への取り組み
～「やむを得ず」を可視化する：はさみの使用場面の洗い出しによる安全管理の強化～
○横山 利香¹、吉田由美子²、五藤 陽子²
¹北里大学北里研究所病院、²北里大学病院

- ◇ O67-2 手術部における薬剤口頭指示のリスク低減と安全管理体制の強化に向けた取り組み
○松岡 美恵¹、齋藤 加奈¹、受田 美紀²
¹九州大学病院、²福岡中央病院

- ◇ O67-3 患者誤認防止に向けた適切な患者・手元情報確認実施に関する取り組み
○長谷川涼子、下山 千恵
九州大学病院

- ◇ O67-4 Safety-IIの視点で考える患者誤認防止対策の検討
○笠松奈津子
医療法人漢仁会手稲漢仁会病院

座 長：相澤 恵子（湘南医療大学保健医療学部看護学科）

- ◇ O68-1 キャリア支援看護出前講座における次世代発掘への挑戦
—中学生・高校生への看護の魅力や価値を発信する取り組み—
○平井サカエ
市立大洲病院

- ◇ O68-2 救命ICUにおける倫理的対話文化の醸成と組織変容—道徳的感受性の可視化と管理的介入—
○津々浦里美、立花 典子
九州大学病院救命救急センター（救命ICU・ハイケア病棟）

- ◇ O68-3 外来化学療法室への応援体制構築～専門性が高い部署間での協力体制構築への取り組み～
○高橋美知枝
函館五稜郭病院

座 長：竹内久美子（和洋女子大学看護学部看護学科）

- ◆ O69-1 看護部理念浸透と経営意識の関連～国立病院機構の看護師長を対象に～
○木崎 智美¹、福島富士子²
¹独立行政法人国立病院機構九州医療センター、²東京医療保健大学

- ◆ O69-2 看護師の腰痛、足部状態、疲労との関連
○大重 育美、山口 多恵、坂本 仁美
長崎県立大学看護栄養学部看護学科

- ◆ O69-3 病室環境における色彩の検討—カーテンの色に着目して—
○笹原 絵美、門司真由美、山下 久恵
福岡看護大学大学院看護学研究科

- ◆ O69-4 看護師長と筆頭主任の経験年数の交互作用が権限移譲に与える影響
—段階的過程と認識の乖離に着目して—
○三田村英美¹、土反めぐみ²、中 薫¹
¹地方独立行政法人東京都立病院機構東京都立墨東病院、
²地方独立行政法人東京都立病院機構東京都立豊島病院

- ◆ O69-5 階層的クラスター分析を用いた訪問看護事業所数の都道府県較差の規定要因に関する一考察
○岡戸 順一¹、齋藤 恵子²、相澤 恵子³、本谷 園子⁴、坂本 すが⁵
¹専修大学商学部、²国立がん研究センター研究所、³湘南医療大学保健医療学部、
⁴東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、⁵東京医療保健大学



■第70群 地域包括ケア・地域医療連携2

第13会場 13:30～14:30

座 長：宮原 晴子（公立西知多総合病院）

- ◇ O70-1 下り搬送を含む地域連携バス共同作成のプロセスと有用性
○木庭 薫、西村摩里子
社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院
- ◇ O70-2 地域における多職種間の心理的安全性の構築に向けた看護管理者たちの取り組み
○川口いずみ¹、七野 明子²、若松 美紀³、佐野 映子⁴、田中 千尋⁵、阪上 優子⁶、光崎 陽子⁷、西野万寿子⁸
¹和泉市立総合医療センター、²岸和田リハビリテーション病院、³社会医療法人慈薫会河崎病院、⁴阪南市民病院、⁵忠岡町地域包括支援センター、⁶市立貝塚病院、⁷貝塚記念病院、⁸吹田徳洲会病院
- ◇ O70-3 地域医療構想に沿った病床機能分化の実装
—看—看連携を基盤とした下り搬送体制の構築と高度急性期機能の維持—
○松村 智子
社会福祉法人恩賜財団済生会滋賀県病院
- ◆ O70-4 地域在住高齢者に対する看護師主導のケアマネジメントの有効性：
システマティックレビューとメタアナリシス
○三枝 克磨¹、亀山 未来²
¹ライフ・ケア・コンシェルジュ株式会社／聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程、
²文京区保健衛生部・文京保健所保健サービスセンター／
聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程

■第71群 地域包括ケア・地域医療連携3

第13会場 14:40～15:40

座 長：柳橋 礼子（公益社団法人東京都看護協会）

- ◆ O71-1 外来受診者の社会・経済的要因に着目した熟練外来看護師による受診継続につながる支援の実践：
質的記述的研究
○岩崎寿賀子¹、奥 裕美²
¹公益財団法人ライフエクステンション研究所附属永寿総合病院、²聖路加国際大学大学院看護学研究科
- ◆ O71-2 高度急性期病院における退院支援実践を支える看護管理機能に関する文献レビュー
○藤川 憲子¹、石橋みゆき²
¹千葉大学大学院看護学研究科博士前期課程、²千葉大学大学院看護学研究科
- ◆ O71-3 急性期病院に勤務する退院調整看護師が退院調整に関わる際の視点：質的研究
○田中 慎吾¹、井上 真帆²、磯部 環²
¹日本赤十字豊田看護大学看護学部、
²東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻看護管理学分野

◆ O71-4 小児専門病院を継続受療している重症心身障害児の成人移行の実態と関連要因

○阿部 理絵¹、勝山貴美子²

¹ 地方独立行政法人神奈川県立病院機構神奈川県立こども医療センター、

² 日本医科大学医療健康科学部基礎看護学

■第72群 地域包括ケア・地域医療連携4

第13会場 15:50～16:50

座 長：梅田 恵（株式会社緩和ケアパートナーズ）

◇ O72-1 地域と協働した取り組み～ ACP 支援活動～

○宮田みゆき

安曇野赤十字病院

◇ O72-2 多職種リソースを活用した糖尿病重症化予防への取り組み～自治体との連携を通して～

○近藤 浩子

NTT 東日本株式会社 NTT 東日本伊豆病院

◇ O72-3 SOAR 分析に基づく「ありたい医療・介護連携」の実践

— トウレの木会における協働アプローチの効果 —

○八戸亜由子¹、柳井田恭子²、中里亜紀子²

¹ 社会福祉法人寿楽園、² 川崎市立井田び病院

◇ O72-4 地域包括ケアシステムにおける看護管理者の組織間連携促進に向けたマネジメント行動

— 多施設協働研修の実践を通して —

○吉村 紀代¹、福島 俊江²、細田 和代³

¹ 所沢ロイヤル病院、² 埼玉石心会病院、³ 狭山尚寿会病院

■第73群 人的資源管理・労働環境・職務満足18

第17会場 8:45～9:45

座 長：矢野 理香（北海道大学大学院保健科学研究院）

◇ O73-1 患者安全推進室の組織機能強化に向けた戦略的マネジメントの実装

— DX 活用と多角的介入による専門職の役割発揮に向けた基盤整備 —

○饒平名かおり、佐久間博明

国立大学法人琉球大学琉球大学病院看護部

◇ O73-2 看護必要度データを活用した病棟の忙しさの可視化

— ACF フレームワークに基づく業務負荷構造の理解 —

○寺井 知子¹、菅原かおり¹、川根美智子¹、横内 光子²

¹ 地方独立行政法人明石市立市民病院、² 神戸女子大学大学院看護学研究科

◇ O73-3 患者経験価値の向上を基盤とした看護実践の質向上に向けた取り組み（第二報）

— 救命救急センターでの入院時対応標準化に向けて —

○渡邊 雅哉、澁澤 盛子、山田 朗加

独立行政法人国立病院機構埼玉病院看護部

◇実践報告 ◆研究



- ◇ O73-4 患者状態改善の可視化を活用した回復期リハビリテーション病棟における看護師の実践意欲向上への看護管理介入
○塘地 正美
原宿リハビリテーション病院看護部

■第74群 組織運営・組織開発5

第17会場 9:55～10:55

座 長：本館 教子（公益社団法人神奈川県看護協会）

- ◆ O74-1 総合周産期母子医療センターを有する大学病院小児病棟における看護管理者の看護マネジメント上の困難
○鈴木 美紀¹、菅野 雄介²、松尾 まき¹、廣島 麻揚¹
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、²東京科学大学大学院保健衛生学研究科
- ◆ O74-2 看護管理者がアドバンス・ケア・プランニングを推進する上での困難感の実態～多変量解析による考察～
○鈴木 由香¹、榎本 信江²、大日向いずみ³、橘高 香織⁴、佐野 優美⁵、但木 祥子⁶、對馬 知子⁷、芳賀 るみ⁸
¹地方独立行政法人東京都立病院機構東京都立東部地域病院、²医療法人社団大日会太陽こども病院、³社会医療法人社団健生会立川相互病院、⁴株式会社たまこうきこもっと、⁵医療法人社団慈泉会介護老人保健施設うなね杏霞苑、⁶公益財団法人佐々木研究所付属杏雲堂病院、⁷医療法人社団山本前田記念会前田病院、⁸医療法人横浜未来ヘルスケアシステム奥沢病院看護部
- ◆ O74-3 DPCデータを活用した退院支援マネジメントの構築と組織的成果
—退院支援の質向上と戦略的病床管理、看護管理者育成への効果—
○札元 和江、岩城 輝美、森 恭子、大脇 吉子、久保 直美
鹿児島市立病院看護部
- ◆ O74-4 看護組織のSOC（Sense of Coherence）尺度の組織レベル尺度としての信頼性の検討
○牧 克仁¹、佐々木美奈子¹、奥山 絢子²、國江 慶子³
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、²聖路加国際大学大学院看護研究科、³東京都立大学大学院人間健康科学研究科

■第75群 組織運営・組織開発6

第17会場 11:05～12:05

座 長：栗生田友子（埼玉医科大学保健医療学部）

- ◆ O75-1 看護管理者がアドバンス・ケア・プランニング（ACP）を推進する上での困難感の実態～自由記述の質的内容分析～
○猪股 洋子¹、窪田 由佳²、斎藤 友香³、中 薫⁴
¹医療法人社団明芳会イムス板橋リハビリテーション病院、²社会福祉法人慈生会ベトレヘムの園病院、³市立甲府病院、⁴独立行政法人東京都立病院機構東京都立墨東病院
- ◆ O75-2 開放観察の判断時に精神科中堅看護師が求めるサポート
○橋田千恵子¹、佐藤 美樹²
¹社会医療法人仁生会細木病院、²島根大学医学部臨床看護学科

◆ O75-3 目標管理におけるスタッフに対する主任看護師が行う支援

○森 沙織

杏林大学医学部付属病院

◆ O75-4 新興感染症流行時の地域看護機能再構築プロセスに関する歴史的考察：
明治期東濃地域の多職種連携とリソース管理の分析

○ハーディング優子¹、矢野 正子²

¹聖徳大学大学院看護学研究科、²聖マリア学院大学大学院看護学研究科

■第76群 組織運営・組織開発7

第17会場 13:30～14:30

座 長：若本 恵子（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）

◇ O76-1 「管理を学ぶ」から「管理を楽しむ」へ

ー管理者集団の成熟プロセスに関する一考察：「知・好・楽」会12年間の軌跡ー

○藤井 聡美¹、原田 美佐²

¹山口大学医学部附属病院、²公益社団法人山口県看護協会

◇ O76-2 身体拘束低減の実践導入における看護管理者のマネジメント

～経管栄養チューブ間欠的挿入管理導入のプロセス～

○山崎 睦美

社会医療法人財団白十字会白十字リハビリテーション病院

◇ O76-3 コマンド&コントロールセンター新タイル開発による業務効率化への取り組み

～現場ニーズを反映した設計と情報一元化の効果～

○熊倉 崇、八田香奈子、前田日登美、上野 浩隆、依 周平、日比 南子、宇田川由美子

地方独立行政法人東京都立病院機構東京都立墨東病院

◇ O76-4 対話を基盤とした協働的マネジメントによる中間管理職の主体性向上と組織変化のプロセス

ーアウトリーチ型支援を契機とした実践ー

○竹内美智子¹、影山 美子²

¹八王子保健生活協同組合城山病院、²公益社団法人東京都看護協会東京都ナースプラザ

■第77群 業務拡大・特定行為2

第17会場 14:40～15:40

座 長：武井 純子（社会医療法人財団慈泉会相澤健康センター総合管理部）

◆ O77-1 特定行為研修を修了した訪問看護師の変化した看護実践

○車 陽子¹、石川 倫子²、瀬戸 清華²、千田明日香²

¹石川県立看護大学大学院看護学研究科、²石川県立看護大学

◆ O77-2 北陸3県の特定行為実践における看護師の認識と組織要因の関連

ー実践拡大に向けた看護管理上の示唆ー

○北山 未央

金沢医科大学病院看護部

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O77-3 認定看護師が考えるタスク・シフト/シェアできる行為 ～認定分野別での比較～
○安立なぎさ¹、篠崎恵美子²
¹名古屋大学医学部附属病院卒後臨床研修・キャリア形成支援センター看護キャリア支援室、
²人間環境大学看護学部・看護学研究科
- ◇ O77-4 特定行為研修修了者の活動を加速させる組織体制構築
―「点」の活動を組織の「線」へと繋ぐマネジメントの実践―
○深田 章子、小寺 利美、服部 聖子、河上 圭代、北川 有紀、望月美記代
滋賀医科大学医学部附属病院

■第78群 情報管理・情報システム

第17会場 15:50～16:50

座 長：奥村 元子（日本看護協会労働政策部看護労働課）

- ◆ O78-1 AIによる勤務表自動作成システム導入における看護管理者の受容要因と阻害要因
○成瀬 早苗
社会医療法人社団埼玉巨樹の会新久喜総合病院
- ◆ O78-2 AIによる模擬検証の反復がACP支援AIの倫理的安全性を高めるーLLMシミュレーション手法の開発ー
○平林 慶史
有限会社ノトコード
- ◇ O78-3 急性期病院におけるスマートフォン導入実践と今後の課題
○末永 志帆、奥秋 幸子、本田 洋子、植木伸之介
東京都立多摩総合医療センター
- ◇ O78-4 がん薬物療法におけるAI治療日誌アプリ（ePRO）導入の試みと課題
―利用率向上に向けた多職種フィードバック体制の構築と展望―
○三島 千昭、高橋 佳子、西野 幸子、辻井真紀子、倉橋 順子、西村 潤一
独立行政法人大阪府立病院機構大阪国際がんセンター

一般演題（示説）

第1日目【8月21日】

■第79群 教育・キャリア開発1

ポスター会場1 10:30～11:20

座 長：内海 桃絵（京都府立医科大学医学部看護学科）

- ◆ P1-1 自治体精神科病院の看護師長が重視するスキルと資質に関する調査
～看護部長が求めるスキルと資質との比較～
○松永 美則
三重県立こころの医療センター
- ◆ P1-2 中堅看護師における看護管理者志向の有無と関連する属性：院内横断調査
○相原 鮎子¹、西村 礼子²
¹NTT東日本関東病院看護部、²東京医療保健大学／NTT東日本関東病院
- ◆ P1-3 看護管理能力を高める教育プログラム開発
○平賀 紀子、猪野 美穂
茨城県立こども病院
- ◆ P1-4 看護管理者の情動知能的リーダーシップ行動発揮の実態
○古澤 幸江、河合 正成、中村 将司、長屋 由美、橋本麻由里
公立大学法人岐阜県立看護大学
- ◆ P1-5 急性期病院の看護師長のリフレクション―段階的・循環的プロセスの解明―
○西村 宣子¹、加古 幸子²
¹千葉県立保健医療大学健康科学部看護学科、²埼玉医科大学保健医療学部看護学科

■第80群 教育・キャリア開発2

ポスター会場1 13:10～14:00

座 長：宮元亜希子（国家公務員共済組合連合会三宿病院）

- ◇ P2-1 大学病院と大学の協働による臨地実習指導者のコンピテンシー自己評価表の作成と表面妥当性および内容妥当性の検討：実践報告
○岩谷美貴子¹、北別府孝輔²、佐原 優子¹、河田美智子¹、服部 芳枝¹
¹岡山大学病院、²岡山大学大学院保健学研究科臨床応用看護学領域
- ◇ P2-2 新人看護師の業務量調査を活用した教育介入の効果
―業務可視化とフィードバックにより業務増加を「負担」から「課題」へ転換―
○木村めぐみ、鎗野 りか
関西電力株式会社関西電力病院
- ◇ P2-3 病院ミッション達成に向けた多職種マネジメント研修の実践
○一宮 禎美
NTT東日本伊豆病院

◇実践報告 ◆研究



- ◇ P2-4 定期面談による新人看護職員のリアリティショック軽減と職場適応支援の評価と今後の課題
○三吉裕美子、佐藤 明美、小野 聡子、團塚 恵子
札幌医科大学附属病院看護キャリア支援センター
- ◇ P2-5 PNS体制における新人看護師教育機能の再構築
―若手看護師急増組織における心理的安全性の確保と「看護の言語化」の推進―
○比嘉美津代、饒平名かおり、眞栄城智子
琉球大学病院看護部

■第81群 教育・キャリア開発3

ポスター会場1 14:30～15:20

座 長：包國 幸代（聖徳大学看護学部）

- ◇ P3-1 川崎市看護協会による地域看護職の看護実践能力向上に向けた活動
-研修後アンケートと対話から示唆された在宅と病院との連携課題-
○高橋 貴子¹、小倉久美子²、中野亜希子³、中澤真希子⁴、吉田真紀子⁵、飯島 伸子⁶、荒木田美香子⁷
¹TKG東海関東グループ医療法人社団友健会、²川崎市立井田病院、³医療法人誠医会宮川病院、
⁴聖マリアンナ医科大学病院、⁵医療法人社団亮正会総合高津中央病院、⁶医療法人若葉会柿生記念病院、
⁷川崎市立看護大学
- ◇ P3-2 外国人ナースエイドの職場定着と教育標準化に向けた取り組み
―多言語ツール活用と教育支援室による段階的支援体制の構築―
○藤野 恭子¹、前田 陽子²
¹医療法人社団福寿会本部、²医療法人社団福寿会福寿会病院
- ◇ P3-3 看護管理者のコンピテンシーに対する概念理解を深めるための教育的介入
○長井 優子、横田 淳子、宇津木智子、森田 幾代、縄野 一美、松浦 信子、羽田 忍、
中山 章子、清水多嘉子
公益財団法人がん研究会有明病院看護部
- ◇ P3-4 中堅看護師のキャリア発達支援を目指して～実習指導者講習会を通しての検討～
○奥那覇みゆき、長嶺千寿子、津嘉山みどり
医療法人おもと会大浜第一病院
- ◇ P3-5 「看護補助者の業務に必要な能力の指標」評価ガイドの有用性と課題：看護管理者への調査から
○石岡 明子、得永布由子、川端 和美、平松已央子、小里 翔子、梶田 リカ
北海道大学病院看護部

■第82群 教育・キャリア開発4

ポスター会場1 15:50～16:40

座 長：西田 朋子（日本赤十字看護大学）

- ◇ P4-1 看護管理者のマネジメント能力向上に向けたリフレクション研修の効果
―マネジメントリーダーへの位置づけと学びの構造化―
○佐々木史¹、鈴木 英子¹、土屋 智洋¹、濱口真知子¹、東 めぐみ²
¹順天堂大学医学部附属静岡病院、²順天堂大学保健看護学部・医療看護研究科

◇実践報告 ◆研究

- ◇ P4-2 看護職員の研究意欲をはぐくみ、研究初心者に伴走し研究活動を支援する体制づくり
○宮田 優子、松岡 裕美、加藤 恵里、岡林 紀恵
東京科学大学病院
- ◇ P4-3 認定看護師における「指導」の学び直しと研修再設計の取り組み
○笹本 奈美、六原 純子、新 美保恵
川崎医科大学総合医療センター看護部
- ◇ P4-4 急性期病院における看護管理者教育の実践
-看護師長会を活用した継続的グループワークがもたらすリーダーシップ開発-
○新聞 仁美、池田 仁美
地方独立行政法人静岡県立病院機構静岡県立総合病院
- ◇ P4-5 緩和ケア病棟看護師の患者に対する言葉づかいを改善する取り組みの実践報告
○寺野とも子
大森赤十字病院

■第83群 教育・キャリア開発5

ポスター会場2 10:30~11:20

座 長：大森 祥乃（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

- ◆ P5-1 中小規模病院に勤務する看護管理者が考えるフィジカルイグザミネーション実装に関する阻害要因・促進要因の実態把握
○山花 令子¹、中山 章子²、鈴木 美穂³
¹武蔵野大学人間科学部人間科学科、²がん研究会有明病院看護部、³慶應義塾大学看護医療学部
- ◆ P5-2 看護トップマネジャー教育の再考—MBA思考を病院経営の意思決定に活用する視点から—
○山本 朋美
日本赤十字社
- ◆ P5-3 看護管理者の研修企画評価能力向上を目指したインストラクショナルデザイン研修の開発と効果検証
○平尾 明美¹、山中 賀代²、斎藤 百恵²
¹千里金蘭大学、²市立豊中病院
- ◆ P5-4 複数領域のローテーション研修を経験したジェネラリストリストナースの看護実践の認識の変化
○滝口 智子¹、池田 晴美¹、安田 友恵²
¹亀田総合病院、²亀田医療技術専門学校
- ◇ P5-5 日本看護協会「看護実践能力」に準拠した、医療機能の異なる2病院の統一キャリア開発プログラム構築の取り組み
○東 由紀子¹、大津比呂志²、望月久美子³、島 あゆ子²、野村 誠³、園田かおり³
¹横浜市医療局病院経営本部人事課看護師キャリア支援課、²横浜市立脳卒中・神経脊椎センター、³横浜市立市民病院

◇実践報告 ◆研究



■第84群 教育・キャリア開発6

ポスター会場2 13:10～13:50

座 長：牧田ゆかり（信州大学医学部附属病院看護部）

- ◆ P6-1 看護学生の職業的アイデンティティに関連する要因：セルフコンパッションとロールモデルに着目して
○樫野 香苗
名古屋市立大学大学院看護学研究科
- ◆ P6-2 新人看護職員育成における教育DXの導入状況と推進課題—全国医療機関における看護部門長調査—
○岡田みずほ、遠藤 良仁
岩手県立大学看護学部
- ◆ P6-3 長野県下における看護職の大学院への進学ニーズに関する調査
○田中 広美、柄澤 邦江、渋谷 美香
長野県看護大学看護学部看護学科
- ◆ P6-4 臨地指導者と大学教員との協働体制の構築—臨地指導者と教員間での協働行動の実態—
○大竹 美紀、石川 恵美
名古屋英大学健康科学部看護学科

■第85群 教育・キャリア開発7

ポスター会場2 14:30～15:20

座 長：金子さゆり（宮城大学看護管理学分野）

- ◆ P7-1 急性期病棟の患者の急変の前兆に対する看護師の臨床推論能力を評価するスクリプトコンコーダンス
テストの開発
○松本 和史¹、柏木 公一²、小澤三枝子²
¹東京医療保健大学、²国立看護大学校
- ◆ P7-2 新人看護師のコンフリクト対応における言語表現の変化とネガティブ・ケイパビリティ：
カードゲーム介入前後のテキスト分析
○宇野真由美
太成学院大学
- ◆ P7-3 日本のスタッフナースにおけるセルフリーダーシップの構造的特徴
○池田恵美子¹、久保田聡美²
¹四国大学看護学部看護学科、²高知県立大学看護学部
- ◆ P7-4 看護師特定行為研修を組み込んだ院内研修の学習状況による看護実践能力の比較検討（第2報）
○笹本 奈美¹、河原今日子¹、久本 由香¹、吉峯 由香²、加藤 公美²、平松 貴子²、新 美保恵¹
¹川崎医科大学総合医療センター看護部、²川崎医科大学附属病院看護部
- ◆ P7-5 認知症を持つ患者への看護実践力向上に資する研修プログラム開発
○岩部 仁¹、川村 道子²
¹社会医療法人善仁会宮崎善仁会病院、²宮崎県立看護大学

座 長：三谷千代子（国家公務員共済組合連合会虎の門病院）

- ◆ P8-1 チーム力の向上につながる「看護チームで行う意図的な対話」の経験
○河合麻衣子¹、山内 典子¹、小泉 雅子¹、原 美鈴²、池田 真理³
¹東京女子医科大学病院、²帝京平成大学ヒューマンケア学部看護学科、
³東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻
- ◆ P8-2 クリティカルケア領域に初めて配属された既卒看護師の受け入れについて看護師長が捉える状況と職場
適応支援
○篠原 真里
聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程
- ◆ P8-3 急性期総合病院における勤務帯リーダー看護師に求められるリーダーシップ行動の抽出
○竹原 歩¹、奥村 和代²、春名 絵美¹、珍行 百合¹、宮本 佐織¹、西田真由美¹
¹兵庫県立はりま姫路総合医療センター、²兵庫県立大学
- ◆ P8-4 「病棟看護師のノンテクニカルスキル尺度」の開発
○井本英津子¹、金子さゆり²
¹長野県看護大学看護学部、²宮城大学看護学群
- ◆ P8-5 病棟看護師の急変の認識に対する態度尺度（ATREND）日本語版の開発
○松本 和史¹、柏木 公一²、小澤三枝子²
¹東京医療保健大学、²国立看護大学校

座 長：横田 淳子（がん研究会有明病院）

- ◆ P9-1 多職種で取り組む移動・移乗ケア急性期病院における実態調査ー
○嶽肩美和子¹、奥 裕美²、大森 祥乃²、田中万里子³、齋藤 尚子³、中村加奈子³、西沢 幸子³
¹聖カタリナ病院、²聖路加国際大学、³聖路加国際病院
- ◆ P9-2 部署間支援における判断基準の実態と支援効果ー看護管理者およびリーダー看護師の認識からー
○鈴木 麻美、清水美由紀
横浜市立脳卒中・神経脊髄センター
- ◆ P9-3 神経難病がある入院患者のベッドサイド滞在時間に関連する因子
ー1病棟におけるピーコンを用いたタイムスタディ結果ー
○畑川 正樹¹、柏木 公一²、藤生江理子³、中村 直子⁴、小澤三枝子²
¹前国立看護大学校研究課程部前期課程／国立精神・神経医療研究センター病院、²国立看護大学校、
³元国立精神・神経医療研究センター病院、⁴国立精神・神経医療研究センター病院
- ◆ P9-4 看護師長の承認行為が組織貢献意識に与える影響
○高木 里佳¹、鈴木 千恵¹、佐藤 政枝²
¹国家公務員共済組合連合会横須賀共済病院、²横浜国立大学医学部看護学科

◇実践報告 ◆研究



- ◆ P9-5 A病院の外来看護要員配置体制及び人員配置の検討
～多職種とのタスクシフト・シェアに焦点をあてて～
○小河百合子、日下部 茜、渡邊佐栄子、塚田 幸枝、高崎由佳理
杏林大学医学部付属病院

■第88群 人的資源管理・労働環境・職務満足2

ポスター会場3 13:10～14:00

座 長：横山映理子（聖路加国際病院看護部）

- ◆ P10-1 看護ケアの経済評価：コンジョイント分析による推計
○太田 有咲¹、河越 正明²、真鍋 雅史³、渡邊 里香⁴、濱田吉之輔¹、荒尾 晴恵¹
¹大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻、
²日本大学経済学部・大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻、
³嘉悦大学経営経済学部・大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻、
⁴兵庫医科大学看護学部・大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻
- ◆ P10-2 子育て期の潜在看護師が復職に踏みだせない要因
○前田 純佳、荒井 葉子、木宮 高代
福山平成大学看護学部看護学科
- ◆ P10-3 看護職の金銭的報酬に対する満足度と個人属性・施設属性との関連
○鶴田 聖子、朝倉 京子、高田 望、杉山 祥子
東北大学大学院医学系研究科看護管理学分野
- ◇ P10-4 特定行為研修（共通科目）受講の拡大から自施設の看護師育成を考える
○望月久美子¹、土屋恵美子¹、高橋 陽子²、浅野奈々子¹
¹横浜国立市民病院、²横浜市立脳卒中・神経脊髄センター
- ◇ P10-5 「頻繁な昼夜遷移が生じない勤務」が看護現場を変える ―科学的根拠に基づく勤務改善の実装―
○佐野 友香¹、河合 佑亮¹、高井 亜希¹、眞野 恵子²
¹藤田医科大学病院看護部、²藤田医科大学病院統括本部

■第89群 人的資源管理・労働環境・職務満足3

ポスター会場3 14:30～15:10

座 長：齊藤 圭子（北里大学病院看護部）

- ◆ P11-1 急性期病院におけるフロートナースの心境に関する実態調査-第2報-
○榊原 麻弥、岡部 春香、庄村 雅子
東海大学医学部看護学科
- ◆ P11-2 初回臨地実習における実習指導者の確保状況に関する調査
―臨地実習指導者の専従配置に向けた課題の抽出―
○三井由紀子¹、根井 良政²、ウイリアムソン 彰子³
¹神戸大学医学部附属病院国際がん医療・研究センター、²神戸大学医学部附属病院、³姫路大学

◆ P11-3 看護師のワーク・モチベーションの実態とその関連要因の検討

○早見 美樹¹、本田 久美²

¹福岡大学病院看護部、²福岡大学医学部看護学科老年看護学

◆ P11-4 特定看護師の活動の成果と課題に関する文献検討

○村山 浩之¹、水野 正之²、小澤三枝子²

¹国立看護大学校研究課程部前期課程／さいたま市立病院、²国立看護大学校

■第90群 人的資源管理・労働環境・職務満足4

ポスター会場3 15:50～16:40

座 長：磯部 環（東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻看護管理学分野）

◆ P12-1 役職定年・定年延長看護師の勤務継続要因と組織支援に関する研究

○岡庭 瑞江

愛知県精神医療センター

◆ P12-2 ブラチナナースが定年後も就業継続できる職場環境の整備に向けての課題

○森 美保

独立行政法人国立病院機構仙台医療センター附属仙台看護助産学校

◆ P12-3 2040年を見据えた病院勤務中堅看護師の定着促進に関する看護管理：スコーピングレビュー

○前田 直宏¹、神谷 綾子²、狩野 和子³、郷 由里子⁴

¹公益財団法人日本訪問看護財団、²防衛医科大学校医学教育部看護学科、

³東京都立大学健康福祉学部看護学科、⁴地方独立行政法人東京都立病院機構法人本部

◆ P12-4 看護管理者による仕事と介護を両立している看護職への支援の実態

○川口由美子¹、松野千代美²

¹NTT東日本札幌病院、²札幌市立大学大学院看護学研究科

◆ P12-5 A大学病院の看護職者における職場定着に向けた関連要因の検討

ーワーク・エンゲイジメントと離職意向に着目した分析ー

○湯浅真裕美¹、比留間ゆき乃¹、乾 貴絵¹、徳田 瑞枝¹、野田 洋子²、藤本 陽子²、向畑 毅³、川内恵美子³

¹兵庫医科大学臨床教育統括センター、²兵庫医科大学ささやま医療センター、³兵庫医科大学看護学部

■第91群 人的資源管理・労働環境・職務満足5

ポスター会場4 10:30～11:20

座 長：桑原 舞（国立がん研究センターがん対策研究所がん登録センター）

◇ P13-1 病院移転による病棟再編後の病棟管理者が行うチームビルディングの現状評価

○永田 和也、柏田 孝美、加戸 聖美、青木 真理

近畿大学病院

◇ P13-2 夜間・休日の救急室業務を看護管理者からスタッフへ移行する取り組み

○大塚ゆかり、山田真寿美、瀬野 寛子

公益社団法人地域医療振興協会公立丹南病院

◇実践報告 ◆研究

- ◇ P13-3 A法人における看護師の副業・兼業の現状と課題
○坂原 純子
社会医療法人健康会新京都南病院
- ◇ P13-4 病院におけるダイバーシティ&インクルージョンへの取り組み
○山崎 富善、三鬼 達人
藤田医科大学ばんだね病院
- ◇ P13-5 ヘルシーワークプレイスを目指したリリーフ体制の一考察
○兒島 良恵、塚本 孝枝、山本 真紀、清水 美紀、中澤真希子、斎藤由美子
聖マリアンナ医科大学病院看護部

■第92群 組織運営・組織開発1

ポスター会場4 13:10~14:00

座 長：開保津貴子（独立行政法人地域医療機能推進機構本部）

- ◆ P14-1 急性期病院における職場の心理的安全性が看護師のホスピタリティに及ぼす影響
○豊田 直樹、國井 五月
株式会社日立製作所日立総合病院
- ◆ P14-2 看護師長のラウンド実践に関する自己評価とスタッフ評価の関連
○手島 芳江
国際医療福祉大学小田原保健医療学部看護学科
- ◆ P14-3 管理職者におけるオーセンティックリーダーシップ発揮に関わる神経基盤
○芳地 泰幸¹、富樫恵美子²、新井 由美³、水野 有希⁴、稲葉健太郎⁵、岩浅 巧⁵、林 英範⁶、
水野 基樹⁷
¹順天堂大学、²千葉県立保健医療大学、³共立女子大学、⁴日本女子体育大学、⁵石巻専修大学、
⁶順天堂越谷病院、⁷順天堂大学大学院
- ◆ P14-4 高信頼性組織構築に向けた管理職のリーダーシップと心理的安全性に関する探索的研究
○稲葉健太郎¹、富樫恵美子²、新井 由美³、芳地 泰幸⁴、岩浅 巧⁵、水野 有希⁶、水野 基樹⁷
¹石巻専修大学経営学部経営学科、²千葉県立保健医療大学健康科学部看護学科、
³共立女子大学看護学部看護学科、⁴順天堂大学スポーツ健康科学部スポーツ健康科学科、
⁵石巻専修大学経営学部情報マネジメント学科、⁶日本女子体育大学体育学部スポーツ科学科、
⁷順天堂大学大学院スポーツ健康科学研究科
- ◇ P14-5 看護管理者育成を目的とした方策～管理者が孤独にならない職場環境～
○津嘉山みどり
医療法人おもと会大浜第一病院

座 長：今井 陽子（千葉大学医学部附属病院看護部）

- ◆ P15-1 A病院の看護師・看護補助者の協働連携についての意識調査
—安全で質の高い協働を目指して—
○畠山 清己、水戸菜穂美、伊藤 雅美、鈴木亜希子
社会医療法人大真会大隈病院

- ◆ P15-2 回復期リハビリテーション病棟における看護師と看護補助者協働の課題構造
—対等性認識と業務運用の観点から—
○瀬戸口夏奈子
医療法人慈主会八反丸リハビリテーション病院

- ◆ P15-3 認知機能低下高齢患者を対象とした院内デイケアでの看護師の専門的役割
○清水 典子¹、山岸 直子²、桑原 雄三³
¹聖徳大学看護学部看護学科、²埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科、
³日本赤十字看護大学大学院看護学研究科博士後期課程

- ◆ P15-4 急性期病院の一般病棟看護師における退院支援実践自己評価と個人要因の関連
○増渕 里美、山野井 敦、鶴羽 典代、大島 幸枝、星 香梨、鈴木佳世子、小倉 佳子
獨協医科大学日光医療センター

- ◆ P15-5 在宅療養を支える多職種連携研修終了後の活用評価
—研修プログラム終了3か月後アンケート結果より—
○多川 晴美¹、清水奈穂美²、小野 幸子¹
¹滋賀医科大学医学部附属病院看護臨床教育センター、²佛光大学看護学部看護学科

座 長：中村 綾子（昭和医科大学保健医療学部看護学科／昭和医科大学病院看護部）

- ◇ P16-1 身体拘束低減の取り組みに対する看護師の認識と管理的課題—アンケート調査による分析—
○鈴木 英子、宮澤 初美
順天堂大学医学部附属静岡病院看護部入院業務課

- ◇ P16-2 身体拘束最小化に向けた看護管理の実践
—看護師長とリソースナースの協働による「生活を整える看護」の推進—
○横山 亜矢、向後加代子
一般財団法人神奈川県警友会けいゆう病院

- ◇ P16-3 回復期リハビリテーション病棟における急変回避に向けた仕組みづくり
～CCOT活用による心理的安全性と看護師の行動変容～
○長嶺千寿子、津嘉山みどり
医療法人おもと会大浜第一病院



- ◇ P16-4 生体情報モニタのテクニカルアラームを低減する
～データの可視化と継続的なフィードバックによりスタッフの行動変容につなげる～
○柳澤 美保、堀内 妙子、内田 緑
信州大学医学部附属病院
- ◇ P16-5 特別養護老人ホームにおける口腔ケア強化の取り組み
ー認定看護師を活用した多職種連携モデルの構築ー
○源河 里美¹、加治木選江²、奥那 恵美³、宮城 照代³、呉屋 徹¹
¹特別養護老人ホームおもと園、²おもと会安全感染管理室、³おもと会統括看護部

■第95群 地域包括ケア・地域医療連携1

ポスター会場5 10:30～11:20

座 長：吉田 るみ（石巻赤十字病院看護部）

- ◇ P17-1 地域医療を理解し、連携強化の実現に向けたがん医療における人材育成
ー日本看護協会訪問看護出向事業の活用と評価ー
○内田 緑、百瀬 華子
国立大学法人信州大学医学部附属病院看護部
- ◇ P17-2 地域の感染対策力向上のための地域連携会議の取り組み
○渡邊真由美、上道ともみ、牛丸亜由美、小林加代子、坂田 直美
JA 岐阜厚生連飛騨医療センター久美愛厚生病院
- ◆ P17-3 令和6年能登半島地震における被災患者受け入れのためにとった看護部長の決断と行動
○瀬戸 清華¹、石川 倫子¹、千田明日香¹、池田富三香²、木田 亮平¹、南條 裕子¹
¹石川県立看護大学、²前石川県立看護大学
- ◇ P17-4 療養病床を有する病院におけるBCP体制構築ー多職種協働による災害対応力向上の取り組みー
○西村 真澄、桑田美代子
医療法人社団慶成会青梅慶友病院
- ◆ P17-5 COVID-19流行時における看護責任者と看護師長が捉える看護提供体制の実態
○中平紗貴子¹、田邊 郁子²、大石 努³、柏木 公一⁴、笠原 聡子⁵、林田 賢史⁶、高田 望⁷、
佐々木百合花⁸、岡林 紀恵⁹、山崎 清一¹⁰
¹札幌市立大学看護学部、²福岡山王病院、³関西医科大学附属病院、⁴国立看護大学校、
⁵滋賀県立医科大学、⁶東京大学、⁷東北大学大学院医学系研究科、⁸東北大学病院、⁹東京科学大学病院、
¹⁰株式会社ケアコムケア環境研究所

■第96群 質保証・医療安全2

ポスター会場5 13:10～13:50

座 長：前田 浩（順天堂大学医学部附属順天堂医院看護部）

- ◆ P18-1 Fall TIPS Instruction Sheet for Nursing Assistants日本語版の開発
○丸尾 友珠¹、廣田 千穂²、藤芳 絢乃²、佐々木美樹²、緒方 泰子²
¹東京科学大学病院、²東京科学大学大学院保健衛生学研究科看護管理・高齢社会看護学分野

◇実践報告 ◆研究

- ◆ P18-2 認定看護師の部署内活動におけるマネジメント上の困難
○末永真由美、渡邊 光代、高橋 聡子
目白大学看護学部看護学科
- ◆ P18-3 集中治療室入室患者への身体拘束に関する説明の実施状況と課題
○桑原美弥子
武蔵野大学
- ◆ P18-4 北海道道央の二次救急医療施設で働く看護師の医療環境における看護に対する考え
—COVID-19の5類移行後に着目して—
○中野 香¹、佐藤 京子²、川畑貴美子²
¹元JR札幌病院、²松蔭大学看護学部

■第97群 組織運営・組織開発2

ポスター会場5 14:30～15:20

座 長：大林由美子（山口赤十字病院看護部）

- ◆ P19-1 ICTを用いた業務移譲に関するスタッフナースの意識—病院規模別量的検討—
○駒崎 俊剛¹、本谷 園子²、小澤 知子³、末永 由理³、菊池 令子³、坂本 すが³
¹東京医療保健大学、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、
³東京医療保健大学医療保健学部看護学科
- ◆ P19-2 病院における看護業務効率化の取り組みと看護部長が認識する取り組みの促進・阻害要因
○末永 由理¹、小澤 知子¹、本谷 園子²、菊池 令子²、駒崎 俊剛³、坂本 すが¹
¹東京医療保健大学医療保健学部看護学科、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、
³東京医療保健大学
- ◆ P19-3 看護業務のICT機器導入有無における看護業務の構成比の特徴：タイムスタディによる検討
○小澤 知子¹、菊池 令子²、駒崎 俊剛³、本谷 園子²、末永 由理¹、坂本 すが¹
¹東京医療保健大学医療保健学部看護学科、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、
³東京医療保健大学医療保健学部医療情報学科
- ◇ P19-4 リースユニフォーム運用の見直しによる業務改革と医薬費用抑制の実践
—BPR手法を用いた多職種プロジェクトの取り組み—
○土居 恵
江別市立病院看護部看護管理室
- ◇ P19-5 集中治療室における組織再編とチーム活動の取り組み—病床稼働率および特定入院料算定率の向上—
○森 輝美、雑賀 美穂
鳥取大学医学部附属病院



■第98群 情報管理・情報システム

ポスター会場5 15:50～16:20

座 長：内田 智美（医療法人溪仁会手稲溪仁会病院看護部）

- ◆ P20-1 電子カルテ看護叙述記録に記載された内容の内容分析
○中西 永子¹、新居 学²、坂下 玲子¹、西田真由美³
¹兵庫県立大学看護学部、²兵庫県立大学工学研究科、³兵庫県立はりま姫路総合医療センター
- ◆ P20-2 看護領域における生成AI活用の研究動向—国内外の文献比較を通じた課題の可視化
○荒木 章裕、矢野亜紀子、福田 広美
大分県立看護科学大学看護学部看護学科
- ◆ P20-3 諸外国における情報倫理教育の現状と課題
○宮山 涼子、吉岡 詠美
国際医療福祉大学小田原保健医療学部看護学科

■第99群 看護提供システム・業務改善1

ポスター会場6 10:30～11:20

座 長：大森 智美（浜松医科大学附属病院看護部）

- ◆ P21-1 急性期一般病棟におけるセル看護提供方式導入前後の看護師の滞り場所およびナースコール回数の変化
○松尾 吉津¹、木下 裕子¹、中村 良子¹、松壽 美紀¹、渡邊志麻子²、山崎 清一²
¹伊勢赤十字病院、²株式会社ケアコム
- ◆ P21-2 セル看護提供方式導入による看護師動線の変化が身体的拘束に及ぼす影響
——一般病棟における前後比較研究——
○木下 裕子、松尾 吉津、奥野 史子
伊勢赤十字病院
- ◇ P21-3 転倒・転落予防を目的としたコッターの変革理論を活用したセル看護提供方式導入の取り組み
——ナースコール対応に着目して——
○本間 和美、白井 桂汰、藤田 雅代、小林 直子、宮崎 春美、早坂 和恵
国立がん研究センター東病院看護部
- ◇ P21-4 夜勤前残業削減に向けた業務改善の取り組みとその評価
○紅野友美子
NTT東日本伊豆病院
- ◇ P21-5 セル看護提供方式のさらなる価値の創造 —外科病棟における早期技術取得の取り組み—
○日置 由季¹、倉智恵美子¹、須藤久美子²、梶原 優子¹、小松加寿子¹、中山 和子¹、加治屋晶子¹、田中百合子¹、佐藤香緒里¹
¹飯塚病院、²株式会社麻生医療事業開発部

座 長：藤野 泰平（株式会社デザインケアみんなのかかりつけ訪問看護ステーション）

- ◆ P22-1 看護師・患者・病院経営の利益調和を実現する看護師の認識のリフレーミングモデルの探索
○永作 恵里¹、和住 淑子²
¹千葉大学大学院看護学研究科博士前期課程、²千葉大学大学院看護学研究院
- ◆ P22-2 訪問看護師のサービス創出スキル尺度の開発—信頼性・妥当性の検証—
○網嶋里枝子¹、南崎 真綾²、叶谷 由佳²
¹横浜市立大学大学院医学研究科看護学専攻老年看護学システム開発川崎市立看護大学看護学部看護学科地域・在宅看護学、²横浜市立大学医学部看護学科老年看護学領域
- ◇ P22-3 協働的な看護チームの育成のための社会人基礎力向上に向けた部署活動の効果
○天神 由智¹、三井由紀子²
¹神戸大学医学部附属病院、²神戸大学医学部附属病院国際がん医療研究センター
- ◇ P22-4 病棟看護師における社会人基礎力の伸長を認識した経験の質的分析
—能力向上を目指した部署活動を通して—
○天神 由智¹、三井由紀子²
¹神戸大学医学部附属病院、²神戸大学医学部附属病院国際がん医療研究センター

座 長：河野 秀一（株式会社サフィール）

- ◇ P23-1 外来療養支援拡大にむけた取り組み
○大田恵美子
エヌティーティー東日本伊豆病院
- ◇ P23-2 苦痛スクリーニング10年の変遷と課題
—形骸化を乗り越え「意図的介入」を導く指標の再定義とICT活用—
○多和田慎子¹、砂川 華²、伊良皆美香¹、眞榮城智子¹
¹琉球大学病院看護部、²琉球大学病院緩和ケアセンター
- ◇ P23-3 効率的・効果的な経過記録を記載するための取り組み後の経過記録の現状と課題
○久保 千夏、三浦 美佳、佐藤こずえ
旭川医科大学病院看護部
- ◇ P23-4 外来における苦痛スクリーニングの課題と展望
—多忙な外来診療におけるベストプラクティスを考える—
○砂川 華¹、多和田慎子²、伊良皆美香²、眞榮城智子²
¹琉球大学病院緩和ケアセンター、²琉球大学病院看護部



■第102群 その他

ポスター会場6 15:50～16:40

座 長：岩澤 由子（公益社団法人日本看護協会医療政策部）

- ◆ P24-1 ポストコロナ時代における面会の現状と課題
○堀山みたま¹、山田 聡子²、巻野 雄介²
¹J A 愛知厚生連豊田厚生病院、²日本赤十字豊田看護大学
- ◆ P24-2 急性期病院における外来病棟一元化の効果と課題
○鈴木美恵子
山梨県立中央病院
- ◆ P24-3 看護職の倫理綱領研修が与えた影響
○根里 明子
国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構 QST 病院
- ◆ P24-4 医療従事者による高齢者のアドバンス・ケア・プランニングのあり方
ーテキストマイニングによる文献検討ー
○泉 智子¹、廣木とよ子²、池袋 昌子³
¹茨城キリスト教大学看護学部、
²医療法人葛会アイビークリニック茨城キリスト教大学大学院看護学研究科看護学専攻、
³茨城キリスト教大学大学院看護学研究科
- ◇ P24-5 A 病院の外来における在宅療養支援に関する実践報告ー応援体制を基盤とした在宅療養支援の推進ー
○安藤 彩、藤井 見子、古田 恵香、小久保比登美、茂 優子、朝倉マリノ、田中 美江、
中澤 萌、藤沢 薫
名古屋大学医学部附属病院看護部

第2日目【8月22日】

■第103群 教育・キャリア開発9

ポスター会場1 9:30～10:30

座 長：神坂登世子（前福岡国際医療福祉大学生涯教育センター）

- ◇ P25-1 マネジメントリーダーを基盤とした研修にコンピテンシー・モデルを活用した看護管理者研修の効果と課題―第3報―
○河原 春代¹、立石 由佳²、佐藤 政枝³、渡邊 真理⁴
¹公立大学法人横浜市立大学附属市民総合医療センター、²公立大学法人横浜市立大学附属病院、
³公立大学法人横浜市立大学、⁴湘南医療大学
- ◇ P25-2 看護学生全力応援プロジェクトを通じた実習の環境改善を目指した取り組み
○瀬戸 智美
東京女子医科大学病院
- ◇ P25-3 臨地実習における病棟の受け入れ体制の見直しと教育方略の再構築
～スタッフの指導参画を促すアプローチ～
○井上 毅士、津嘉山みどり
医療法人おもと会大浜第一病院
- ◇ P25-4 看護学生全力応援プロジェクトを通じた実習の達成度と就職希望に与える影響
○瀬戸 智美
東京女子医科大学病院
- ◇ P25-5 フィジカルアセスメント研修プログラムの評価
○村松千代美、岩谷美貴子、佐原 優子
岡山大学病院
- ◇ P25-6 共同意思決定を支える看護師の課題分析力育成―ラダー4研修の設計と実践報告―
○西村 礼子¹、村垣なつみ²、菱田 真季²、小沼 由香²、瀧澤 美奈²、吉中麻美子²、小堺 隆寛²
¹東京医療保健大学、²NTT東日本関東病院

■第104群 教育・キャリア開発10

ポスター会場1 10:50～11:40

座 長：青池 英子（公立学校共済組合関東中央病院）

- ◇ P26-1 中途採用者のキャリア支援―フォローアップ研修の実施
○新井加代子、今井 陽子、藤澤 陽子
千葉大学医学部附属病院
- ◇ P26-2 中央部門に配属された新人看護師に対する体系的な教育支援への取り組み
○木村 恵子、北口千寿子、稲田 充代、中村 雅子、舩田佳予子
奈良県立医科大学附属病院

◇実践報告 ◆研究



- ◇ P26-3 看護管理者の実践能力向上を目指したコンピテンシー・モデル研修の実践と評価
○佐藤 美穂
八戸市立市民病院
- ◇ P26-4 看護管理者を対象とした「様式9の理解を深める研修」開催1年後の効果
○多田羅美佳¹、重内美砂子²
¹医療法人協和会千里中央病院、²医療法人協和会協和会病院
- ◆ P26-5 キャリア後期看護師が語る看護師長との関わりを通じたキャリア形成
—働き続ける力につながる自己の再構築過程—
○藤原 知香¹、澁谷 幸²
¹神戸市立医療センター中央市民病院、²神戸市看護大学

■第105群 教育・キャリア開発11

ポスター会場1 13:40～14:30

座 長：西田 和美（国立研究開発法人国立循環器病研究センター）

- ◆ P27-1 夜間交代制勤務看護師の自律神経活動と生活実態の関連
—身体指標の可視化による健康教育プログラムの検討—
○高木 夏恵¹、和住 淑子²、河部 房子³
¹国際医療福祉大学市川総合病院、²千葉大学大学院看護学研究院、³千葉県立保健医療大学
- ◆ P27-2 首都圏の急性期病院に就業する子育て期にある看護職の実態調査
○中西 裕美、野口歌奈子、馬目 裕子、大浦 美穂、鶴岡 佑太、大濱 麻美、松本 美鈴
日本赤十字社医療センター看護部
- ◆ P27-3 事例検討を拡充した副看護師長向け改訂版レジリエンス向上プログラムの評価
—介入前から6か月後までの縦断的検討—
○小林 麻衣¹、中岡亜希子²、笠松 由利³、澁谷 幸⁴
¹千里金蘭大学看護学部看護学科、²神戸女子大学看護学部看護学科、³大手前大学国際看護学部、
⁴神戸市看護大学
- ◆ P27-4 2年目看護師の職業アイデンティティと組織的特徴との関連
○林 晶子¹、吉岡 詠美²
¹伊那中央病院、²国際医療福祉大学大学院
- ◇ P27-5 看護職新採用者の職場適応と定着促進に向けた継続的メンタルヘルス支援の効果
○松島 昌秀、庄司 泰子、河原 春代、小川 知子
公立大学法人横浜市立大学附属市民総合医療センター

座 長：小玉 淑巨（北里大学看護学部看護システム学）

- ◆ P28-1 がん看護における看護師のコミュニケーション困難感とアセスメント不十分感の構造と変化
ー経験年数・病棟特性・測定時期の影響ー
○古賀 麻子¹、三宅ひとみ¹、山田さおり¹、田中 理子²
¹公立学校共済組合九州中央病院、²第一薬科大学

- ◆ P28-2 小規模病院に勤務する看護師長のキーコンピテンシーの獲得要因ーテキストマイニングによる分析ー
○池袋 昌子¹、廣木とよ子²、泉 智子³
¹茨城キリスト教大学大学院看護学研究科、
²医療法人葛会アイビークリニック茨城キリスト教大学大学院看護学研究科看護学専攻、
³茨城キリスト教大学看護学部

- ◆ P28-3 介護老人保健施設における倫理教育の必要性
ー看護師・介護福祉士の道徳的感受性とサービスの質認識の分析よりー
○中橋 清子¹、横谷 知也²、佐々木京子³、中野 葉子⁴
¹医療法人社団三愛会介護老人保健施設福寿荘、²宝塚医療大学和歌山保健医療学部看護学科、
³総合病院三原赤十字病院、⁴高知大学医学部看護学科

- ◆ P28-4 病棟看護師の看護ケアの倫理コンピテンシー向上のための研修プログラムの有効性の検証
○吉岡 詠美¹、金子さゆり²
¹国際医療福祉大学小田原保健医療学部看護学科、²宮城大学看護学群

- ◇ P28-5 教育担当副看護師長と教育専任者の協働による日常倫理への組織的取り組みー第2報ー
○原田江美子、寺田八重子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院

座 長：大西 淳子（東京医療保健大学千葉看護学部）

- ◆ P29-1 経験学習を基盤とした看護管理者の育成 ー渡辺式家族アセスメント/支援モデルを用いてー
○株崎 雅子¹、岡崎 智美²、関根 明子³
¹地方独立行政法人埼玉県立病院機構埼玉県立小児医療センター、
²地方独立行政法人埼玉県立病院機構埼玉県立循環器・呼吸器病センター、
³地方独立行政法人埼玉県立病院機構本部

- ◆ P29-2 発達障害特性が疑われる看護学生への臨地実習指導者の葛藤
ー「この学生を臨床現場に出してよいのか」という迷いー
○吉田恵理子¹、横井 郁子²
¹長崎県立大学看護栄養学部看護学科、²東邦大学看護学部看護学科



- ◆ P29-3 実習施設が認識する OSCE と実習で評価が必要な資質・能力の特定：
看護学教育モデル・コア・カリキュラムの到達度に基づく全国調査
○野島 敬祐¹、前田 耕助¹、神澤 尚利¹、西村 礼子¹、石川 幸司¹、川原千香子²、松田 光信²、
佐藤美紀子¹
¹JANPU 看護実践能力評価基準検討委員会、²JANPU 看護学教育質向上委員会
- ◆ P29-4 発達障害特性を有する看護師の職務適応に向けた支援ガイドの作成
ー認定看護管理者による妥当性、実行可能性の検討ー
○谷島 和美¹、馬場 薫²、山田 典子³
¹神奈川県立保健福祉大学保健福祉学部看護学科、²関東学院大学看護学部、
³横浜市立大学医学部看護学科
- ◇ P29-5 卒業時看護技術習得度の経年変化と特徴ー2023～2025 年度卒業生の目標達成率の比較ー
○米山美智代、山元 恵子
富山福祉短期大学

■第108群 教育・キャリア開発14

ポスター会場2 13:40～14:40

座 長：島田伊津子（国際医療福祉大学成田看護学部）

- ◆ P30-1 次世代看護管理者育成に関する研究動向ー経営学および看護学領域の文献検討よりー
○古川久美子¹、澁谷 幸²
¹神戸市看護大学大学院看護学研究科博士前期課程、²神戸市看護大学
- ◆ P30-2 中堅看護師が求める支援と看護師長が提供する支援の対応関係に関する文献レビュー
○平野 涼子¹、和住 淑子²
¹日本医科大学千葉北総病院、²千葉大学大学院看護学研究科
- ◆ P30-3 パートナーシップ・ナースিং・システム（PNS）で行う看護実践の充実に向けた教育的取り組み
○渡邊 篤子¹、上野 麻記¹、堀畑 尚美¹、小林加代子¹、安田 みき²、橋本麻由里²、古澤 幸江²、
河合 正成²、宗宮真理子²、中村 将司²
¹JA 岐阜厚生連飛騨医療センター久美愛厚生病院、²岐阜県立看護大学看護学部機能看護学領域
- ◆ P30-4 フロア連携における看護管理者の成長と組織的支援の検討
○藤原美佐江、澁谷喜代美、武本千恵美
公益財団法人日産厚生会玉川病院
- ◆ P30-5 A 県内の病棟看護師長による実習指導体制構築のための実践
○河内 直美、高橋 裕子
群馬県立県民健康科学大学
- ◇ P30-6 次世代看護管理者育成研修の継続がもたらした効果
ー講師である看護管理代表者自身が急成長を遂げていたー
○高田 千嘉¹、中瀬美恵子²
¹医療法人社団浅ノ川千木病院、²久藤総合病院

座 長：志田 京子（学校法人徳洲会湘南鎌倉医療大学看護学研究所）

- ◆ P31-1 看護管理領域における承認行為研究の構造・効果・文脈差に関する批判的ナラティブレビュー
○松尾 まき¹、金谷 順子²、町田 貴絵³
¹東京医療保健大学医療保健学部看護学科、²東京医療保健大学大学院、³東京女子医科大学
- ◆ P31-2 看護部長を対象とした勤務編成基準の遵守状況と仮眠時の工夫の実態
○萱場 桃子¹、緒方 泰子²、藤芳 絢乃²
¹筑波大学国際統合睡眠医科学研究機構、²東京科学大学大学院
- ◆ P31-3 病棟看護師長の心理的安全性と看護管理業務・組織風土との関連
○村井 綾¹、中西 京子²
¹済生会滋賀県病院、²聖泉大学看護学研究所
- ◆ P31-4 地域医療支援病院における病棟看護師のワーク・エンゲイジメントを高める看護師長の承認行為について
○山野恵律子
三重県厚生農業協同組合連合会鈴鹿中央総合病院
- ◆ P31-5 看護師の前向きな働きを支える心理的安全性とチームワーク
○岩浅 巧¹、富樫恵美子²、新井 由美³、芳地 泰幸⁴、稲葉健太郎¹、水野 有希⁵、水野 基樹⁴
¹石巻専修大学、²千葉県立保健医療大学、³共立女子大学、⁴順天堂大学、⁵日本女子体育大学

座 長：渡邊 奈穂（東邦大学看護学部）

- ◆ P32-1 子育て期看護職のワーク・ライフ・バランスに関連する要因—WFC・WFE・レジリエンスの文献検討—
○馬場 玲子¹、小泉 仁子²
¹目白大学大学院看護学研究科、筑波大学附属病院看護部、²目白大学大学院看護学研究科
- ◆ P32-2 定年退職前後の女性看護職の Well-being に関連する要因の文献検討
○佐々木則子¹、小泉 仁子²
¹医療法人社団善仁会小山記念病院、²目白大学大学院看護学研究科
- ◆ P32-3 病院で就労する更年期障害のある看護師に関するスコーピングレビュー
○伊藤 菜穂
日本赤十字看護大学大学院看護学研究科博士後期課程
- ◆ P32-4 バス運転手における疲労と心のゆとり不足が不健康な生活習慣を誘発するプロセス
○小野 博史¹、中西 永子¹、新居 学²、坂下 玲子¹
¹兵庫県立大学看護学部、²兵庫県立大学大学院工学研究科
- ◆ P32-5 看護職の仕事のコントロール感および関連要因に関する文献レビュー
○田島 綾子¹、矢野 理香²
¹北海道大学大学院保健科学院北海道大学病院、²北海道大学大学院保健科学研究院

◇実践報告 ◆研究



■第111群 人的資源管理・労働環境・職務満足8

ポスター会場3 13:40～14:30

座 長：木澤 晃代（日本看護協会）

- ◇ P33-1 外国人看護補助者への支援と課題～看護管理者による日本語教室を開催して～
○川端千香子
医療法人偕行会偕行会リハビリテーション病院
- ◇ P33-2 A病院準夜勤の非正規看護補助者（学生アルバイト）のリリーフ体制の実態調査
○川口 里枝
聖隷三方原病院
- ◇ P33-3 介護福祉士による看護補助者支援への取り組み ～タスクシフトに必要な能力向上のための体制構築～
○森本由紀子
医療法人鴻池会秋津鴻池病院
- ◇ P33-4 エイドアシスタントの導入による看護師と看護補助者の協働の推進
○折原 恵美、竹内千恵子
日本医科大学多摩永山病院
- ◇ P33-5 看護補助者が部署を超えて相互に支援できる体制構築の取り組み
○宮崎由美子、清水 直子、村田 匡史、茂 優子、大澤 綾乃、山本 陽子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院看護部

■第112群 人的資源管理・労働環境・職務満足9

ポスター会場4 9:30～10:20

座 長：野月 千春（公益社団法人東京都看護協会）

- ◇ P34-1 看護師のウェルビーイングを保障するための看護師長のマネジメントに関する文献レビュー
○六本木梨沙¹、和住 淑子²
¹千葉大学医学部附属病院、²千葉大学大学院看護学研究院文化創成看護学研究部門看護政策・管理学
- ◇ P34-2 人的資源管理の強化を目指したキャリアコンサルタントと看護部管理室の協働
―看護部における実践報告―
○藤井 晃子、野田 弘実、蓑田亜紀子、寺田八重子、筒井 和恵、山本 陽子
東海国立大学機構名古屋大学医学部附属病院看護部管理室
- ◇ P34-3 プラチナナースのキャリア継続に向けた段階的支援ロードマップ作成の取り組み
○木下 舞、荒木 香織、石井 牧子、貝森 里美、廣島 香織、岩倉 俊子、篠原 美代、小松 佳子
東京科学大学病院看護部
- ◇ P34-4 役職定年後のプラチナナースが活き活きと働き続けられる環境づくり
○神田 知咲、堀口美由紀
公益財団法人甲南会

◇ P34-5 看護のやりがいと基盤とした定着支援の取り組みとその成果

○佐藤 章子
福岡赤十字病院

■第113群 チーム医療・多職種連携2

ポスター会場4 10:50～11:50

座 長：高宮庸司郎（東邦大学医療センター大森病院看護部）

◇ P35-1 多職種連携によるベッドコントロールの効果

○松永 光代
共立蒲原総合病院

◇ P35-2 「倫理につよい病院をつくる！！」

—多職種臨床倫理コンサルテーションチームの構築による職員育成と組織変革—
○久保木優佳
星総合病院

◇ P35-3 認知症看護認定看護師主導のリンクナース体制と多職種連携による身体的拘束最小化

○吉田みのり
箕面市立病院

◇ P35-4 自己効力感を高める4要因を取り入れた意思決定支援の教育的取り組み

○山本 陽子、古田 恵香、寺田八重子、蓑田亜紀子、筒井 和恵、佐伯 純、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院看護部

◇ P35-5 がん専門病院における意思決定支援体制の構築

—がん患者指導管理料加算増加に繋がった取り組み—
○藤田 雅代、市川 智里、村田 長子、湯田 昌美、千葉 育子、平野 悦子、加藤 容子、
近藤 美紀
国立がん研究センター東病院

◇ P35-6 全病棟で取り組む認知症ケア看護管理者とともに作りあげる院内デイクアの実践—

○山田美智代、西村 路子、伊藤 朱美、小田裕美子、山添 浩美、津田 雪代、深尾かおり、
能登 昌子
滋賀県立総合病院

■第114群 地域包括ケア・地域医療連携2

ポスター会場4 13:40～14:10

座 長：奥野 史子（日本赤十字社伊勢赤十字病院看護部兼教育研修推進室）

◇ P36-1 終末期パーキンソン病患者の在宅療養支援 ～院内・院外チーム間で振り返って～

○加藤万里代、三浦美和子
国立病院機構医王病院



- ◇ P36-2 一般急性期病院看護師が機能の異なる地域の施設へ出向する効果と課題～地域を支える人材の確保～
○吉成 有香
株式会社日立製作所ひたちなか総合病院
- ◇ P36-3 A市主任介護支援専門員との協働による医療・介護連携共同研修会 4か年の歩みと成果
○中嶋一二三
公立東濃中部医療センター

■第115群 組織運営・組織開発3

ポスター会場5 9:30～10:20

座 長：森田光治良（東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻看護管理学／看護体系・機能学分野）

- ◆ P37-1 医療倫理コンサルテーションチーム・リンクナースを活用した看護師の倫理的感性醸成への取り組み
○大重亜希子、沖山 正子、水野 博美、藤井 早苗
かみいち総合病院
- ◇ P37-2 危機対応から機能強化へ―師長会意思決定の変遷からみた看護部組織の進化―
○降旗いずみ
市立大町総合病院
- ◇ P37-3 慢性期病院外来における看護相談機能の構築～外来看護の役割拡大に向けて
○庄司 正枝
医療法人社団健育会石巻健育会病院
- ◇ P37-4 A総合病院小児成人混合病棟におけるユニットマネジメントによるスタッフへの効果と今後の課題
○吉田喜久江
聖隷福祉事業団聖隷三方原病院
- ◇ P37-5 病院の『全体最適』実現を目指して：多職種合同ケースメソッド教育による管理者育成の実践と評価
○勝又 徳子¹、小池 智子²、加藤恵里子¹、内田 智栄¹、宗廣 妙子¹、杉浦なおみ¹、田村 紀子³、大野 星子⁴
¹慶應義塾大学病院、²医療・介護勤務環境ナッジ研究所、³慶應義塾大学看護医療学部、⁴慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科

■第116群 質保証・医療安全3

ポスター会場5 10:50～11:30

座 長：嶺肩美和子（聖カタリナ病院）

- ◇ P38-1 A病院内視鏡室におけるプリビレッジ導入までの経過と今後の課題
○丸山 和真
社会福祉法人聖隷福祉事業団総合病院聖隷三方原病院

- ◇ P38-2 サービス・プロフィット・チェーンに基づき看護サービスの質向上を図る
ー接遇に重点を置いた実践プロセスからの再考ー
○中野 和美、堀内 妙子、内田 緑
信州大学医学部附属病院

- ◇ P38-3 看護管理者における価値観の可視化とコンピテンシーの関連の検討
○櫻井 操、長谷川智美、持田奈津美、鈴木 英子
順天堂大学医学部附属静岡病院

- ◇ P38-4 A病院の看護管理者におけるデータ活用と思考の関連
ー看護の質をIOMの6つの医療の質の視点から考察するー
○持田奈津美、長谷川智美、櫻井 操、鈴木 英子
順天堂大学医学部附属静岡病院

■第117群 看護提供システム・業務改善3

ポスター会場6 9:30～10:10

座 長：木村 紘規（脳神経センター大田記念病院看護部）

- ◇ P39-1 増員を伴わないトリアージリーダー配置によるトリアージ時間短縮効果
ー救急外来における業務効率への影響の検討ー
○稲見 年美¹、米山美智代²
¹高岡市民病院、²富山福祉短期大学
- ◇ P39-2 看護師長業務の現状と課題～看護師長業務量調査を実施して～
○斉藤 容加、久保 千夏、三浦 美佳、大宮 剛
旭川医科大学病院看護部
- ◇ P39-3 コッターの8段階の変革プロセスを活用した超過勤務時間縮減に対する取り組み
○丸田 章子、安田 志乃、斉藤 亜未
国立研究開発法人がん研究センター東病院
- ◇ P39-4 デジタル機器導入に対する看護管理者の戦略 ースタッフの抵抗をいかに低減するかー
○江津 篤¹、高橋 法恵²、内田 緑²
¹信州大学医学部附属病院西7階病棟、²信州大学医学部附属病院看護管理室

■第118群 病院・訪看・介護施設経営

ポスター会場6 10:50～11:20

座 長：佐藤 直子（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

- ◆ P40-1 困難感を抱いた中堅訪問看護師が管理者から支えられた体験
○石井 万貴¹、小林 恵子²、齋藤 順子²
¹佐久市役所福祉部高齢者福祉課、²佐久大学看護学部
- ◇ P40-2 介護テック導入の対費用効果検証
○呉屋 徹、源河 里美
社会福祉法人おもと会特別養護老人ホームおもと園

◇実践報告 ◆研究



- ◇ P40-3 病院経営改善に向けた看護師長主導の病床適正管理—退院患者分析に基づく組織的アプローチ—
○下谷由紀子
地方独立行政法人長野市民病院